

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL.....                      | i    |
| LEMBAR PERNYATAAN .....                 | ii   |
| LEMBAR PENGESAHAN .....                 | iii  |
| KATA PENGANTAR .....                    | iv   |
| DAFTAR ISI.....                         | vi   |
| DAFTAR TABEL.....                       | ix   |
| DAFTAR GAMBAR .....                     | x    |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                    | xi   |
| INTISARI.....                           | xii  |
| ABSTRACT.....                           | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN .....                 | 1    |
| 1.1. Latar Belakang.....                | 1    |
| 1.2. Rumusan Masalah.....               | 13   |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian.....         | 15   |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....            | 15   |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....           | 15   |
| 1.6. Lingkup Penelitian.....            | 16   |
| 1.7. Sistematika Penulisan .....        | 17   |
| BAB II LANDASAN TEORITIS .....          | 18   |
| 2.1. Perilaku Kerja Inovatif.....       | 18   |
| 2.2. Kepemimpinan Transformasional..... | 21   |
| 2.3. Pemberdayaan Psikologis .....      | 25   |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.4. Pengembangan Hipotesis .....                   | 27        |
| 2.4.1. Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh    |           |
| Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....       | 27        |
| 2.4.2. Pemberdayaan Psikologis Memoderasi Pengaruh  |           |
| Kepemimpinan Transformasional terhadap              |           |
| Perilaku Kerja Inovatif.....                        | 29        |
| 2.5. Model Penelitian .....                         | 33        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>               | <b>34</b> |
| 3.1. Desain Penelitian .....                        | 34        |
| 3.2. Populasi dan Sampel .....                      | 35        |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data.....                   | 38        |
| 3.4. Definisi Operasional Variabel .....            | 39        |
| 3.4.1. Perilaku Kerja Inovatif.....                 | 40        |
| 3.4.2. Kepemimpinan Transformasional.....           | 40        |
| 3.4.3. Pemberdayaan Psikologis .....                | 41        |
| 3.5. Uji Validitas .....                            | 42        |
| 3.6. Uji Reliabilitas .....                         | 44        |
| 3.7. Statistik Deskriptif .....                     | 45        |
| 3.8. Teknik Analisis Data .....                     | 46        |
| 3.9. Profil PT Tri Usaha Sejahtera Pratama.....     | 48        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b> | <b>53</b> |
| 4.1. Hasil Pengumpulan Data .....                   | 53        |
| 4.2. Profil Responden.....                          | 54        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.3. Uji Akurasi Instrumen .....  | 56        |
| 4.3.1. Uji Validitas .....  | 57        |
| 4.3.2. Uji Reliabilitas .....   | 59        |
| 4.4. Statistik Deskriptif .....   | 60        |
| 4.5. Pengujian Hipotesis .....  | 64        |
| 4.5.1. Uji Asumsi Klasik.....   | 64        |
| 4.5.2. Uji Hipotesis .....  | 65        |
| 4.6. Pembahasan .....   | 71        |
| 4.6.1. Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif<br>terhadap Perilaku Kerja Inovatif .....                            | 71        |
| 4.6.2. Pemberdayaan Psikologis Memoderasi Pengaruh<br>Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja<br>Inovatif ..... | 75        |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>79</b> |
| 5.1. Simpulan .....   | 79        |
| 5.2. Implikasi Praktis .....  | 80        |
| 5.3. Keterbatasan Penelitian.....   | 81        |
| 5.4. Saran .....  | 83        |
| 5.4.1. Bagi PT Tri Usaha Sejahtera Pratama.....   | 83        |
| 5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya .....  | 84        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>87</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>94</b> |