

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSTAS GADJAH MADA

Oleh:

Dewi Puspasari

Magister Manajemen Pendidikan Tinggi

Sekolah Pascasarjana

Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Perpustakaan memerlukan pengelolaan dan pengembangan yang baik melalui peran pemimpin perpustakaan dan pustakawan agar kontribusi dan fungsi dari perpustakaan dapat dikembangkan. Pustakawan sebagai salah satu komponen esensial yang mempunyai tugas dan tanggung jawab untuk melaksanakan pengelolaan fasilitas, fungsi dan layanan perpustakaan. Salah satu kunci keberhasilan perpustakaan adalah peran dan kompetensi yang dimiliki pustakawan dalam melakukan tugas dan fungsinya sebagai kepustakawanan untuk melakukan tata kelola perpustakaan dengan baik. Menyikapi hal ini, pustakawan harus dapat meningkatkan kinerjanya, sehingga memiliki kemampuan yang baik sesuai dengan kompetensi, memiliki motivasi, berinovasi dan memiliki keahlian, serta kedisiplinan melalui manajemen yang handal yang ada pada lingkungan fisik serta budaya organisasi yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empirik peran budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan *self efficacy* terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada (UGM). Penelitian ini merupakan penelitian campuran atau *mixed method*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pustakawan fungsional Perpustakaan Universitas Gadjah Mada sebanyak 79 pustakawan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode *total sampling* atau *sensus*, yaitu mengambil keseluruhan populasi untuk dijadikan sampel. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan *Partial Least Square – Structural Equation Model* (PLS-SEM) dengan bantuan *software* SmartPLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi (X1) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja (Y) sebesar 0,089 dengan nilai signifikansi sebesar 0,133. Selanjutnya kepemimpinan transformasional (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) sebesar 0,199 dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 dan *self efficacy* (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) sebesar 0,726 dengan signifikansi sebesar 0,000. Kesimpulan pada penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan *self efficacy* terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Gadjah Mada.

Kata kunci: Budaya organisasi; kepemimpinan transformasional; *self efficacy*; dan kinerja.

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, AND SELF EFFICACY ON THE PERFORMANCE OF LIBRARIES IN THE GADJAH MADA UNIVERSITY LIBRARY

By:

Dewi Puspasari

Magister Manajemen Pendidikan Tinggi
Sekolah Pascasarjana
Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

Libraries need good management and development through the role of library leaders and librarians so that the contributions and functions of the library can be developed. The librarian is one of the essential components with the duties and responsibilities to manage library facilities, functions, and services. One of the keys to the library's success is the librarian's role and competence in carrying out his duties and functions to accomplish good library management. In response to this, librarians must improve their performance so that they have good abilities according to competence, have motivation, innovate and have the expertise and discipline through reliable management in the physical environment and good organizational culture. This study aims to empirically examine the role of organizational culture, transformational leadership, and self-efficacy on the performance of librarians at the Gadjah Mada University Library (UGM). This research was mixed-method research. The population in this study were all functional librarians of the Gadjah Mada University Library, as many as 79 librarians. The sampling technique used in this study was the total sampling or census method, which took the entire population as a sample. The data analysis used the Partial Least Square – Structural Question Model (PLS-SEM) with the help of SmartPLS 3.0 software. This study indicates that organizational culture (X1) has an insignificant positive effect on performance (Y) of 0.089 with a significance value of 0.133. Furthermore, transformational leadership (X2) has a positive and significant effect on performance (Y) of 0.199 with a significance value of 0.005, and self-efficacy (X3) has a positive and significant effect on performance (Y) of 0.726 with a significance of 0.000. This study concludes that there is an influence between organizational culture, transformational leadership, and self-efficacy on the performance of librarians at the Gadjah Mada University Library.

Keywords: *organizational culture; transformational leadership; self-efficacy; and performance.*