

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| KATA PENGANTAR..... | iv |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR..... | x |
| DAFTAR LAMPIRAN | xi |
| ABSTRAK | xii |
| ABSTRACT | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian | 6 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.6. Lingkup Penelitian | 7 |
| 1.7. Sistematika Penelitian | 8 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 9 |
| 2.1. Beban Kerja Berlebihan Persepsian (BKBP)..... | 9 |
| 2.2. Komitmen Karir (KK)..... | 10 |
| 2.3. Keseimbangan Kehidupan-Kerja (KKK)..... | 11 |
| 2.4. Pengembangan Hipotesis | 12 |
| 2.4.1. Pengaruh Beban Kerja Berlebihan Persepsian pada Komitmen Karir ... | 12 |
| 2.4.2. Peran Keseimbangan Kehidupan-Kerja sebagai Pemeditasian Pengaruh Beban Kerja Berlebihan Persepsian pada Komitmen Karir | 13 |
| 2.5. Model Penelitian | 14 |

| | |
|---|-----------|
| BAB III METODE PENELITIAN | 15 |
| 3.1. Desain Penelitian..... | 15 |
| 3.2. Populasi dan Sampel | 15 |
| 3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 16 |
| 3.3.1. Beban Kerja Berlebihan Persepsian (BKBP)..... | 16 |
| 3.3.2. Komitmen Karir (KK)..... | 16 |
| 3.3.3. Keseimbangan Kehidupan-Kerja (KKK)..... | 17 |
| 3.4. Jenis dan Metode Pengumpulan Data | 18 |
| 3.5. Pengujian Instrumen Penelitian | 18 |
| 3.6. Teknik Analisis Data..... | 20 |
| 3.7. Profil CV Pradipta Paramita | 24 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 28 |
| 4.1. Hasil Pengumpulan Data..... | 28 |
| 4.2. Profil Responden | 28 |
| 4.3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif | 30 |
| 4.4. Hasil Analisis Model Pengukuran..... | 31 |
| 4.4.1. Uji Validitas | 31 |
| 4.4.2. Uji Reliabilitas | 34 |
| 4.5. Hasil Analisis Model Struktural..... | 35 |
| 4.6. Pembahasan..... | 38 |
| 4.6.1. Beban Kerja Berlebihan Persepsian berpengaruh Negatif pada Komitmen Karir | 38 |
| 4.6.2. Keseimbangan Kehidupan Kerja Memediasi pengaruh Beban Kerja Berlebihan Persepsian pada Komitmen Karir | 40 |
| BAB V PENUTUP..... | 42 |
| 5.1. Simpulan | 42 |
| 5.2. Implikasi..... | 42 |
| 5.2.1. Implikasi Praktis | 42 |
| 5.2.2. Implikasi Akademis | 44 |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian | 44 |

| | |
|--|-----------|
| 5.4. Saran..... | 45 |
| 5.4.1. Bagi Perusahaan | 45 |
| 5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya | 46 |
| DAFTAR PUSTAKA | 48 |