

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Lingkup Penelitian	8
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB II	10
KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Kepemimpinan Autentik	10
2.2 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	12
2.3 Keterikatan Kerja	14
2.4 Pengembangan Hipotesis	16
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	16
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Autentik terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO) melalui Keterikatan Kerja	16
2.5 Model Penelitian	18
BAB III	19
METODE PENELITIAN	19
3.1 Desain Penelitian	19

3.2 Populasi dan Sampel	19
3.3 Metode Pengumpulan Data	20
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	21
3.4.1 Kepemimpinan Autentik	22
3.4.2 Perilaku Kewargaan Organisasional	22
3.4.3 Keterikatan Kerja	23
3.5 Uji Instrumen Penelitian	24
3.5.1 Uji Validitas	24
3.6 Metode Analisis Data	25
3.6.1 Statistik Deskriptif	26
3.6.2 Uji Hipotesis	26
BAB IV	28
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1 Distribusi Kuesioner	28
4.2 Profil Responden	28
4.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	30
4.3.1 Hasil Uji Validitas	30
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	32
4.4 Statistik Deskriptif	33
4.5 Hasil Uji Hipotesis	34
4.6 Pembahasan	38
4.6.1 Pembahasan Hipotesis 1	38
4.6.2 Pembahasan Hipotesis 2	40
BAB V	42
SIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Simpulan	42
5.2 Saran dan Implikasi	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN	47