

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Litbang Perhubungan. Dua hipotesis yang akan dibuktikan dalam penelitian ini, adanya pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dan adanya pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Litbang Perhubungan. Penelitian menggunakan data sekunder dan primer (kuesioner), penentuan sampel menggunakan metode *Sampling Insidental* terhadap pegawai Badan Litbang Perhubungan yaitu sebanyak 80 responden yang terdiri dari 52,5% responden laki-laki dan 47,5% responden wanita, usia 20 – 30 tahun sebanyak 22,5%, usia 31 – 40 tahun sebanyak 31,25%, usia 41 – 50 tahun sebanyak 33,75% , dan usia 51 tahun ke atas sebanyak 12,5%. Berdasarkan pangkat golongan, responden golongan II sebanyak 30%, golongan III sebanyak 43,75% dan golongan IV sebanyak 26,25% dengan masa kerja responden antara 1 – 10 tahun sebanyak 25%, 11 – 20 tahun sebanyak 28,75%, 21 – 30 tahun sebanyak 35% dan yang 30 tahun ke atas sebanyak 11,25%.

Penelitian menggunakan teknik analisis data secara deskriptif dan inferensial. Uji instrumen menggunakan rumus-rumus Analisis Jalur (*Path Analysis*) semua pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan $\alpha = 0,05$ dan terlebih dahulu dilakukan uji validitas, reliabilitas (Cronbach's Alpha) terhadap instrumen penelitian (30 responden). Berdasarkan uji signifikansi regresi linier berganda maka hasil penelitian ini adalah Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Litbang Perhubungan, hal ini dibuktikan dengan angka nilai koefisien regresi (β) sebesar 0,460 atau 46% dengan taraf signifikan 0,001 lebih kecil dari 0,05, sedangkan berdasarkan uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau 5,214 lebih besar dari 1,991. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Litbang Perhubungan yang dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar regresi (β) sebesar 0,485 atau 48,5% dengan taraf signifikan 0,001 lebih kecil dari 0,05, sedangkan berdasarkan uji hipotesis secara parsial diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau 5,508 lebih besar dari 1,991. Hasil uji hipotesis secara simultan (uji F) dengan taraf signifikan 0,001 lebih kecil dari 0,05 dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($175,564 > 3,13$) maka H_0 ditolak, artinya ada pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Badan Litbang Perhubungan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The main objective of this study was to know the effect of Transformational Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in Research and Development Agency of Transportation. Two hypotheses will be proven in this study, the positive influence of Transformational Leadership Style on employee performance and the positive influence Work Motivation on Employee Performance and Development Agency of Transportation. The study used secondary and primary data is (questionnaires), sampling using a sampling method is incidental to the employee in Research and Development Agency of Transportation as many as 80 respondents consisting of 52.5% of male respondents and 47.5% female respondents, age 20-30 Year 22.5%, 31.25% Age 31-40 years, Ages 41-50 years 33.75%, and age over 51 years 12.5%. Based on work class rank, 30% work class II, work class III and work class IV 43.75% 26.25% with tenure respondents between 1-10 years 25%, 28.75% 11-20 years, 21-30 years and 35% and 11,25% more than 30 years.

Research using the data analysis techniques descriptive and inferential. Test instruments using formulas Path Analysis (Path Analysis) all hypothesis testing was done by using $\alpha = 0.05$ and first tested the validity, reliability (Cronbach's Alpha) of the research instruments (30 respondents). With a significance test multiple linear regression, the results of this study is the Transformational Leadership Style positive and significant impact on Employee Performance in Research and Development Agency of Transportation, this is evidenced by the numbers the regression coefficient (β) of 0.460 or 46% with a significance level of 0,001 less than 0, 05, while based on hypothesis test $t_{hitung} > t_{table}$ 5,214 or greater than 1,991. Job motivation positive and significant effect on employee performance in Research and Development Agency of Transportation, the which is evidenced by the value of regression coefficient of the regression (β) of 0.485 or 48.5% with a level of 0,001 significance less than 0:05, while based on hypothesis test $t_{hitung} > t_{table}$ or 5.508 greater than 1,991. The results of simultaneous hypothesis test (F test) with a significance level of 0.001 less than 0:05 and F count $> F$ table (175 564 $>$ 3.13) then H_0 is rejected, it means that there is a significant effect of transformational leadership style and motivation to cooperate with the performance of employees in Research and Development Agency of Transportation.

Keywords: *transformational leadership style, work motivation, employee performance..*