

INTISARI

Pasar Inis Purworejo merupakan salah satu atraksi wisata di Purworejo, Jawa Tengah. Atraksi wisata tersebut dikelola oleh Koperasi Konsumen Inis Gotong Royong. Pengelola tidak hanya mengelola atraksi wisata tersebut tetapi juga sumber daya manusianya. Pengelola atraksi wisata Pasar Inis Purworejo juga melaksanakan praktik-praktik manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui praktik-praktik manajemen sumber daya manusia yang dilaksanakan oleh pengelola dan melakukan evaluasi terhadap sistem tersebut. Instrumen untuk mengevaluasi mengacu pada praktik manajemen sumber daya manusia pada badan usaha skala kecil dan menengah (Hargis dan Bradley, 2011: 105-112). Strategi penelitian ini ialah deskriptif kualitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini terdiri dari observasi, wawancara, dan studi pustaka. Selain itu, proses analisis data mengacu pada Miles dan Hubberman (1994: 10) yang terdiri dari reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Narasumber dalam penelitian ini ialah anggota Koperasi Konsumen Inis Gotong Royong sebagai pengelola atraksi wisata Pasar Inis Purworejo. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Koperasi Konsumen Inis Gotong Royong sebagai pengelola atraksi wisata Pasar Inis Purworejo telah menerapkan praktik manajemen sumber daya manusia dengan baik. Praktik tersebut terdiri dari proses rekrutmen anggota, pelatihan anggota, dan pemberian kompensasi. Akan tetapi, terdapat hal yang harus ditambah agar sistem tersebut menjadi lebih baik dan meningkatkan pengetahuan atau keterampilan sumber daya manusia yang terlibat dalam pengelolaan atraksi wisata Pasar Inis Purworejo yaitu peningkatan jumlah pelatihan formal dan informal.

Kata kunci: Evaluasi, Manajemen, Sumber Daya Manusia, Pasar Inis Purworejo

ABSTRACT

Pasar Inis Purworejo is one of the tourism object in Purworejo, Central Java. The tourism object is managed by Koperasi Konsumen Inis Gotong Royong. The manager not only manages the tourism object but also its human resources. The manager also implements human resource management practices. This research aims to know practices of human resource management by the manager and evaluate the system. The instrument for evaluating refers to the human resource management in small and medium scale firms (Hargis and Bradley, 2011: 105-111). The strategy of this research is descriptive qualitative. Data collections of this research are observation, in depth interview, and literature study. In addition, the data analysis process refers to Miles and Hubberman (1994: 10) that consist of data reduction, data display, and conclusion. Respondents of this research are members of Koperasi Konsumen Inis Gotong Royong as the manager of Pasar Inis Purworejo. The result of this research showed that Koperasi Konsumen Inis Gotong Royong as the manager of Pasar Inis Purworejo had implemented practices of human resource management as well. That practices consists of recruiting members, training members, and giving compensation. However, there is thing to be added to improve the system and the knowledge or skills of human resources involved in managing Pasar Inis Purworejo is increase the number of formal and informal training.

Keywords: Evaluation, Human Resource, Management, Pasar Inis Purworejo