

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi.....	iii
Kata Pengantar	iv
Halaman Persembahan	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
Abstrak	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Manajemen Pendidikan Tinggi	12
2.2 Penyandang Disabilitas	17
2.3 Pengertian Kepemimpinan	21
2.4 Pengertian Kepemimpinan Inklusif	22
2.5 Karakteristik Kepemimpinan Inklusif	24
2.5.1 <i>Visible Commitment</i>	25
2.5.2 <i>Courage</i>	28
2.5.3 <i>Awareness of Bias</i>	30
2.5.4 <i>Curiosity about Others</i>	33
2.5.5 <i>Cultural Intelligence</i>	35
2.5.6 <i>Effective Collaboration</i>	37
2.6 Kepemimpinan di FEB UGM	40

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1 Desain Penelitian	47
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.3 Instrumen Penelitain	50
3.4 Teknik Analisis Data.....	52
3.5 Objek Penelitian.....	54
3.6 Subjek Penelitian	54
BAB IV. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Laporan Proses Pengumpulan Data	56
4.2 Analisis Temuan Data.....	61
4.2.1 Pemahaman Karakter Kepemimpinan Inklusif yang Dimiliki Pemimpin FEB UGM.....	62
4.2.2 Pengejawantahan Karakter Kepemimpinan Inklusif pada Perilaku Kepemimpinan Pemimpin FEB UGM.....	73
4.2.3 Harapan Ideal Kepemimpinan Inklusif di FEB UGM	80
4.2.4 Kondisi Kepemimpinan Inklusif secara umum di FEB UGM.....	82
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Implikasi dan Rekomendasi	92
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	94
Daftar Pustaka	95
Lampiran	101

Daftar Gambar

2.1. Strategi Layanan Kemenristekdikti dalam Panduan Layanan	
Penjelasan	13
2.2. <i>Six Signature Traits of An Inclusive Leader by Juliet Bourke</i>	
(Deloitte University Press, 2016).....	25
2.3. Elemen <i>Visible Commitment</i> (Bourke, 2016)	25
2.4. Elemen <i>Courage</i> (Bourke, 2016).....	29
2.5. Elemen <i>Awareness of Bias</i> (Bourke, 2016)	31
2.6. Elemen <i>Curiosity about Others</i> (Bourke, 2016)	34
2.7. Elemen <i>Cultural Intelligence</i> (Bourke, 2016).....	36
2.8. Elemen <i>Effective Collaboration</i> (Bourke, 2016)	38
2.9. Struktur Organisasi Universitas Gadjah Mada (UGM, 2017)	40
2.10. Struktur Organisasi Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM	41
3.1. <i>Framework</i> Penelitian	49
4.1. Bagan Tahapan Pengumpulan Data	57
4.2. Tahapan Pengembangan Kepemimpinan Inklusif	88
4.3. Karakter pada Tahapan Pengembangan Kepemimpinan Inklusif.....	88

Daftar Lampiran

1 Hasil Wawancara