



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Pertanyaan Penelitian	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
1.6 Lingkup Penelitian.....	16
1.7 Sistematika Penulisan	16
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	18
2.1 Landasan Teori	18



2.1.1 Keseimbangan Pekerjaan-Kehidupan	18
2.1.2 Otonomi Pekerjaan saat Bekerja dari Rumah	20
2.1.3 Keterikatan Kerja	22
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	25
2.2.1 Pengaruh Otonomi Pekerjaan saat Bekerja dari Rumah terhadap Keseimbangan Pekerjaan- Kehidupan	25
2.2.2 Mediasi Keterikatan Kerja pada Pengaruh Otonomi Pekerjaan saat Bekerja dari Rumah terhadap Keseimbangan Pekerjaan-Kehidupan	27
2.3 Model Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Populasi, Sampel, dan Prosedur.....	32
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Konstruk	34
3.4.1 Keseimbangan Pekerjaan-Kehidupan	34
3.4.2 Otonomi Pekerjaan saat Bekerja dari Rumah	35
3.4.3 Keterikatan Kerja	36
3.5 Variabel Kontrol.....	36
3.6 Metode Analisis Data	37
3.6.1 Analisis Model Pengukuran	39
3.6.2 Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis.....	41
3.7 Profil Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	46



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Pengumpulan Data.....	49
4.2 Profil Responden Penelitian	49
4.3 Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	51
4.4 Hasil Uji Asumsi	55
4.4.1 Asumsi Kecukupan Sampel	55
4.5 Analisis Model Pengukuran.....	56
4.6 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis.....	59
4.7 Pembahasan Uji Hipotesis	65
 BAB V SIMPULAN	 74
5.1 Simpulan.....	74
5.2 Implikasi	74
5.2.1 Implikasi Praktis.	75
5.2.2 Implikasi Akademis	76
5.3 Keterbatasan Penelitian	76
5.4 Saran	77
5.4.1 Bagi DJBC	77
5.4.2 Bagi Penelitian Selanjutnya	79
 DAFTAR PUSTAKA	 80
 LAMPIRAN.....	 87



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH OTONOMI PEKERJAAN SAAT BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP KESEIMBANGAN
PEKERJAAN-KEHIDUPAN DENGAN
KETERIKATAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN
CUKAI

NINDYA NIRMALA PUTRI, Reni Rosari, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	31
Gambar 4.1 Model Struktural dan Analisis Jalur.....	62
Gambar 4.2 Analisis Mediasi Baron dan Kenny (1986).....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indeks <i>Goodness of Fit</i>	42
Tabel 4.1 Sebaran Kuesioner	49
Tabel 4.2 Profil responden	50
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif dan Korelasi Antar Variabel Laten Penuh	52
Tabel 4.4 Interval dan Interpretasi Nilai Rata-Rata	52
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Setiap Indikator.....	54
Tabel 4.6 Hasil Analisis Validitas Konvergen.....	57
Tabel 4.7 Validitas Diskriminan	59
Tabel 4.8 Hasil Kesesuaian Model (Model Fit) Struktural	60
Tabel 4.9 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis.....	61
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Mediasi	65
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	66



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PENGARUH OTONOMI PEKERJAAN SAAT BEKERJA DARI RUMAH TERHADAP KESEIMBANGAN
PEKERJAAN-KEHIDUPAN DENGAN
KETERIKATAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI STUDI PADA DIREKTORAT JENDERAL BEA DAN
CUKAI

NINDYA NIRMALA PUTRI, Reni Rosari, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 Statistik Deskriptif.....	96
Lampiran 3 Hasil Uji Normalitas.....	98
Lampiran 4 Hasil Model Pengukuran Awal.....	99
Lampiran 5 Hasil Model Pengukuran Akhir.....	101
Lampiran 6 Hasil Model Struktural – Analisis Jalur	106