

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Batasan Penelitian .....	9
1.4 Keaslian Penelitian.....	10
1.5 Tujuan Penelitian .....	10

I.6	Manfaat Penelitian .....	11
I.7	Sistematika Penelitian .....	11
I.8	Metoda Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		13
II.1.	Intensi <i>Turnover</i> .....	13
II.1.1.	Definisi Intensi <i>Turnover</i> .....	13
II.1.2.	Pengukuran Intensi <i>Turnover</i> .....	14
II.1.3.	Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover</i> .....	15
II.2.	Keadilan Distributif.....	16
II.2.1.	Definisi Keadilan Distributif.....	16
II.2.2.	Indikator Keadilan Distributif .....	17
II.3.	Kepemimpinan Transaksional.....	19
II.3.1.	Definisi Kepemimpinan .....	19
II.3.2.	Definisi Kepemimpinan Transaksional.....	19
II.3.3.	Faktor-faktor Pembentuk Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	21
II.4.	Kohesifitas Kelompok.....	24
II.4.1.	Definisi Kohesifitas Kelompok.....	24
II.4.2.	Dimensi Kohesifitas Kelompok .....	25
II.4.3.	Cara mengukur Kohesifitas Kelompok .....	29
II.5.	Kerangka Pemikiran Teoritis dan Pengembangan Hipotesis .....	31

II.5.1. Hubungan Keadilan Distributif pada Niat Untuk Pindah Kerja.....	31
II.5.2. Hubungan Kepemimpinan Transaksional pada Niat Untuk Pindah Kerja	32
II.5.3. Hubungan Kohesifitas Kelompok pada Niat Untuk Pindah Kerja.....	33
II.5.4. Model Penelitian .....	34
BAB III METODA PENELITIAN .....	35
III.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
III.2. Sumber dan Metoda Pengumpulan Data.....	35
III.2.1 Populasi Penelitian .....	35
III.2.2 Sampel Penelitian.....	36
III.3 Instrumen Penelitian.....	36
III.4. Metode Pengumpulan Data .....	39
III.5. Metode Analisis Data .....	41
III.5.1 Uji Validitas .....	41
III.5.2 Uji Reliabilitas .....	41
III.5.3 Statistik Deskriptif .....	42
III.5.4 Uji Hipotesis .....	43
III.6. Alat Ukur.....	43
III.6.1 Intensitas Turn Over.....	43
III.6.2 Keadilan Distributif.....	44
III.6.3 Kepemimpinan Transaksional.....	44

III.6.4 Kohesifitas Kelompok.....	46
<b>BAB IV ANALISA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>47</b>
IV.1. Profil Perusahaan .....	47
IV.2. Profil Responden.....	48
IV.2.1. Berdasarkan Lama Bekerja .....	48
IV.2.2. Berdasarkan Usia .....	49
IV.2.3. Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
IV.2.4. Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
IV.3. Uji Validitas .....	50
IV.3.1. Uji Validitas Niat Untuk Pindah Kerja .....	50
IV.3.2. Uji Validitas .....	50
IV.3.3. Uji Validitas Kepemimpinan Transaksional .....	51
IV.3.4. Uji Validitas Kohesifitas Kelompok .....	52
IV.4. Uji Reliabilitas .....	53
IV.5. Statistik Deskriptif.....	54
IV.5.1. Deskripsi Jawaban Variabel Niat Untuk Pindah Kerja.....	54
IV.5.2. Deskripsi Jawaban Variabel Keadilan Distributif.....	55
IV.5.3. Deskripsi Jawaban Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	56
IV.5.4. Deskripsi Jawaban Variabel Kohesifitas Kelompok.....	58
IV.6. Pengujian Hipotesis.....	59

IV.7. Pembahasan .....	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	65
V.1. Simpulan .....	65
V.2. Keterbatasan .....	65
V.3. Implikasi .....	66
V.4. Saran .....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	70
LAMPIRAN .....	74

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Data <i>Turnover</i> Karyawan PT. AEON Indonesia Tahun 2015 – 2016..	3
Tabel 3.1: Distribusi Item Kuesioner Niat Untuk Pindah Kerja .....	37
Tabel 3.2: Distribusi Item Kuesioner Keadilan Distributif.....	38
Tabel 3.3: Distribusi Item Kuesioner Kepemimpinan Transaksional.....	38
Tabel 3.4: Distribusi Item Kuesioner Keadilan Distributif.....	39
Tabel 3.5: Pertanyaan Variabel Intention Turn Over.....	43
Tabel 3.6: Pertanyaan Variabel Keadilan Distributif.....	44
Tabel 3.7: Pertanyaan Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	45
Tabel 3.8: Pertanyaan Variabel Kohesifitas Kelompok.....	46
Tabel 4.1: Rincian Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	48
Tabel 4.2: Rincian Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	49
Tabel 4.3: Rincian Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin.....	49
Tabel 4.4: Rincian Karakteristik Responden Berdasarkan Kelamin.....	50
Tabel 4.5: Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Niat Untuk Pindah Kerja.....	50
Tabel 4.6: Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Keadilan Distributif.....	51
Tabel 4.7: Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	51
Tabel 4.8: Tabel Hasil Uji Validitas Variabel Kohesifitas Kelompok.....	52
Tabel 4.9: Uji Ulang Validitas Variabel Kohesifitas Kelompok .....	53
Tabel 4.10: Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	54
Tabel 4.11: Kecenderungan Jawaban Instrumen Niat untuk Pindah Kerja .....	55
Tabel 4.12: Kecenderungan Jawaban Instrumen Keadilan Distributif .....	56
Tabel 4.13: Kecenderungan Jawaban Instrumen Kepemimpinan Transaksional	57

Tabel 4.14: Kecenderungan Jawaban Instrumen Kohesifitas Kelompok ..... 58

Tabel 4.15: Hasil Uji Regresi Linier Berganda..... 60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 A Model of the Employee Turnover Decision Process.....	14
Gambar 2.2 Model Penelitian .....	34

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Pengukuran Kinerja Perusahaan .....	74
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
Lampiran 3 Analisis Regresi.....	95
Lampiran 4 Tabulasi Data Jawaban Kuesioner.....	98