



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRACT	xii
INTISARI.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Motivasi Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.7 Kontribusi Penelitian	10
1.8 Sistematika Penulisan	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 <i>Resource Dependence Theory</i> (RDT).....	13
2.1.2 <i>Resource-Based Theory</i> (RBT).....	15



2.1.3 Representasi Wanita dalam Dewan Direksi.....	19
2.1.4 Modal Intelektual.....	20
2.1.4.1 Pengertian Modal Intelektual	20
2.1.4.2 Pengukuran Modal Intelektual	22
2.1.5 Kinerja Perusahaan	24
2.2 Tinjauan Pustaka dan Pengembangan Hipotesis.....	26
2.2.1 Representasi Wanita dalam Dewan Direksi dan Modal Intelektual	26
2.2.2 Representasi Wanita dalam Dewan Direksi dan Kinerja Perusahaan ..	28
2.2.3 Modal Intelektual dan Kinerja Perusahaan	30
2.2.4 Hubungan Representasi Wanita dalam Dewan Direksi dan Kinerja Perusahaan melalui Modal Intelektual sebagai Pemediasi	32
2.3 Rerangka Penelitian.....	35
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Definisi Operasional Variabel	36
3.2.1 Kinerja Perusahaan.....	36
3.2.2 Representasi Wanita dalam Dewan Direksi	37
3.2.3 Modal Intelektual	37
3.2.4 Variabel Kontrol.....	38
3.3 Populasi dan Sampel	40
3.4 Teknik Pengumpulan Data	41
3.5 Teknik Analisis Data.....	41
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	41



3.5.2.1	Uji Normalitas	42
3.5.2.2	Uji Multikolinearitas	42
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas	43
3.5.2.4	Uji Autokolerasi	43
3.5.3	Pengujian Hipotesis	44
3.5.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.5.3.2	Analisis Jalur (<i>Path-Analysis</i>)	45
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1	Data Penelitian	49
4.2	Analisis Data	49
4.2.1	Statistik Deskriptif	50
4.2.2	Uji Asumsi Klasik	53
4.2.2.1	Uji Normalitas	53
4.2.2.2	Uji Multikolinearitas	54
4.2.2.3	Uji Heteroskedastisitas	54
4.2.2.4	Uji Autokolerasi	55
4.2.3	Hasil Pengujian Hipotesis	56
4.2.4	Analisis Jalur dan Uji Sobel	58
4.3	Pembahasan	59
4.3.1	Representasi Wanita dalam Dewan Direksi dan Modal Intelektual	60
4.3.2	Representasi Wanita dalam Dewan Direksi dan Kinerja Perusahaan .	61
4.3.3	Modal Intelektual dan Kinerja Perusahaan	63
4.3.4	Hubungan Representasi Wanita dalam Dewan Direksi dan Kinerja Perusahaan melalui Modal Intelektual sebagai Pemediasi	63



BAB V.....	67
PENUTUP.....	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Implikasi Penelitian.....	68
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	71
Lampiran 1 Sampel Penelitian.....	82
Lampiran 2 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	86
Lampiran 3 Hasil Uji Normalitas Model 1 dan Model 2.....	87
Lampiran 4 Hasil Uji Multikolinearitas Model 1 dan Model 2.....	88
Lampiran 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1 dan Model 2.....	89
Lampiran 6 Hasil Uji Autokorelasi Model 1 dan Model 2.....	90
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis Model 1.....	91
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis Model 2.....	92
Lampiran 9 Analisis Jalur.....	93