

Daftar Pustaka

- Adler, N.J. (2002). *International Dimensions of Organizational Behavior* 4th Edition. Australia: South-Western.
- Alcazar, M. F., P.M.R. Fernandez, dan G.S. Gardey. (2005). Strategic human resource management: integrating the universalistic, contingent, configurational and contextual perspectives. *The international Journal of Human resource management*. 16(5), 633-659. <https://doi.org/10.1080/09585190500082519>.
- Alfarisi, M.S. (2015). *Pengembangan Karir Pegawai Berdasarkan Kompetensi di Pemerintah Kota Yogyakarta*. Skripsi.
- Agabi, C.O. dan J.I. Ogah. (2010). Perencanaan Pendidikan dan Sumber Daya Manusia di Nigeria: Kasus Dewan Tenaga Kerja Nasional (NMB). *Jurnal Ilmiah Internasional Penelitian di Pendidikan*, 3 (3), 152-65. Diperoleh dari <http://www.ijrsre.com>.
- Agregasi Harian Jogja. (2016, Mei 4). Nelayan Gunungkidul Enggan Gunakan Kapal Bantuan KKP. Okezone. Diakses dari <https://news.okezone.com>.
- Arthur, J.B. dan T. Boyles. (2007). Validating the human resource system structure: a levels-based strategic HRM approach. *Human Resource Management Review*. 17(1), 77-92. DOI: 10.1016/j.hrmr.2007.02.001.
- Azmi, F.T. (2019). *Strategic Human Resource Management: Text and Cases*. United Kingdom: Cambridge University Press.
- Beer, M. (1997). The Transformation of The Human Resource Function: Resolving the Tension Between a Traditional Administrative and a New Strategic Role. *Human Resource Management*. 36(1), 49-56. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-050X\(199721\)36:1<49::AID-HRM9>3.0.CO;2-W](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-050X(199721)36:1<49::AID-HRM9>3.0.CO;2-W).
- Bogdan dan Taylor. (1975). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remadja Karya.
- Boxall, P. (1996). The strategic HRM debate and the resource-based view of the firm. *Human resource management journal*. 6(3), 59-75. <https://doi.org/10.1111/j.1748-8583.1996.tb00412.x>.
- Boxall, P., dan J. Purcell. (2011). *Strategy and human resource management* (3rd ed.). Houndsmill: Palgrave.
- Brewster, C. (1999). Strategic Human Resource Management: The value of different paradigms. *Management International Review*. 39(3), 45-64. <https://www.jstor.org/stable/40835830>.

- Buren III, H.V., M. Greenwood dan C. Sheehan. (2011). Strategic human resource management and the decline of employee focus. *Journal of Human Resource Management Review*. 21(3), 209-219. Doi : 10.1016/j.hrmr.2011.02.004.
- Cayer, N.J. dan M. Sabharwal. (2013). *Public Personnel Administration*. San Diego: Birkdale Publishers.
- Cogburn, J.D. dan S.K. Schneider (2003). *The Quality of Management and Government Performance: An Empirical Analysis of The American States*. Dalam Keban, Y.T. (2019). *Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik*. Yogyakarta:Gava Media.
- Collins, R.R. (1987). The strategic contributions of the Human Resource Function. *Asia Pacific Journal of Human Resources*. 25(3), 5-20. <https://doi.org/10.1177/103841118702500301>.
- Chen, H., & Hung, S. (2010). Systematic linking of organizational strategy, HR strategy and training strategy across OLC. *International Journal of Business Strategy*, 10(1).
- Creswell, J.W. (2008). *Educational Research : Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research*. Singapore: Pearson Merrill Prentice Hall.
- Creswell, J. W. (2014). *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J.W. (2019). *Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran Edisi IV*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Daft, R. L. (2011). *Era Baru Manajemen Edisi 9*. Jakarta: Salemba.
- Daley, D.M. (2002). *Strategic Human Resource Management: People and Performance Management in the Public Sector*. New Jersey: Prentice Hall.
- Devanna, M.A., C. Fombrum, N. Tichy, dan L. Warren. (1982). Strategic Planning and Human Resource Management. *Human Resource Management*. 21(1), 11-17. DOI: 10.1002/hrm.3930210103.
- Devanna, M.A., C.J. Fombrun. N.M. Tichy. (1984). *Strategic human resource management*. New York: Wiley.
- Dinas Kelautan dan Perikanan DIY (2018). *Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kelautan dan Perikanan Tahun 2017-2022*. Yogyakarta: Dinas Kelautan dan Perikanan DIY.
- Dinas Kelautan dan Perikanan DIY. (2019). *Profil Potensi Usaha dan Peluang Investasi Kelautan dan Perikanan Daerah Istimewa Yogyakarta*. Yogyakarta: Dinas Kelautan dan Perikanan DIY.

