

INTISARI

Inovasi menjadi hal yang penting bagi organisasi dalam menghadapi dinamika persaingan bisnis yang semakin kompleks. Model kepemimpinan transformasional yang dipraktikkan pemimpin di organisasi mampu mendorong bawahannya untuk menunjukkan perilaku kerja yang lebih inovatif. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif dengan dimoderasi oleh pemberdayaan psikologis.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan survei di mana pengambilan data dilakukan menggunakan kuesioner cetak. Metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan pendekatan *non-probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Sampel pada penelitian ini adalah 258 orang karyawan PT Tri Usaha Sejahtera Pratama di semua bagian yang telah bekerja di bawah pemimpin yang sama selama minimal satu tahun. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan teknik regresi berjenjang menggunakan aplikasi SPSS versi 26.0 dengan pendekatan yang diperkenalkan oleh Baron dan Kenny (1986).

Hasil dari penelitian ini memperlihatkan bahwa kepemimpinan transformasional terbukti memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap perilaku kerja inovatif. Di samping itu, pemberdayaan psikologis terbukti memoderasi pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif. Pengaruh positif kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif akan lebih kuat pada karyawan dengan tingkat pemberdayaan psikologis yang lebih tinggi.

Kata Kunci: perilaku kerja inovatif, kepemimpinan transformasional, pemberdayaan psikologis

ABSTRACT

Innovation is substantial for organizations in the face of increasingly complex dynamics of business competition. The transformational leadership model practiced by leaders in organizations can encourage their subordinates to show more innovative work behavior. This study aims to analyze the effect of transformational leadership on innovative work behavior moderated by psychological empowerment.

This research is quantitative research with a survey approach where data collection is done using printed questionnaires. This study uses a non-probability sampling approach with a purposive sampling technique. The sample in this study is 258 employees of PT Tri Usaha Sejahtera Pratama in all departments who have worked under the same leader for at least one year. The data obtained were then analyzed using multiple regression techniques using the SPSS version 26.0 application with the approach introduced by Baron and Kenny (1986).

The results of this study show that transformational leadership has a significant positive effect on innovative work behavior. This study also shows that psychological empowerment moderates the positive effect of transformational leadership on innovative work behavior. The positive effect of transformational leadership on innovative work behavior will be more substantial in employees with higher levels of psychological empowerment.

Keywords: *innovative work behavior, transformational leadership, psychological empowerment*