

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan karyawan dan perilaku kewargaan organisasional sebagai variabel pemediasinya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan studi yang dilakukan pada anggota kepolisian di Unsur Pengawasan dan Pembantu Pimpinan Kepolisian Daerah Kalimantan Barat. Data yang digunakan adalah data primer, dengan pengambilan melalui penyebaran kuesioner berdasarkan metode *self administered survey* secara daring. Jumlah responden yang didapatkan adalah sebanyak 296 responden yang telah bekerja lebih dari 1 tahun di bawah kepemimpinan. Penelitian ini menggunakan metode analisis data dengan teknik analisis metode *bootstrapping* dari Hayes melalui PROCESS untuk menguji tiga hipotesis. Hasil pengujian membuktikan bahwa kepemimpinan etis tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, terbukti bahwa keterikatan karyawan memediasi secara penuh pengaruh positif kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan. Terbukti juga bahwa perilaku kewargaan organisasional memediasi secara penuh pengaruh positif kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini juga dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi Polda Kalbar dan organisasi sejenisnya serta literatur empiris yang menjelaskan variabel kepemimpinan etis, keterikatan karyawan, perilaku kewargaan organisasional dan kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kepemimpinan etis, keterikatan karyawan, perilaku kewargaan organisasional, dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

*This study aims to examine the effect of ethical leadership on employee performance with employee engagement and organizational citizenship behavior as mediating variables. The type of research is a quantitative research with studies conducted on members of the police in the Supervision Element and Assistant Leaders of the Regional Police of West Kalimantan. The data used is primary data, with the collection through the distribution of questionnaires based on the online self-administered survey method. The number of respondents obtained were 296 respondents who had worked, more than 1 year under the leadership. This study used data analysis methods with the bootstrapping method analysis technique from Hayes through PROCESS to test three hypotheses. The test results evidence that ethical leadership does not have a significant effect on employee performance. In addition, it is evidence that employee engagement fully mediates the positive influence of ethical leadership on employee performance. It is also proven that organizational citizenship behavior fully mediates the positive influence of leadership on employee performance. This study also can used as an evaluation material for the West Kalimantan Regional Police and similar organizations as well as empirical literature that explains the variables of ethical leadership, employee engagement organizational citizenship behavior and employee performance*

**Keywords:** *ethical leadership, employee engagement, organizational citizenship behaviors and employee performance.*