- Dinas Kelautan dan Perikanan DIY. (2019). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Yogyakarta: Dinas Kelautan dan Perikanan DIY.
- Dinas Kelautan dan Perikanan DIY. (2020). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Yogyakarta: Dinas Kelautan dan Perikanan DIY.
- Dessler, G. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Durai, P. (2010). Human Resource Management. India: Pearson Education.
- Eisenhardt, K. M. dan M. E. Graebner. (2007). Theory Building From Cases: Opportunities and Challenges. *Academy of Management Journal*. 50(1), 25-32. <https://doi.org/10.5465/amj.2007.24160888>.
- Enambe, E. A.J. Rattu, dan C.R. Tilaar.(2015). Analisis Sistem Perencanaan Sumber Daya Manusia pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Tolikara Provinsi Papua. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Unsrat*. 5(5), 460-468.
- Etikan, I., S. A. Musa, R.S. Alkassim. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American Journal of Theoretical and Applied Statistics*. 5(1), 1-4. Doi:10.11648/j.ajtas.20160501.11.
- Flippo, E.B. (1984). Manajemen Personalia. Surabaya: Erlangga.
- Frederickson, H.G. (1997). The Spirit of Pubic Administration. San Fransisco: Jossey-Bass Inc. Publishers.
- Gibbs, G.R. (2007). Analyzing Qualitative Data. Dalam Cresswell, J. W.(2016). *Research Design Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran (Edisi Keempat)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gie, L. (1968). Kamus Administrasi. Yogyakarta: Balai Pembinaan Administrasi.
- Gie. L. (1968). Pertumbuhan pemerintah daerah di Indonesia. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Green, Jr., K.W., Medlin, B. and Medlin, R. (2001). Strategic Human Resource Management: Measurement Scale Development. *Academy of Strategic and Organizational Leadership Journal*. 5(2): 99– 112.
- Green, K.W. C. Wu, D. Whitten, dan B. Medlin. (2006). The impact of strategic human resource management on firm performance and HR professionals' work attitude and work performance. *The international journal of human resource management*. 17(4), 559-579. <https://doi.org/10.1080/09585190600581279>.
- Gripsrud,J., H. Moe, A. Molander, G. Murdock. (2010). The Public Sphere. London:SAGE Publishing.
- Ginn, G. O., & Henry, L. J. (2003). *Wellness Programs in the Context of Strategic Human Resource Management*. *Hospital Topics*, 81(1), 23–29. doi:10.1080/00185860309598012

