



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERHUBUNGAN

HENNY PUSPANINGRUM, Prof. Djameludin Ancok, Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2018 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Magister Manajemen

Universitas Gadjah Mada

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PERHUBUNGAN

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Henny Puspaningrum

11/327531/PEK/16942

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 19 September 2016
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Yogyakarta, 19 September 2016

Dosen Penguji I

Reni Rosari, Dra., M.B.A.

Dosen Penguji II

Rr Tur Nastiti, M.Si.

Dosen Penguji III/Pembimbing

Djameludin Ancok, Prof., Ph.D.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
PERHUBUNGAN**

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Henny Puspaningrum
11/327531/PEK/16942

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2016