

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L., Bakker, A. B., Gruman, J. A., Macey, W. H., & Saks, A. M. (2015). Employee engagement, human resource management practices and competitive advantage. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*, 21(1), 7-35.
- Ali, R.E.F., Djamhur & Hamidah. (2014). "Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Komitmen Pegawai". *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 3, No 2; pp. 1-9.
- Amaritasari, I. (2015). Keamanan Nasional dalam Konsep dan Standart Internasional. *Jurnal Keamanan Nasional*.
- Amini, A & MASood Siyyari. (2018). "Dimensions of Work Engagement and Teacher Burnout: A Study of Relations Among Iranian EFL Teacher". *Australian Journal of Teacher Education*, Vol. 43 (1); pp. 78-93.
- Bekker, A.B., Simon, KL Albrecht & Michael Leiter. (2011). "Key Questions Regarding Work Engagement". *Eroupean Journal of Work and Organization*, Vol. 20 (1); pp. 4-28.
- Bakker, A.B & Simon, L. Albrecht. (2018). "Work Engagement: Curret Trend". *Cereer Development International*, Vol 23 (1); pp. 4-11.
- Bakker, A.B.,& Demerouti, E. (2014). Job demands – resources theory. In P.Y Chen & C.L Cooper (Eds.) *Work and Wellbeing: A Complete Reference Guide*, Vol III. New York, USA: John Wiley & Sons, Ltd.
- Corey, G. (2013). *Teori dan praktek konseling & prikoterapi*. Bandung: Reflika aditama.
- Edison, E., Yohny, AR & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ekaningrum, IF. (2016). The boundaryless cereer pada abad ke-21. *Jurnal visi*, Vol. 9, No. 1; pp. 19-26.
- Ernawan, ER. (2011). *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Ginevicius, R & Vaitkunaite. (2016). "Analysis of organizational cultre dimensions impacting performance". *Journal og business and economic*, Vol 7, No 4; pp. 201-211.
- Kahn, W.A. (1990). "Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work". *Academy of Management Journal*. Vol 33, 692-724.

- Kesari, L., Pradhan, S & Prasad, N. (2018). "Pursuit of Organization Trust": Role of Employee Engagement, Psychological Well Being and Transformational Leadership. *Asia Pasific Management Review*, Vol. 20 (3); pp. 95-105.
- Kreitner, R & Kinicki, A. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kuok, Angus. C.H & Robert J. Taormina. (2017). "Work Engagement: Evolution of Concept and a New Inventory". *Psychological Thought*, Vol. 10 (2); pp. 262-287.
- Liendo, J.J & Yanuar. (2020). "Peran Meaningfull of Work Memediasi Hubungan Antara Dukungan Organisasi dan Kreativitas Karyawan". *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Vol. 2 (3); pp. 739-748.
- Luthans, Fred. (2016). *Organizational Behavior: an Evidence Based Approach*, 12nd ed. USA: McGraw-Hill.
- Majid, S.A & Mahdani. (2019). "Pengaruh Makna Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Variabel Pemediasi Keterikatan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Area Banda Aceh". *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, Vol. 4 (2); pp. 273-286
- Mansur, La., Sangkala & Tikson, Deddy T. (2015). "Karakteristik Budaya Organisasi dan Hubungannya Dengan Kinerja Organisasi Pada Lembaga Penjamin Mutu Pendidikan Di Indonesia". *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik*, Vol 1, No. 1; pp. 76-88
- Marlina. (2017). "Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja Suatu Organisasi". *Jurnal Ilmiah Ilmu Pemerintahan*, Vol 3, No 2; pp. 1-8
- Mewoh, A., Pio, R.J dan Sumayku, S. (2017). "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wenang Permai Sentosa". *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 5, No 5; pp. 1-8
- Muradi, P. (2014). *Politics and Governance in Indonesia; The Police in The Era of Reformation*. Routledge, London and New York.
- Ningsih, R.Y dan Setiawan, D. (2019). "Refleksi Penelitian Budaya Organisasi Di Indonesia". *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol 9, No 3; pp. 480-497.
- Oktaviani, L dan Kadiyono, A.L. 2019. "Budaya Organisasi Pada Perusahaan Distribusi Dengan Model Bisnis Konvensional". *Jurnal Riset Aktual psikologi*, Vol 10, No 1; pp. 46-61.
- Priansa, DJ & Garnida, A. 2013. *Manajemen perkantoran*. Bandung: Alfabeta
- Rasto. (2016). "Karakteristik Budaya Organisasi". *Artikel online*. <https://rasto.staff.upi.edu>.
- Robbins, S.P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba empat.

- Robbins, S.P dan T.A. Judge. (2016). *Organizational Behavior. 13 Three Edition*. USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Rozikin. 2018. “Analisis Pengaruh Karakteristik Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan”. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 1, No 1; pp. 45-57*.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., González-Romá, V. And Bakker, A.B. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory FactorAnalytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 71-92.
- Schaufeli, W.B & Hans De Witte. (2017). “Work engagement: Real or Redundant?”. *Burnaout Research: Vol. 5; pp. 1-2*.
- Sekaran, U & Bougie, R. (2013). *Research Methods for Business: a skill-building approach 6th ed*. Italy: Printer Trento Srl.
- Setneg. (2019). Pembangunan SDM menuju Indonesia Unggul. *Edy Cahyono Sugiarto*. Jakarta.
- Shekari, H. (2015). “Evaluating the Three Dimensions of Work Engagement in Sosial Security Organization of Yadz Provice in Iran”. *Journal of Educational and Management Studies, Vol. 5 (3); pp. 168-174*.
- Smirnova, A., Dewi, I.G.A.M & Putra, M.S. (2017). “Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Ekspatriat Pada hotel Bintang Lima Di Nusa Dua Bali”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol 6, No 2; pp. 99-112*.
- Smith, G.R & C. Markwick. (2009). *Employe Engagement: A Review of Current Thinking*. United Kingdom: Institute for Employment Studies.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sukoco, I., Dian Nur Fu’adah dan Zaenal Mutaqin. (2020). “Work Engagement Millenial Generation Employees At PT. X Bandung”. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol. 5 (3); pp. 263-281*.
- Tika, M P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, cetakan ke-3. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Wahyuni, Y. (2017). “Pengaruh Makna Kerja dan Occupational Self Efficacy Terhadap Work Enagagement Pada Dosen Tetap”. *Jurnal Psikologi, Vol. 10 (1); pp. 39-37*
- Wianti, W., P. Yuniarti & Siska R. Nengsih. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian SDM dan Umum PT. PLN Persero Jakarta Selatan. *Jurnal imiah manajemen, Vol. 8, No. 3; pp. 282-290*.