- Guest, D., J. Michie, M. Sheehan, N. Conway. (2000). Getting Inside the HRM-Performance Relationship 1. Di akses dari www.researchgate.net.
- Guo, C., W.A. Brown, R. Ashcraft, C.F. Yoshioka, H.K.D. Dong. (2011). Strategic human resources management in nonprofit organizations. *Review of Public Personnel Administration*. 31(3), 248-29. <https://doi.org/10.1177/0734371X11402878>.
- Gurbus, S. dan Mert, I.S. (2011). Impact of the strategic human resource management on organizational performance: evidence from Turkey. *The International Journal of Human Resource Management*. 22(8), 1803-1822. DOI: 10.1080/09585192.2011.565669.
- Hasibuan, Malayu S.P. (1990). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta. Penerbit Haji Masagung.
- Hasibuan, M.S.P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibojo, B.O. (2012). Manpower planning and organization objectives Nexus: A Theoretical Approach. *Pakistan Journal of Business and Economic Review*, 3 (1), 116-124.
- Jackson, S. E., & Schuler, R. S. (1995). Understanding human resource management in the context of organizations and their environments. *Annual Review of Psychology*, 46, 237–264. <https://doi.org/10.1146/annurev.ps.46.020195.001321>.
- Jackson, S.E., R.S. Schuler, dan K. Jiang. (2014). An Aspirational Framework for Strategic Human Resource Management. *The Academy of Management Annals* 8(1), 1-56. DOI: 10.1080/19416520.2014.872335.
- Jacobson, W.S., J.E. Sowa, dan K.T. Lambright. (2014). Do Human Resource Departments Act as Strategic Partners? Strategic Human Capital Management Adoption by County Governments. *Public Administration Faculty Scholarship*. 49, 1-18. <https://doi.org/10.1177/0734371X13507158>.
- Jagminas, J. dan I. Piktornaitė. (2011). Personnel Specialists as the Factor of Implementation of Strategic Human Resource Management in Municipalities' Administrations. *Public Policy and Administration*. 10(3), 341-356. DOI:10.5755/j01.ppaa.10.3.636.
- Jimenez, B.S. (2009). Anatomy of Assessing the Organizational Capacity and External Environment of the Autonomous Region in Muslim Mindanao. *Asian Politics and Policy*. 1(2), 282-306. <https://doi.org/10.1111/j.1943-0787.2009.01116.x>.
- Johns, G. (2017). Reflections on The 2016 Decade AwardL Incorporating Context in Organizational Research. *Academy of Management Review*. 42. <https://doi.org/10.5465/amr/2017.0044Invited>.

- Kanter, R.M. (1983). Frontiers for Strategic Human Resource Planning and Management. *Human Resource Management*, Spring/Summer. 22(1/2), 9-21. <https://doi.org/10.1002/hrm.3930220104>
- Kanter, R.M. (1989). The New Managerial Works. *Harvard Business Review*. 67(6).
- Kaplan, N.J. dan J. Hurd (2002). Realizing the Promise of Partnerships. *Journal of Business Strategy*. 23. 38-42. <https://doi.org/10.1108/eb040250>.
- Kementerian PPN/Bappenas. (2016). Kajian Strategi Industrialisasi Perikanan untuk Mendukung Pembangunan Ekonomi Wilayah. Jakarta: Direktorat Kelautan dan Perikanan. Diakses dari <https://www.bappenas.go.id/files/4115/0459/9921/Ringkasan-Kajian-Strategi-Industrialisasi-Perikanan-Untuk-Mendukung-Pembangunan-Ekonomi-Wilayah.pdf>.
- Kempan dan Reformasi Birokrasi. (2014). Perencanaan SDM Aparatur. Diakses dari <https://www.menpan.go.id>.
- KKP (2019). Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2015-2019. Jakarta: Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia. Diakses dari www.kkp.go.id.
- Knies, E., P. Boselie, J.G. Williams, W. Vandenabeele. (2018). Strategic Human Resource Management and Public Sector Performance: Context matters. *The International Journal of Human Resource Management*. DOI: 10.1080/09585192.2017.1407088.
- Kusdiantoro, A. Fachrudin, S.H. Wisudo, dan B. Juanda (2019). Perikanan Tangkap di Indonesia: Potret dan Tantangan Keberlanjutannya. *Jurnal Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan*. 14. Diakses dari <http://ejournal-balitbang.kkp.go.id/index.php/sosek/article/view/8056>.
- Lim, S. T.K. Wang, dan S.Y. Lee. (2017). Shedding New Light on Strategic Human Resource Management: The Impact of Human Resource Management Practices and Human Resources on the Perception of Federal Agency Mission Accomplishment. *Public Personnel Management*. 46(2), 92-117. DOI: 10.1177/0091026017704440.
- Lofland, J. dan L.H. Lofland (1984). *Analyzing Social Settings*. Dalam Moleong, L.J. (2014) *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Lundy, O. (1994). From personnel management to strategic human resource management. *The international journal of human resource management*. 5(3), 687-720. <https://doi.org/10.1080/09585199400000054>.
- Macdonagh, J. (2015). Book Review: Strategic HRM: Research and practice in Ireland. By Brian Harney and Kathy Monks (eds) (2014). Dublin: Orpen Press. *Irish Journal of Management*. 34 (1), 60-62. DOI: 10.1515/ijm-2015-0007.

