

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA .....	8
2.1 Kepuasan Kerja.....	8
2.2 Keterikatan kerja .....	10
2.3 Karir adaptabilitas .....	12
2.4 Peran posisi.....	13
2.5 Model Penelitian.....	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
3.1 Desain Penelitian .....	16
3.2 Populasi dan Sampling .....	16
3.3. Teknik Pengumpulan Data .....	17
3.3.1. Data Primer .....	17
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	18
3.4.1. Kepuasan Kerja sebagai Variabel Dependen.....	18
3.4.2. Keterikatan Kerja sebagai Variabel Independen .....	19

3.4.3. Peran Posisi sebagai Variabel Moderasi.....	19
3.5. Uji Instrumen Penelitian.....	20
3.5.1. Uji Validitas.....	20
3.5.2 Uji Reabilitas .....	20
3.6 Metode Analisis Data .....	21
3.7 Uji Hipotesis.....	22
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>24</b>
4.1 Hasil Pengumpulan Data .....	24
<i>Sumber: Data primer, diolah 2021</i>	
4.1.1 Profil Responden.....	24
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	26
4.2.1 Hasil Uji Validitas .....	26
4.2.2 Uji Reabilitas .....	29
4.2.4 Uji Asumsi .....	33
4.3 Uji Hipotesis.....	34
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	35
4.4 Pembahasan.....	37
4.4.1 Keterikatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja .....	38
4.4.2 Peran posisi memoderasi pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja.....	40
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>42</b>
5.1. Simpulan.....	42
5.2 Implikasi Praktis.....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>45</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>48</b>