



Peran Perceived Organizational Support dan Values terhadap Work Engagement dengan Work Meaningfulness sebagai Variabel Mediator

CHRISTIAN KEVIN K, Indrayanti, M.Si., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN *VALUES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN *WORK MEANINGFULNESS* SEBAGAI VARIABEL
MEDIATOR**

TESIS



CHRISTIAN KEVIN KURNIAWAN

19/448952/PPS/03741

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2021



Peran Perceived Organizational Support dan Values terhadap Work Engagement dengan Work Meaningfulness sebagai Variabel Mediator

CHRISTIAN KEVIN K, Indrayanti, M.Si., Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* DAN *VALUES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN *WORK MEANINGFULNESS* SEBAGAI VARIABEL
MEDIATOR**

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagai Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



**CHRISTIAN KEVIN KURNIAWAN
19/448952/PPS/03741**

**PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2021**