

ABSTRACT

The development of science has made the use of measuring instruments across countries and cultures increasingly prevalent. The measurement of psychological attributes of members is important for an organization, because it can support the performance and development of the organization. Therefore, measuring instruments that are accurate, reliable and concise as well as easy and effective are a necessity in itself. One of the measuring tools that are considered efficient in evaluating employees is the Core Self Evaluation Scale (CSES). This study aims to adapt the CSES into Indonesian, then evaluate the psychometric properties of the adapted scale. The adaptation procedure in this study was carried out following the guidelines from Beaton (2000). Data retrieval for the psychometric property evaluation process was carried out using an online survey of workers. Data analysis was carried out using the Classical Test Theory approach. The psychometric properties analyzed in this research were the scale properties at item and scale level. The item level psychometric properties analyzed included item discrimination power, item mean, and item standard deviation. Meanwhile, the properties analyzed at the scale level included the scale validity and reliability values.

Keywords: Core Self Evaluation Scale, Adaptation, Evaluation of psychometric properties.

ABSTRAK

Berkembangnya ilmu pengetahuan membuat penggunaan alat ukur secara lintas negara dan budaya menjadi semakin marak. Pengukuran atribut psikologi dari anggota menjadi hal yang penting bagi suatu organisasi karena dapat menunjang performansi dan perkembangan dari organisasi tersebut. Oleh karena itu, alat ukur yang akurat, reliabel dan ringkas serta mudah dan efektif menjadi sebuah kebutuhan tersendiri. Salah satu alat ukur yang dianggap efisien dalam mengevaluasi diri karyawan adalah *Core Self Evaluation Scale* (CSES). Penelitian ini bertujuan untuk mengadaptasi CSES ke dalam bahasa Indonesia, kemudian melakukan evaluasi properti psikometri terhadap skala hasil adaptasi tersebut. Prosedur adaptasi dalam penelitian ini dilakukan mengikuti pedoman dari Beaton (2000). Pengambilan data untuk proses evaluasi properti psikometri dilakukan menggunakan survei secara daring pada pekerja. Analisis data dilakukan dengan pendekatan Teori Tes Klasik (*Classical Test Theory*). Properti psikometri yang akan dianalisis meliputi properti tes level butir dan skala. Properti psikometris tingkat butir yang dianalisis meliputi daya diskriminasi butir, rerata butir, dan standar deviasi butir. Sementara itu, property yang dianalisis pada tingkat tes/skala meliputi validitas dan reliabilitas skala.

Kata kunci: *Core Self Evaluation Scale*, Adaptasi, Evaluasi properti psikometris.