

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja dengan peran posisi sebagai variabel pemoderasi, studi pada Soto Sedaap Boyolali Hj. Widodo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan survei. Jumlah responden yang didapat adalah sebanyak 97 responden. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dan *split-sample*. Hasil penelitian adalah keterikatan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Namun penelitian ini juga membuktikan bahwa peran posisi tidak memoderasi pengaruh keterikatan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja, Peran Posisi

## **ABSTRACT**

*This study aimed to examine the influence of work engagement towards job satisfaction with role position as moderating variable, study on employees at Soto Sedaap Boyolali Hj. Widodo. This study is a quantitative research by collecting data and survey. This study has successfully collected 97 respondents. Multiple linier regression and split sample were used to analyze the data. The result of this study showed that work engagement has positively significant effect on job satisfaction. However this study also showed that role position didn't have moderating effect on positive influence of work engagement towards job satisfaction.*

*Keywords: Job Satisfaction, Work Engagement, Role Position*