

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh dari kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja dengan pemberdayaan psikologis sebagai pemediasi. Penelitian ini dilakukan di perusahaan swasta yang bergerak di bidang distribusi alat laboratorium dan kesehatan dengan responden sebanyak 35. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif di mana responden mengisi kuesioner dan data diolah dengan menggunakan aplikasi SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis memiliki peran mediasi penuh pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja. Hasil tersebut menyiratkan bahwa kepemimpinan transformasional secara langsung tidak memberikan pengaruh terhadap keterikatan kerja. Studi empiris ini pertama kali dalam menguji peran pemberdayaan psikologis sebagai pemediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja. Penelitian ini dapat menjadi referensi mengenai keterikatan kerja dalam organisasi. Kontribusi dan implikasi baik teoritis maupun praktis dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, keterikatan kerja, peran mediasi pemberdayaan psikologis.