

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). *Partial least square (PLS): Alternatif structural equation modeling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Andi Offset C.
- Adinata, U. W. S. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 9(2), 136–157.
- Agustian, A. G. (2001). *Rahasia sukses membangun kecerdasan emosi dan spiritual-esq emotional spiritual quotient the ESQ Way*. Arga Tilanta.
- Ahmad, U. N. U., Amin, S. M., & Ismail, W. K. W. (2012). The relationship between technostress creators and organisational commitment among academic librarians. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 40(6), 182–186. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.03.179>
- Alwisol. (2004). *Psikologi kepribadian*. Universitas Negeri Malang Press.
- Amstrong, M. (2012). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Ashford Colour Press.
- Ardi, V. T. P., Astuti, E. S., & Sulistyono, M. C. W. (2017). Pengaruh self-efficacy terhadap employee engagement dan kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 52(1), 163–172.
- Arianty, N. (2014). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Manajemen & Bisnis*, 14(02), 144–150.
- Arifin, N. (2010). Analisis budaya organisasional terhadap komitmen kerja karyawan dalam peningkatan kinerja organisasional karyawan pada koperasi BMT di Kecamatan Jepara. *Jurnal Ekonomi & Pendidikan*, 8(2), 173–192.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.

- Azwar, S. (1993). “Kelompok subjek ini memiliki harga diri yang rendah”; kok, tahu...? *Buletin Psikologi*, 1(2), 13–17. <https://doi.org/10.22146/bpsi.13160>
- Bandura, A. (1997). *Self efficacy; The exercise of control*. W. H. Froeman and Company.
- Barasa, B. L., & Kariuki, A. (2020). Transformation leadership style and employee job satisfaction in county government of Kakamega, Kenya. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(5), 100–108. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v9i5.821>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational leadership* (Second edition). Lawrence Erlbaum Associates.
- Bernardin, H. J., & Rusel, J. E. . (1993). *Human resources management*. Mc Graw Hill Inc.
- Cahyono, S. (2005). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja sumberdaya manusia di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), 13–30.
- Chin, W. W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. in g. a. marcoulides (Ed.), *modern methods for business reseach* (pp. 295-236). Lawrence Erlbaum Associates.
- Creswell, J. W., & Plano Clark, V. L. (2017). *Disigning and conducting mixed methods research*. Sage.
- Dewi, N. A. D. P. (2020). Pengaruh self-efficacy terhadap komitmen organisasi pada karyawan the rich Jogja Hotel. *Acta Pyschologia*, 2(2), 122–136.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di kantor camat duningi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi*

Bina Taruna Gorontalo, VII(1), 1–9.

- Efendi, R. (2013). Self efficacy: Studi idigenous pada guru bersuku jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology, 2(2)*, 61–67.
- Eisingerich, A. B., & Rubera, G. (2010). Drivers of brand commitment: A cross national investigation. *Journal of International Marketing, 18(2)*, 27.
- Erawan, E. R. (2010). *Organizational culture: Budaya organisasi dalam perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Prenadamedia Group.
- Erawati, A., & Wahyono. (2019). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan self-efficacy terhadap kinerja pegawai. *Economic Education Analysis Journal, 8(1)*, 288–301.
- Ernawan, E. R. (2011). *Organizational culture: Budaya organisasi dalam perspektif ekonomi dan bisnis*. Alfabeta.
- Fatmawati, E. (2010). *The art of library: Ikatan esai bergizi tentang seni mengelola perpustakaan*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Ferdian, A., & Devita, A. R. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan knowledge management terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian IPTEKS, 5(2)*, 187–193. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i2.3657>
- Gardjito. (2010). Pengaruh Konsep diri, komunikasi interpersonal dan efikasi diri (Self efficacy) terhadap kinerja pustakawan di era globalisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan, 1(1)*, 479–487. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/jmp.01106>
- Ghozali, I. (2006). *Structural equation modeling metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartPLS 3.0* (Edisi kedua). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan rs putri hijau no. 17 Medan Wulan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 4(2), 159–170.
- Harjono, G. J., Lumanauw, B., & Lengkong, V. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan self efficacy terhadap kinerja pegawai PT Air Manado. *Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1040–1049. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.10062>
- Harmoko, S. (2017). Gaya kepemimpinan transformasional pada perpustakaan perguruan tinggi riset. *Unilib: Jurnal Perpustakaan*, 8(1), 21–28. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol8.iss1.art2>
- Hasan, I. (2006). *Analisis data penelitian dengan statistik* (Edisi Ke-2). Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Hayward, B. A. (2005). *Relationship between employee performance, leadership and emotional intelligence in a south african parastatal organisation*. https://vital.seals.ac.za/vital/access/manager/Repository/vital:1206/sourcepdf?site_name=GlobalView
- Hermawan S, R., & Zen, Z. (2006). *Etika kepustakawan: Suatu pendekatan terhadap kode etik pustakawan Indonesia*. Sagung Seto.
- Hermawati, R. (2017). Pengaruh pelatihan, budaya organisasi terhadap motivasi kerja serta dampaknya terhadap kinerja pustakawan (Studi kasus) pada Perpustakaan Nasional. *Media Pustakawan*, 24(3), 61–70.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian bisnis dan manajemen menggunakan partial least squares (PLS) dengan smartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya: Modul Ajar*.
- Irawan, A. (2020). Hubungan antara organizational characteristics, environmental characteristics dan entrepreneurial orientation terhadap inovasi terbuka serta

