

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
INTISARI	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
BAB I	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II	13
A. Tinjauan Tentang Perjanjian kerja	13
B. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja	15
C. Tinjauan Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	16
D. Tinjauan Tentang Alasan dan Hak Akibat Pemutusan Hubungan Kerja	18
E. Tinjauan Tentang Asas Hukum	22
F. Tinjauan Tentang Politik Hukum	24
BAB III	26
A. Sifat Penelitian	26
B. Jenis Penelitian	26
C. Jalanya Penelitian	32
D. Analisis Data	33
BAB IV	34

A. Makna Perubahan Pasal Mengenai Alasan dan Hak akibat PHK PHK yang Diatur dalam Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja.	35
B. Penyelesaian Secara Normatif dalam Hal Pasal yang Digunakan Sebagai Alasan PHK dalam Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja Tidak Sesuai dengan Putusan Mahkamah Konstitusi.	76
BAB V	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	99

DAFTAR TABEL

Tabel I. Uang Pesangon dan Uang Penghargaan Masa Kerja	17
Tabel II. Alasan dan Hak Akibat PHK dalam PP No. 35 Tahun 2021	34
Tabel III. Alasan dan Hak Akibat PHK dalam PP No. 35 Tahun 2021	35
Tabel IV. Perbandingan Alasan PHK dalam PP No. 35 Tahun 2021 dan UU No. 13 Tahun 2003	45
Tabel V. Perbandingan Alasan PHK dalam PP No. 35 Tahun 2021 dan UU No. 13 Tahun 2003	46