

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF,
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, DAN
KOHESIFITAS KELOMPOK PERSEPSIAN
TERHADAP NIAT UNTUK PINDAH KERJA
(Kasus Pada PT. AEON INDONESIA – BSD)**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh

Fauzan Helmy

13/360912/PEK/19188

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2017