- Mahoney, T.A. dan J.R. Deckop. (1986). Evolution of concept and practice in personnel administration/human resource management (PA/HRM). *Journal of Management*, 12(2), 223-241. <https://doi.org/10.1177/014920638601200206>.
- Mäkelä, K. J. Sumelius, M. Höglund dan C. Ahlvik. (2012). Determinants of Strategic HR Capabilities in MNC Subsidiaries. *Journal of Management Studies*. 49(8), 1459-1483. DOI: 10.1111/j.1467-6486.2012.01071.x.
- Manullang, E.D. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tapanuli Tengah (Skripsi)*. Tersedia dari etd.repository.ugm.ac.id.
- Marler, J.H. (2012). Strategic Human Resource Management in context: A historical and global perspective. *Academy of management perspectives*. 26 (2), 6-11. <https://www.jstor.org/stable/23412607>.
- Martin, L.L. R. Levey, dan J. Cawley. (2012). The “New Normal” for Local Government. *State and Local Government Review*. 44, 17-28. <https://doi.org/10.1177/0160323X12440103>.
- Mathis, R.L. dan J.H. Jackson. (2008). *Human resource management*, 12th ed. Mason, Ohio: Thomson South Western.
- Mainzer, L.C. (1973). *Political Bureaucracy*. Glenview. ScottForesman.
- Mcqueen, J. (1984). Integrating human resource planning with strategic planning. *Canadian Public Administration*. 27(1),1-13. <https://doi.org/10.1111/j.1754-7121.1984.tb02150.x>
- Mello, J.A. (2001). *Strategic Human Resources Management*. Ohio: South Western College Publishing.
- Messersmith, J. G., Patel, P. C., Lepak, D. P., & Gould-Williams, J. S. (2011). Unlocking the black box: Exploring the link between high-performance work systems and performance. *Journal of Applied Psychology*, 96, 1105–1118. <https://doi.org/10.1037/a0024710>.
- Miles, M.B. dan A. M. Huberman (1992). *Qualitative Data Analysis: A Sourcebook of New Method*. Dalam Rijali, A. (2018). Analisis Data Kualitatif. *Jurnal Alhadharah*. 17.83. Diakses dari www.researchgate.net.
- Milkovich G.T. and Boudreau J.W. (1998). *Personnel Human Resource Management (Fifth Edition)*. Delhi: All India Traveller Bookseller (AITBS).
- Mintzberg, H. dan J.A. Waters. (1985). Of Strategies, Deliberate and Emergent. *Strategic Management Journal*. 6 (2), 257-272. <http://www.jstor.org/stable/2486186>.
- Moenir, A.S. (1992). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Moleong, L.J. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Moelong, L.J. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L.J. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Moore, M. (2000). Managing for value: Organizational strategy in for-profit, nonprofit, and governmental organizations. *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 29, 183–204
- Morris, J., J. Hassard, dan L. McCann. (2006). New Organizational Forms, Human Resource Management and Structural Convergence? A Study of Japanese Organizations. *Organization Studies*, 27(10), 1485-1511. Doi:10.1177/0170840606067513.
- Maslow, A.H. (1968). *Toward a Psychology of Being*. New York: Start Publishing LLC.
- Musanef. (1984). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Nasukkah, B. (2018). Urgensi dan prinsip penerapan pendekatan manajemen sumber daya manusia strategis pada institusi pendidikan. *Tarbiyatuna: Jurnal Pendidikan Ilmiah*, 3(1), 51-81. Retrieved from <http://ejournal.kopertais4.or.id/mataraman/index.php/tarbiyatuna/article/view/3436>.
- Nimran, U. (2009). *Perilaku Organisasi*. Sidoarjo: Laros.
- Nuriyanto. (2014). Penyelenggaraan pelayanan publik di Indonesia, sudahkah berlandaskan konsep “welfare state”?. *Jurnal Konstitusi*, 11(3), 428-453.
- Nutt, P.C. dan R.W. Backoff. (1987). A Strategic Management Process for Public and Third Sector Organizations. *American Planning Association Journal*, 52(1), 44-57. <https://doi.org/10.1080/01944368708976634>.
- Nutt, P.C. dan R.W. Backoff. (1993). Organizational publicness and its implications for strategic management. *Journal of Public Administration Research and Theory: J-PART*, 3(2), 209-231. DOI:10.1093/OXFORDJOURNALS.JPART.A037167.
- Obasan, K.A. dan A.O. Yomi. (2011). Perencanaan dan dan Pendidikan Tenaga Kerja di Nigeria: Antara Harapan dan Keputusan. *Jurnal Eropa Humaniora dan Sosial Ilmu*, 8 (1), 314-321.
- Patton, M.Q. (1987). *How to use Qualitative Methods in Evaluation*. California: Sage Publications, Inc.

- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 1 Tahun 2012 tentang Rencana Induk Pembangunan Kepariwisata Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2012-2025. 14 Maret 2012. Lembaran Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2012 Nomor 1. Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 3 Tahun 2012 tentang perubahan kedua atas peraturan gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 68 Tahun 2008 tentang jenis dan kebutuhan jabatan fungsional tertentu pemerintah provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. 2 Januari 2012. Berita daerah provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2012 Nomor 3. Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 76 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelatihan. 12 Desember 2017. Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2017 Nomor 78. Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 61 Tahun 2018 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kelautan dan Perikanan. 2 Oktober 2018. Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta tahun 2018 Nomor 61. Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 74 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Tenaga Bantu. 25 Oktober 2019. Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2019 Nomor 74. Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 74 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Tenaga Bantu. 25 Oktober 2019. Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2019 Nomor 74. Yogyakarta.
- Peraturan Gubernur Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 9 Tahun 2021 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai. 4 Januari 2021. Berita Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2021 Nomor 9. Yogyakarta.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. 18 September 2017. Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312. Jakarta.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara. 7 September 2018. Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1252. Jakarta.
- Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 25 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan

Aparatur. 27 Maret 2017. Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 501. Jakarta.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Nomor 30 Tahun 2015 ke dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019. 13 Maret 2019. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 51. Jakarta.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024. 17 Januari 2020. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10. Jakarta.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. 26 April 2019. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 77. Jakarta.

Perry, J.L. (1993). Strategic Human Resource Management. *Review of Public Personnel Administration*. 13 (4), 50-71. <https://doi.org/10.1177/0734371X9301300405>.

Pitts, D. (2009). Diversity Management, Job Satisfaction, and Performance: Evidence from U.S. Federal Agencies. *Public Administration Review*. 69 (2), 328-338. <https://doi.org/10.1111/j.1540-6210.2008.01977.x>

Ployhart RE, Nyberg AJ, Reilly G, et al. (2014) Human capital is dead; long live human capital resources!. *Journal of Management* 40(2): 371–398. <https://doi.org/10.1177/0149206313512152>.