- kinerja inovasi (Survei pada UKM Provinsi Jawa Timur). *Jurnal Profit*, 14(1), 75–85. <https://doi.org/10.21776/ub.profit.2020.014.01.9>
- Jamaluddin, Rudi, S., Harisman, Y., &, & Akib, H. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sulawesi selatan. *Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1), 25. <https://doi.org/10.26858/ja.v4i1.3443>
- James A, O., & Obbonna, I. G. (2013). Transformational vs. transactional leadership theories: evidence in literature. *International Review of Management and Business Research*, 2(2), 355–361.
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan sumber daya manusia: dari konsepsi, paradigma dan fungsi sampai aplikasi*. Alfabeta.
- Kementrian, R. T. dan P. T. (2019). *Pedoman pemilihan pustakawan berprestasi tahun 2019*. direktur jenderal sumber daya IPTEK dan Perguruan Tinggi.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 1–9.
- Kinanti, N. D., Rohmah, N. A., Riandi, R., & Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh job insecurity, emotional exhaustion dan self efficacy terhadap kinerja karyawan kontrak di Bandar Lampung. *IJIEB: Indonesian Journal of Islamic Economics and Businnes*, 5(2), 1–9.

- Kreitner, A. K. R. (2003). *Perilaku organisasi*. Salemba Empat.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode penelitian kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Lasa, H. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perpustakaan*. Penerbit Ombak.
- Lasa, H. S. (2005). *Manajemen perpustakaan sekolah*. Gama Media.
- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274–299. <https://doi.org/10.35448/jte.v13i2.4315>
- Marguna, A. M., & Sangiasseri. (2020). Pengaruh kompetensi digital (e-skills) terhadap kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Hasanuddin. *JUPITER*, XVII(2), 104–117.
- Martin, N. A., & Farida, I. (2010). *Psikologi perpustakaan*. Universitas Terbuka.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi kedua). Alfabeta.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai diagnosis organisasional: Konsep & aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- McCloy, R. A., Campbell, J. P., & Cudeck, R. (1994). A confirmatory test of a model of performance determinants. *Journal of Applied Psychology*, 79(4), 493–505. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.79.4.493>
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang). *Maksimum*, 5(1), 1–16.
- Murtiningsih, L. F. (2017). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi

dan self efficacy melalui kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dinas koperasi dan usaha mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 1(2), 154–168.

Muzakki, & Pratiwi, A. R. (2019). Kepemimpinan transformasional dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(2), 82–91. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i2.3264>

Nisantika, Z., Afrianti, & Dirgantara, M. (2020). Peran pemberdayaan pada pengaruh self efficacy dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil kota Sungai Penuh). *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa (JAN Maha)*, 2(7), 1–18.

Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan sumber daya manusia*. Rineka Cipta.

Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh self efficacy terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan divisi finance dan human resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3), 1–12.

Nugraha, A., Farichah, Hanafi, P, I. fajar, Wijayanti, L., Ariningsih, W. S., & Tjuparmah, Y. (2005). *Perpustakaan perguruan tinggi buku pedoman*. departemen Pendidikan Nasional RI Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi.

Nurtjahjani, F., Masreviastuti, & Arthavidya. (2007). Analisa pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan pengaruhnya pada kinerja karyawan. *Arthavidya*, 8(1), 155–162.

Orewa, F. (2019). Leadership styles as correlate of job performance in academic libraries in Delta State, Nigeria. *Library Philosophy and Practice*.

Parinduri, L., S, H., Purba, P. B., Sudarso, A., Marzuki, I., Armus, R., Rozaini, N., Purba, B., Purba, S., Ahdiyati, M., & Refelino, J. (2020). *Manajemen Operasional: teori dan strategi*. Yayasan Kita Menulis.

- Praharsyarendra, O. K., Sukmawati, A., & Dirdjosuparto, Su. (2020). Pengaruh keterlekatan karyawan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan: studi kasus pada start-up company. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 13(1), 63–83. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.12809>
- Prawirosentono, S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia, kebijakan kinerja pegawai, kiat membangun organisasi kompetitif era perdagangan bebas dunia*. BPFE.
- Priyanto, I. F. (2010). *Kepemimpinan, inovasi dan kreatif pustakawan indonesia*. https://www.academia.edu/5935336/kepemimpinan_inovasi_dan_kreativitas_pustakawan_Indonesia
- Purwono. (2013). *Profesi pustakawan menghadapi tantangan perubahan*. Graha Ilmu.
- Putra, S. W. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan terhadap kinerja karyawan pada industri kecil. *Modernisasi*, 11(1), 62. <https://doi.org/10.21067/jem.v11i1.869>
- Putri, K. H., & Fauziyah, N. (2020). Kepemimpinan transformasional pada perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Literasi Pustakawan*, 5(2), 8–12.
- Riduwan, A. (2010). *Rumus dan data dalam aplikasi statistika, untuk penelitian: administrasi pendidikan-bisnis-pemerintah-sosial-kebijakan-ekonomi-hukum-manajemen-kesehatan*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi (Cetakan kelima)*. Salemba Empat.
- Roger Harrison, H. S. (1992). *Diagnosing organizational culture*. Preiffer & Company.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2005). *Manajemen tenaga kerja Indonesia: Pendekatan administratif dan operational*. Bumi Aksara.

