

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika dan *fraud triangle components* oleh Donald Cressey yaitu tekanan, rasionalisasi dan kesempatan terhadap tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan. Hipotesis dari penelitian ini adalah (1) nilai etika berpengaruh negatif pada tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan (2) tekanan berpengaruh positif pada tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan (3) rasionalisasi berpengaruh positif pada tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan (4) kesempatan berpengaruh positif pada tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive* sampling kepada karyawan tetap dan kontrak di Kantor Wilayah A Bank XYZ yang memiliki tugas berkaitan secara langsung maupun tidak langsung dalam proses pelayanan bidang perkreditan. Selanjutnya atas dasar kriteria yang dijadikan acuan tersebut terdapat responden dalam penelitian ini berjumlah 530 orang. Pengujian pengaruh variabel independen pada variabel dependen menggunakan metode regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif pada etika terhadap tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan. Sedangkan untuk variabel tekanan, rasionalisasi dan kesempatan terdapat pengaruh positif terhadap *fraud* yang dilakukan oleh karyawan. Dari hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa nilai etika, tekanan, rasionalisasi, dan kesempatan memiliki pengaruh terhadap tindakan *fraud* yang dilakukan oleh karyawan.

Kata kunci : *fraud triangle components*, etika, tekanan, rasionalisasi, kesempatan, *fraud*

## ***ABSTRACT***

*This study aims to analyze the influence of ethical values and fraud triangle components by Donald Cressey, namely pressure, opportunity, and rationalization of fraud committed by employees. The hypotheses of this study are (1) relationship ethical values negatively influence fraud committed by employees (2) relationship pressure positively influence fraud committed by employees (3) relationship rationalization positively influence fraud committed by employees (4) relationship opportunities positively fraud committed by employees. The purposive sampling method selected permanent and contract employees at Bank XYZ's Regional Office A who have duties related directly or indirectly to the credit service process. Furthermore, based on the criteria used as a reference, there were 530 respondents in this study. The testing process of the effect of the independent variable on the dependent variable using the multiple regression method. The results of the study indicate that there is a significant negatively influence on ethical values to fraud committed by employees. Meanwhile, there is a significant positive effect on variables of pressure, rationalization, and opportunity to fraud committed by employees. From the results of this study, it can be concluded that ethical values, pressure, rationalization, and opportunities strongly influence fraud committed by employees.*

*Keywords: ethical values, fraud triangle components, pressure, rationalization, opportunity, fraud*