Pramudia, W., G.P.A.J. Susila, dan I. W. Bagia. (2016). Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik pada Dinas Kebersihan dan Pertamanan. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 4(1), 1-10.

Purcell, J. (2001). The meaning of strategy in human resource management in Storey J (ed.), *Human Resource Management: A critical text*, 2nd ed. London:Thompson Learning.

Pynes, J.E. (2013). *Human Resources Management for Public and Nonprofit Organizations: a strategic approach* 4th edition. San Francisco: Jossey-Bass.

Rainey, H. G., & Steinbauer, P. (1999). Galloping elephants: Developing elements of a theory of effective government organizations. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 9, 1-32.

Rijali, A. (2018). Analisis Data Kualitatif. *Jurnal Alhadharah*.17(33), 81-95.

Rothwell, S, 1995. *Human Resource Planning*. *Human Resource Management: A Critical Text*. London: Routledge.

- Sarwono, B. (2014). Manajemen Sumberdaya Manusia Panitia Pengawas Pemilu Kabupaten/Kota se-DIY pada Pemilihan Umum Legislatif tahun 2014 (Tesis). Tersedia dari etd.repository.ugm.ac.id.
- Schuler, R.S. dan S.E. Jackson. (1987). Linking Competitive Strategies with Human Resource Management Practices. *The Academy of Management Executive* (1987-1989). 1(3), 207-219. <http://www.jstor.org/stable/4164753>.
- Schuler, R.S. dan J.W.Walker. (1990). Human resources strategy: Focusing on issues and actions. *Summer*:5-19.
- Sevilla, C.G. (1993). Pengantar Metode Penelitian. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Siagian, S.P. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sidik, H. (2015, Julli 29). DKP Bantul tidak siapkan bantuan tambak berpenyakit. Antara Yogya. Diakses dari <http://jogja.antaranews.com>.
- Siggelkow, N. (2007). Persuasion with Case Studies. *The Academy of Management Journal*. 50(1), 20-24. <http://dx.doi.org/10.5465/AMJ.2007.24160882>.
- Singarimbun, M. dan S. Effendi. (1989). Metode Penelitian Survei. Jakarta: LP3ES.
- Singarimbun, M. dan Effendi. (1995). Metode Penelitian Survey. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES.
- Sopiah dan E. M. Sangadji. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sowa, J. E. (2020). Reinvigorating the spirit of strategic human resource management. *Public personnel management*. 49(3), 1-6. <https://doi.org/10.1177/0091026020930768>.
- Stoner, J.A., R.E. Freeman, D.R. Gilbert (1996). Manajemen. Jakarta: Prenhalliondo.
- Storey, J. (1989). *New Perspective on Human Resource Management*. Boston: Cengage Learning EMEA.
- Storey, J. (2001) *Human Resource Management: A Critical Text 2nd Edition*. New York: Thomson Learning.
- Storey, J., D. Ulrich, dan P.M. Wright. (2019). *Strategic Human Resource Management: A Research Overview*. London and New York: Routledge Taylor & Francis Group.
- Subandriyo, J. (2016, October 6). Komnas Kajiskan 2016: Metodologi Survei Perhitungan Stok Ikan Kembali di Bedah. Pusat Riset Kelautan-Pusriskel. Diakses dari <http://pusriskel.litbang.kkp.go.id/index.php/home/1345-komnas-kajiskan-2016-metodologi-survei-dan-perhitungan-stok-ikan-kembali-dibedah>.

