

ABSTRAK

Perkembangan pesat industri media digital saat ini tidak selalu memberikan dampak baik. Suburnya pertumbuhan media digital di Indonesia justru tidak dibarengi dengan kualitas, hasilnya banyak ditemukan berita *hoaks* yang tersebar. Kondisi ini menjadi indikator bahwa media-media di Indonesia perlu untuk meningkatkan kualitas produk jurnalistik mereka. Untuk melakukan ini perusahaan membutuhkan kinerja karyawan yang baik. Peran dari pemimpin dengan gaya kepemimpinan transformasional juga diperlukan dalam meningkatkan kinerja pegawai karena mampu membuat pegawai lebih termotivasi. Selain itu, kepemimpinan transformasional dapat menumbuhkan keterikatan kerja para pegawai sehingga pengaruhnya pada kinerja karyawan semakin kuat.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan keterikatan kerja sebagai mediator pada PT Arkadia Digital Media Tbk kantor Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data berupa survei melalui kuesioner dengan menggunakan *google form*. Terdapat 56 kuesioner yang digunakan dalam proses pengolahan data. Uji hipotesis pada penelitian ini dilakukan dengan metode dari Baron dan Kenny (1986). Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada pegawai Arkadia Yogyakarta. Serta keterikatan kerja dapat memediasi secara parsial pengaruh tersebut.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, keterikatan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The rapid development of the digital media industry today does not always have a good impact. The flourishing growth of digital media in Indonesia is not accompanied by quality, the result is that many hoax news are found. This condition is an indicator that the media in Indonesia need to improve the quality of their journalistic products. To do this the company needs high job performance of their employees. The role of leaders with transformational leadership styles is also needed in improving job performance because it can make employees more motivated. In addition, transformational leadership can foster employees work engagement so that its effect on job performance is getting stronger.

This study aims to examine and analyze the effect of transformational leadership on job performance with work engagement as a mediator at PT Arkadia Digital Media Tbk Yogyakarta office. This research is a quantitative research with data collection method in the form of a survey through a questionnaire using google form. There are 56 questionnaires used in the data processing process. Hypothesis testing in this study was carried out using the method of Baron and Kenny (1986). The results of this study prove that transformational leadership has a positive effect on job performance at Arkadia Yogyakarta employees. Likewise work engagement can partially mediate this effect.

Key Words: transformational leadership, job performance, work engagement.