

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan autentik terhadap perilaku kewargaan organisasional (PKO) dengan keterikatan kerja sebagai pemediasian, studi pada karyawan generasi milenial di Kabupaten Sleman. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data survei. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 127 orang, dengan kriteria lahir pada tahun 1980-2001, bekerja di wilayah Kabupaten Sleman, dan bekerja di bawah kepemimpinan selama lebih dari 1 tahun. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Baron dan Kenny (1986). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan autentik berpengaruh positif signifikan terhadap PKO, dan keterikatan kerja memediasi secara parsial pengaruh kepemimpinan autentik terhadap PKO.

Kata Kunci: Kepemimpinan Autentik, Perilaku Kewargaan Organisasional, Keterikatan Kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the positive influence of authentic leadership towards organizational citizenship behavior (OCB) with work engagement as mediating variable, study on millennials generation in the Kabupaten Sleman. The quantitative research method was chosen for this study, and using survey as data collection methods. This study has successfully collected 127 respondents who was born in 19860-2001, working in the Kabupaten Sleman area, and be under someone's leadership for 1 year minimum. Baron and Kenny (1986) methods was chosen to test the hypotheses in this study. The result of this study proved that authentic leadership has significant positive influence OCB, and work engagement partially mediate the positive influence of authentic leadership on OCB.

Keywords: Authentic Leadership, OCB, Work Engagement.