

INTISARI

Pergeseran peran pengawas menjadi peran konsultasi dan asuransi serta munculnya fenomena pasangan suami-istri yang bekerja dapat mengindikasikan adanya *role stress* dan konflik pekerjaan-keluarga terhadap *burnout* auditor internal pemerintah daerah. Penelitian ini bertujuan memberikan bukti empiris mengenai pengaruh *role stressor* (*role conflict*, *role ambiguity*, *role overload*) dan pengaruh konflik pekerjaan-keluarga (konflik keluarga-pekerjaan) terhadap *burnout* auditor internal pemerintah daerah. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor internal pemerintah daerah yang bertugas di 5 kantor Inspektorat Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta.

Teknik pengambilan data dilakukan dengan menggunakan teknik survei. Data yang dapat diolah dalam penelitian ini sebanyak 78 kuesioner. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan *confirmatory factor analysis* dan regresi linier berganda (*multiple Regression*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara empiris *role conflict* memiliki pengaruh positif terhadap *burnout* auditor internal pemerintah daerah. Penelitian ini tidak menemukan bukti bahwa *role ambiguity*, *role overload*, konflik pekerjaan-keluarga dan konflik keluarga pekerjaan berpengaruh positif terhadap *burnout* auditor internal pemerintah daerah. Kontribusi utama penelitian ini diharapkan dapat memperluas literatur tentang *burnout* yang dialami auditor internal pemerintah daerah yang disebabkan adanya *role stress* dan konflik pekerjaan-keluarga.

Kata Kunci : *Role Stressor*, *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, *Role Overload*, Konflik Pekerjaan-Keluarga, Konflik Keluarga-Pekerjaan, *Burnout*, Auditor Internal Pemerintah Daerah

ABSTRACT

Shifting the role of supervisors to the role of consultation and insurance and the emergence of the phenomenon of working couples can indicate the role of stress and work-family conflict on burnout local government internal auditors. This study aims to provide empirical evidence on the influence of role stress (role conflict, role ambiguity, role overload) and the influence of work-family conflict (family-work conflict) on burnout local government internal auditor. The sample used in this study is the local government internal auditor who served in 5 offices Inspectorat Local Government of Yogyakarta.

Data was collected using survey techniques. The data can be processed in this study were 78 questionnaires. The data analysis technique using confirmatory factor analysis and multiple regression. The result showed that empirically role conflict to leave a positive effect on the local government internal auditor. This study failed to showed that empirically role ambiguity, role overload, work-family conflict and family-work conflict to leave a positive effect on the local government internal auditor. The main contribution of this study is expected to expand the literature on burnout experienced by local government internal auditors caused by role stress and work-family conflict.

Keywords : Role Stressor, role conflict, role ambiguity, role overload work-family conflict, family-work conflict, burnout, local government internal auditors