

DAFTAR ISI

Tesis	1
Tesis	2
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	4
KATA PENGANTAR	5
DAFTAR ISI	7
DAFTAR TABEL	9
DAFTAR GAMBAR	10
INTISARI	11
ABSTRACT	12
BAB 1. PENDAHULUAN	13
1.1 Latar Belakang	13
1.2 Rumusan Masalah	23
1.3 Tujuan Penelitian	23
1.4 Manfaat Penelitian	23
1.5 Penelitian Terdahulu dan Keaslian Penelitian	24
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	30
2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis	30
2.1.1 Konsep Sumber daya manusia	30
2.1.2 Konsep manajemen sumber daya manusia.....	32
2.1.3 Perkembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Menuju ke arah “Strategis”	39
2.1.4 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis.....	41
2.2 Organisasi Publik	51
2.2.1 Definisi organisasi publik.....	51
2.2.2 Manajemen sumber daya manusia strategis di organisasi publik	53
2.3 Kerangka Pemikiran	59
BAB 3. METODE PENELITIAN	61
3.1 Jenis Penelitian	61
3.2 Lokasi Penelitian	63
3.3 Subjek Penelitian	63
3.4 Sumber Data	65
3.4.1 Data Primer	65
3.4.2 Data Sekunder	65

3.5 Teknik Pengumpulan Data	66
3.5.1 Wawancara mendalam	66
3.5.2 Observasi	67
3.5.3 Dokumentasi.....	68
3.6 Analisis dan Interpretasi Data	68
3.7 Validitas dan Keabsahan Data	72
BAB 4. HASIL DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	74
4.1.1 Profil Dinas Kelautan dan Perikanan	74
4.1.2 Struktur Organisasi.....	76
4.1.3 Karakteristik Informan Kunci	81
4.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dinas Kelautan Dan Perikanan DIY Dari Perspektif SHRM	83
4.2.1. Adanya proses perencanaan strategis yang baik.....	83
4.2.2. Adanya keterlibatan direktur sumber daya manusia kedalam perencanaan strategis	88
4.2.3. Adanya pernyataan tujuan strategis yang jelas.....	90
4.2.4. Penyelarasan kebijakan dan praktik SDM dengan tujuan strategis organisasi	94
4.2.5. Bidang personalia yang peran dan struktur organisasinya konsisten berkontribusi kepada pencapaian misi dan tujuan strategis organisasi.	99
4.3 Kendala yang dihadapi dalam menerapkan manajemen sumber daya manusia strategis di Dinas Kelautan dan Perikanan DIY	103
4.3.1 Praktik rekrutmen	103
4.3.2 Praktik pelatihan.....	106
4.3.3. Praktik penilaian kinerja.....	110
4.3.4 Praktik penghargaan	114
4.4 Rekomendasi Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis	117
BAB 5. PENUTUP	121
5.1 Kesimpulan	121
5.2 Saran	121
5.3 Keterbatasan Penelitian	122
Daftar Pustaka	124
LAMPIRAN	136

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Ringkasan penelitian terdahulu	8
Tabel 2. Perbedaan antara MSDM tradisional dan MSDM strategis	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Conceptual Framework of SHRM	37
Gambar 2.2 Model “matching” MSDM Strategis	40
Gambar 2.3 Kerangka Pikir Penelitian	52
Gambar 4.1 Bagan susunan organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta	71
Gambar 4.2 Bagan susunan organisasi Unit Pelaksana Teknis (UPT) balai pengembangan teknologi perikanan budidaya.....	73
Gambar 4.3 Bagan struktur organisasi Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pelabuhan Perikanan Pantai	73
Gambar 4.4 Rekomendasi model implementasi manajemen sumber daya manusia strategis di Dinas Kelautan dan Perikanan DIY	126