

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
DAFTAR DIAGRAM	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	ivx
Abstrak	xv
<i>Abstract</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan	14
C. Tujuan dan Manfaat	14
1. Manfaat Teoritis	14
2. Manfaat Praktis	15
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Kinerja Individual.....	17
1. Definisi Kinerja Individual.....	18
2. Dimensi Kinerja Individual	22
B. Dukungan Organisasi.....	26
1. Definisi Dukungan Organisasi	27
2. Faktor Antecedent dan Outcome dari Dukungan Organisasi	29
3. Aspek Dukungan Organisasi	32
C. Keadilan Organisasi.....	34
1. Pengertian Keadilan Organisasi	34
2. Dimensi dan komponen Keadilan Organisasi	36
D. Dinamika Antar Variabel	39

BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel.....	51
1. Variabel yang digunakan dalam penelitian	51
2. Definisi Operasional.....	51
B. Subjek Penelitian.....	53
1. Populasi.....	53
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	53
C. Cara Pengumpulan Data	53
1. Kinerja Individual.....	54
2. Dukungan Organisasi	57
3. Keadilan Organisas.....	58
D. Disain Penelitian	58
E. Cara Analisis Data	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	63
A. Persiapan Penelitian	63
B. Uji Coba dan Reliabilitas Data Try Out.....	63
C. Pengumpulan Data dan Pemilahan Layak Uji.....	66
D. Deskripsi Subjek dan Reliabilitas Data Penelitian.....	66
E. Hasil.....	71
1. Uji Asumsi	71
2. Pengujian Hipotesis dan Penarikan Kesimpulan	74
3. Uji Beda.....	87
F. Pembahasan	105
BAB IV PENUTUP	105
A. Kesimpulan	105
B. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108
LAMPIRAN.....	113