

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR..... | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| INTISARI | xiii |
| ABSTRACT | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian..... | 8 |
| 1.4. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.5. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| 1.6. Kontribusi Penelitian | 11 |
| 1.7. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian..... | 11 |
| 1.8. Sistematika Penulisan | 11 |
| | |
| BAB II LANDASAN TEORI..... | 13 |
| 2.1. Kemajuan Karier | 13 |
| 2.2. <i>Glass Ceiling</i> | 14 |
| 2.2.1. Faktor kepribadian | 15 |
| 2.2.2. Faktor keluarga | 15 |
| 2.2.3. Faktor organisasi..... | 16 |
| 2.3. Dukungan Sosial | 17 |
| 2.4. Perumusan Hipotesis | 18 |
| 2.4.1. Pengaruh faktor kepribadian terhadap kemajuan karier | 18 |
| 2.4.2. Pengaruh faktor keluarga terhadap kemajuan karier | 19 |
| 2.4.3. Pengaruh faktor organisasi terhadap kemajuan karier | 20 |
| 2.4.4. Pengaruh faktor-faktor <i>glass ceiling</i> terhadap kemajuan karier dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi | 21 |
| 2.5. Model Penelitian..... | 22 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 23 |
| 3.1. Desain Penelitian | 23 |
| 3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel..... | 23 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2.1. Kemajuan karier sebagai variabel dependen | 23 |
| 3.2.2. <i>Glass ceiling</i> sebagai variabel independen | 24 |
| 3.2.2.1 Faktor kepribadian | 24 |
| 3.2.2.2 Faktor keluarga | 24 |
| 3.2.2.3 Faktor organisasi | 24 |
| 3.2.3. Dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi | 25 |
| 3.3. Populasi dan Sampel | 25 |
| 3.4. Pengujian Instrumen Penelitian | 26 |
| 3.4.1. Uji validitas | 26 |
| 3.4.2. Uji reliabilitas | 27 |
| 3.5. Teknik Pengumpulan Data | 28 |
| 3.6. Teknik Analisis Data | 29 |
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | 31 |
| 4.1. Hasil Pengumpulan Data | 31 |
| 4.2. Profil Responden | 31 |
| 4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian | 34 |
| 4.3.1. Uji validitas konvergen | 34 |
| 4.3.2. Uji validitas diskriminan | 38 |
| 4.3.3. Uji reliabilitas | 39 |
| 4.3.4. Analisis statistik deskriptif | 40 |
| 4.4. Pengujian Hipotesis | 44 |
| 4.4.1. Pengujian hipotesis 1 | 46 |
| 4.4.2. Pengujian hipotesis 2 | 47 |
| 4.4.3. Pengujian hipotesis 3 | 47 |
| 4.4.4. Pengujian hipotesis 4 | 48 |
| 4.4.5. Pengujian hipotesis 5 | 48 |
| 4.4.6. Pengujian hipotesis 6 | 48 |
| 4.5. Pembahasan | 49 |
| 4.5.1. Faktor kepribadian berpengaruh signifikan terhadap kemajuan karier | 49 |
| 4.5.2. Faktor keluarga berpengaruh signifikan terhadap kemajuan karier | 50 |
| 4.5.3. Faktor organisasi berpengaruh signifikan terhadap kemajuan karier | 51 |
| 4.5.4. Dukungan sosial memoderasi pengaruh faktor kepribadian terhadap kemajuan karier | 52 |
| 4.5.5. Dukungan sosial memoderasi pengaruh faktor keluarga terhadap kemajuan karier | 53 |
| 4.5.6. Dukungan sosial memoderasi pengaruh faktor organisasi terhadap kemajuan karier | 55 |
| BAB V PENUTUP | 57 |
| 5.1. Simpulan | 57 |
| 5.2. Implikasi Penelitian | 59 |
| 5.2.1. Implikasi praktis | 59 |
| 5.2.2. Implikasi teoretis | 61 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Mendatang | 61 |



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Glass Ceiling terhadap Kemajuan Karier dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemoderasi

pada Karyawan Wanita di Sektor Perbankan

ANNISA DWI PUTRI, Gugup Kismono, MBA., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

| | |
|----------------------------|-------------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | ..63 |
| LAMPIRAN | ..70 |