



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
1.6. Keaslian Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
2.1. <i>Person-Group Fit (PG Fit)</i>	15
2.2. Pertukaran Informasi	24
2.3. Teori Pemrosesan Informasi.....	27
2.4. Interdependen Tugas.....	32
2.5. Model Upaya Kolektif.....	35
2.6. Rerangka Pemikiran Pengembangan Hipotesis.....	38
2.7. Pengembangan Hipotesis.....	39
2.7.1. Pengaruh Pertukaran Informasi terhadap PG Fit.....	39
2.7.2. Peran Interdependen Tugas sebagai Moderator Pengaruh Pertukaran Informasi terhadap <i>Person-Group Fit</i>	43
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Desain Penelitian	49
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	49
3.3. Variabel-Variabel Penelitian	53
3.4. Instrumen Pengukuran	54
3.4.1. <i>Person-Group Fit</i>	54
3.4.2. Pertukaran Informasi	55



3.4.3. Interdependen Tugas	55
3.4.4. Variabel Kontrol	56
3.5. Analisis	57
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1. Hasil Pengumpulan data	62
4.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	66
4.3. Pengujian Data Level Kelompok (Pengagregasi Data)	68
4.4. Statistik Deskriptif.....	68
4.5. Pengujian Hipotesis	70
4.6. Pembahasan	73
BAB V PENUTUP.....	83
5.1. Simpulan.....	83
5.2. Kontribusi Penelitian	84
5.2.1. Kontribusi Teoritis.....	84
5.2.2. Kontribusi Metodologis	85
5.2.3. Kontribusi Praktis	86
5.2.4. Keterbatasan dan Saran bagi Penelitian Mendatang.....	89
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	