

**THE EFFECT OF DYNAMIC TASK COMPLEXITY ON PERFORMANCE:  
THE MODERATING ROLE OF HYBRID TOURNAMENT  
INCENTIVE SCHEME**

**ABSTRACT**

This study investigates the effect of dynamic task complexity on performance. Hybrid tournament incentive scheme predicted can increase performance when task with complexity assigned. Hybrid tournament incentive scheme involve as moderating variable. The hybrid tournament incentive scheme consists of two structures, reward with punishment and reward only. A 2x2 between subject laboratory experiment has been conducted to test the hypothesis in this study and involving 154 university students. The result show that the participants in high dynamic complexity have higher performance than participant in low dynamic complexity. In contrast, there is no difference of performance when the participant given a reward and punishment structure with reward structure on hybrid tournament incentive scheme, whether in high and low dynamic complexity.

Keywords: tournament, incentive, dynamic task complexity, reward and punishment, hybrid tournament

## **PENGARUH KOMPLEKSITAS TUGAS DINAMIS TERHADAP KINERJA: PERAN SKEMA INSENTIF TURNAMEN HIBRIDA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI**

### **INTISARI**

Penelitian ini menguji pengaruh kompleksitas tugas dinamis terhadap kinerja. Skema insentif turnamen hibrida diprediksi mampu meningkatkan kinerja pada saat individu dihadapkan pada tugas yang memiliki kompleksitas. Skema insentif turnamen hibrida dijadikan sebagai variabel moderasi dalam penelitian ini. Skema insentif turnamen hibrida dibagi menjadi dua struktur insentif, struktur penghargaan disertai sanksi dan struktur penghargaan. Penelitian ini menginvestigasi bagaimana kompleksitas tugas dinamis dengan skema insentif turnamen hibrida dengan struktur insentif tertentu mempengaruhi kinerja. Penelitian ini menggunakan metode eksperimen laboratorium dengan desain 2x2 antar subjek dan melibatkan 154 mahasiswa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketika individu dihadapkan pada kompleksitas tugas dinamis tinggi memiliki kinerja yang lebih baik dibandingkan individu yang dihadapkan dengan kompleksitas tugas dinamis rendah. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan kinerja yang signifikan antara individu yang dihadapkan pada struktur insentif penghargaan disertai sanksi dengan struktur insentif penghargaan, baik pada saat kompleksitas tinggi maupun rendah.

Kata kunci: turnamen, insentif, kompleksitas tugas dinamis, penghargaan disertai sanksi