- Subramony, M. (2009). A metaanalytic investigation of the relationship between HRM bundles and firm performance. *Human Resource Management* 48(5):745-768. In: Chahal, H., J. Jyoti, A. Rani. (2016). The effect of perceived high-performance human resource practices on business performance: Role of organizational learning. *Global Business Review*. 17(35):1075-1325. DOI: 10.1177/0972150916631193
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, A.T. dan Rosidah, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suratno. (2008). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Di unduh dari www.sulut.kemenag.go.id pada 18 Agustus 2020.
- Suryani, B. (2015, Mei 13). Kapal Bantuan Mangkarak: Kapal Penangkap Ikan Berkapasitas 30 GT untuk Nelayan Bantul Mangkrak. *Jogjapolitan Harian Jogja*. Diakses dari <http://jogjapolitan.harianjogja.com>
- Susanto, E. (2017). Change in Paradigm of Civil Servant Management in Indonesia: From a Traditional toward a Strategic Approach: Opportunities and Challenges. *International Journal of Policy Studies*. 8(2), 67-86.
- Sutarto. (1984). *Dasar-Dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Suyanto, B. dan Sutinah. (2005). *Metode Penelitian Sosial: Alternatif Pendekatan*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, D. dan D.J. Priansa. (2014). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung. Alfabeta
- Tompkins, J. (2002). Strategic Human Resources Management in Government: Unresolved Issues. *Public Personnel Management*. 31(1), 95-110. <https://doi.org/10.1177/009102600203100109>.
- Travers, M.W. Robert. (1978). *An Intriduction to Educational Research*. Dalam Sevilla, C.G., J.A. Ochave, B.P. Regala, G.G. Uriarte. (1993). *Pengantar Metode Penelitian*, Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Truss, C. dan L. Gratton. (1994). Strategic human resource management: a conceptual approach. *The international journal of human resource management*. 5(3), 663-686. <https://doi.org/10.1080/09585199400000053>.
- Turnbull, P.J. dan Harvey, G. (2020). Ricardo Flies Ryanair: Strategic Human Resource Management and Competitive Advantage in a Single European

- Aviation Market (SEAM). *Human Resource Management Journal*.
<https://doi.org/10.1111.1748-8583.12315>.
- Turner, M., A. Imbaruddin, dan W. Sutiyono. (2009). Human Resource Management: the forgotten dimension of decentralization in Indonesia. *Bulletin of Indonesian Economic Studies*. 45(2),231-249.
<http://dx.doi.org/10.1080/00074910903040336>.
- Undang Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. 15 Januari 2014. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6. Jakarta.
- Wach, B.A., M.C. Wehner, B.E. Weibenberger, R. Kabst. (2020). United we stand: HR and line managers' shared views on HR strategic integration. *European Management Journal*. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.09.012> 0263-2373/.
- Walton, R.E. (1985). From control to commitment in the workplace. *Harvard Business Review*. 63 (2), 77-84.
- Wheelen, T. dan J.D. Hunger (2001). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta. Penerbit ANDI.
- Woodard, C.A. (2005). Merit by Any Other Name: Refraining the Civil Service First Principle. *Public Administration Review*. 65. <https://doi.org/10.1111/j.1540-6210.2005.00435.x>.
- Wright, P. dan G.C. McMahan. (1992). Theoretical perspectives for strategic human resource management. *Journal of Management*. 18(2), 295-320.
<https://doi.org/10.1177/014920639201800205>.
- Yasin, M. dan J. Priyono. (2016). Analisis Faktor Usia, Gaji dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu di Sidoarjo (Studi kasus di Kecamatan Krian). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 1(1), 95-120.
<https://doi.org/10.1234/jeb17.v1i01.638>.
- Yeremias, T.K. (2010). Reformasi Manajemen Sumber Daya Manusia: Dari Model Normatif Ke Strategik. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS* 4(1). 24-35.
- Zhang, Y. dan C. Albrecht. (2010). The role of cultural values on a firm's strategic human resource management development: a comparative case study of Spanish firms in China. *The International Journal of Human Resource Management*. 21(11), 1911-1930.
<https://doi.org/10.1080/09585192.2010.505092>.