- Schein, E. H. (2004). *Organisational culture and leadership* (Third edition). San Francisco.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for bussiness: A skill building approach* (8 th). John Wiley & Sons, Inc, San Yose.
- Setiawan, & Amar, K. (2016). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional dengan kinerja pustakawan. *Jurnal Pendidikan Humaniora*, 4(1), 14–21.
- Silalahi, U. (2015). *Metode penelitian sosial kuantitatif*. Refika Aditama.
- Siregar, M. R. A. (2015). Kompetensi yang harus di miiliki seorang pustakawan (Pengelola perpustakaan). *Jurnal Iqra'*, 09(02), 211–222.
- Siswanto, T. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional karyawan pada sekolah nusa alam di Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Valid*, 12(3), 281–290.
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap budaya organisasi, motivasi kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan (Studi pada pegawai rumah sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 86–98.
- Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening pada PT. Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 22–37.
- Stephen, E. N., & Stephen, E. A. (2016). Organizational culture and its impact on employee performance and job satisfaction: A Case study of niger Delta University, Amassoma. *Higher Education of Social Science*, 11(5), 36–45.
<https://doi.org/10.3968/8876>

- Sucipto, N., Rauf, R., & Prasetyo, E. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ansika Jitama Teknik. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 136–152.
- Sulaiman, Asnawi, & Matriadi, F. (2014). Pengaruh pemberdayaan, self efficacy dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Surya Madistrindo cabang Lhokseumawe dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 1–11.
- Sunardi, S., Sunaryo, W., & Laihad, G. H. (2019). Peningkatan keinovatifan melalui pengembangan kepemimpinan transformasional dan efikasi diri. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1), 740–747. <https://doi.org/10.33751/jmp.v7i1.959>
- Sutarno, N. (2006). *Manajemen perpustakaan: Suatu pendekatan praktik*. Sagung Seto.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya organisasi*. Prenadamedia Group.
- Suwarno, W. (2016). *Ilmu perpustakaan & kode etik pustakawan*. Ar-Ruzz Media.
- Suyanto, Larasati, E., Djastuti, I., Widiartanto, & Yuwanto. (2021). The effect of achievement motivation , competence and self- efficacy in entrepreneurship on the visionary capabilities of entrepreneurs, in south Kalimantan-Indonesia. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (Birci-Journal)*, 4(3), 4539–4552. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i3.2232> 4539
- Syahrum, & Salim. (2014). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Citapustaka Media.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 19(2), 170–187.
- Tika, M. P. (2006). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Bumi Aksara.

- Toyang, D., & Prajarto, N. (2007). Pengaruh Kepemimpinan, kualitas SDM, dan budaya organisasi terhadap optimalisasi kinerja pegawai di Perpustakaan Nasional RI Jakarta (Studi tentang kepemimpinan, kualitas SDM dan budaya organisasi terhadap optimalisasi kinerja pegawai perpustakaan nasional). *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, III(7), 12–24.
- Uha, I. N. (2013). *Budaya organisasi kepemimpinan & kinerja: Proses terbentuk, tumbuh kembang, dinamika dan kinerja organisasi*. Kencana Prenadamedia Group.
- Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31–44. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3363>
- Wibawanti, Y. (2015). Model Pengukuran kinerja perpustakaan PTS X berdasarkan ISO 11620:2008 dan SNP 010:2011. *Faktor Exacta*, 8(4), 369–380.
- Widhiarso, W. (2014). Pengategorian data dengan menggunakan statistik hipotetik dan statistik empirik. *Fakultas Psikologi. Universitas Gajah Mada.*, 1–3. <http://widhiarso.staff.ugm.ac.id/wp/wp-content/uploads/Widhiarso-Pengategorian-Data-dengan-Menggunakan-Statistik-Hipotetik-dan-Statistik-Empirik.pdf>
- Wijayanti, S. A. (2020). Hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja pustakawan di taman baca masyarakat Kecamatan Gubeng Surabaya. *Tafkir: Interdisciplinary Journal of Islamic Education*, 1(1), 72–78.
- Windrawati, F., Purwanto, A., & Mas, N. (2020). Analisis budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (Studi pada departemen maintenance PT Pomi). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1–12.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia: teori, aplikasi, dan*

penelitian. Salemba Empat.

Yulk, G. (2010). *Kepemimpinan dan organisasi* (E. Tanya (ed.); Edisi kelima). Indeks.

Yuniwati, T. (2018). Pengaruh motivasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(5), 55–63.

Peraturan dan Perundang-undangan:

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 10 tahun 1997 tentang Penilaian Pelaksanaan Pegawai Negeri Sipil.