

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Manfaat Penelitian	15
1.6 Lingkup Penelitian	16
1.7 Sistematika Penelitian.....	17
BAB II.....	19
TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Praktik Sumber Daya Manusia Berkinerja Tinggi.....	19
2.2 Keterikatan Kerja	22
2.3 Perilaku Kewargaan Organisasional	25
2.4 Perilaku Kerja Inovatif.....	28
2.5 Perumusan Hipotesis.....	31
2.5.1 Praktik Sumber Daya Manusia Berkinerja Tinggi Berpengaruh terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	31
2.5.2 Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Praktik Sumber Daya Manusia Berkinerja Tinggi terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	33

2.5.3 Perilaku Kewargaan Organisasional Memediasi Praktik Sumber Daya Manusia Berkinerja Tinggi Berpengaruh terhadap Perilaku Kerja Inovatif.	36
2.6 Model Penelitian	38
BAB III	39
METODE PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel	39
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	41
3.4.1 Praktik Sumber Daya Manusia Berkinerja Tinggi sebagai Variabel Independen.....	42
3.4.2 Perilaku Kewargaan Organisasional sebagai Variabel Pemediasi	43
3.4.3 Perilaku kerja inovatif sebagai Variabel Dependen	43
3.4.4 Keterikatan Kerja sebagai Variabel Pemediasi	44
3.5 Metode Analisis Data.....	45
3.6 Pengujian Instrumen Penelitian	45
3.6.1 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	46
3.6.1.1 Uji Validitas	46
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.6.2 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	48
3.6.2.1. Pengujian Kecocokan Model (Model Fit)	48
3.6.2.2. Analisis Koefisien Determinasi atau R-Square (R^2).....	49
3.6.2.3. Analisis Pengujian Hipotesis	49
3.7 Profil Badan Usaha Milik Negara (BUMN)	50
BAB IV	52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	52
4.2 Profil Responden.....	52
4.3 Statistik Deskriptif	54
4.4 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	57
4.4.1 Uji Validitas.....	57
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.5 Skema Model <i>Partial Least Square (PLS)</i>	66
4.6 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	67

4.6.1	Analisis Koefisien Determinasi atau <i>R-Square</i> (R^2)	68
4.7	Pembahasan.....	76
4.7.1	Praktik sumber daya manusia berkinerja tinggi berpengaruh secara positif terhadap perilaku kerja inovatif.....	76
4.7.2	Keterikatan kerja memediasi pengaruh praktik sumber daya manusia berkinerja tinggi terhadap perilaku kerja inovatif.	79
4.7.3	Perilaku kewargaan organisasional memediasi pengaruh praktik sumber daya manusia berkinerja tinggi terhadap perilaku kerja inovatif.	82
BAB V	85
PENUTUP	85
5.1	Simpulan	85
5.2	Implikasi Manajerial	86
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	97