

DAFTAR ISI

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| INTISARI..... | viii |
| ABSTRACT..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Keaslian Penelitian..... | 7 |
| E. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 11 |
| A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja | 11 |
| 1. Pengertian Hubungan Kerja dan Perjanjian Kerja..... | 11 |
| 2. Unsur Perjanjian Kerja | 13 |
| 3. Syarat Sah Perjanjian Kerja..... | 16 |
| B. Tinjauan tentang Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 18 |
| 1. Pengertian Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja..... | 18 |
| 2. Kesehatan Kerja | 21 |
| 3. Potensi Bahaya Kerja Faktor Psikologis | 23 |
| C. Tinjauan tentang Kebijakan Ramah Keluarga | 24 |
| 1. Sejarah Kebijakan Ramah Keluarga..... | 24 |
| 2. Substansi Dasar Kebijakan Ramah Keluarga | 26 |
| D. Perbandingan (<i>Benchmark</i>) Implementasi dan Rekomendasi Kebijakan Ramah Keluarga di Beberapa Perguruan Tinggi dan Organisasi pada Lingkup Internasional | 27 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| E. Tinjauan tentang Kewenangan Mengatur Lebih Lanjut (<i>To Further Regulate</i>) | 35 |
| 1. Kewenangan Mengatur Lebih Lanjut dalam Perspektif Hukum Tata Negara..... | 35 |
| 2. Kewenangan Mengatur Lebih Lanjut dalam Perspektif Hukum Ketenagakerjaan..... | 36 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 38 |
| A. Jenis dan Sifat Penelitian | 38 |
| B. Bahan Penelitian..... | 39 |
| C. Cara Pengumpulan Data..... | 41 |
| D. Analisis Hasil Penelitian | 42 |
| E. Kendala Penelitian dan Cara Mengatasinya..... | 43 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 44 |
| A. Urgensi Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga di Universitas Gadjah Mada..... | 44 |
| 1. Hasil Penelitian..... | 44 |
| a. Urgensi Yuridis Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga | 44 |
| 1) Hak Perlindungan berdasarkan Perspektif Hukum Ketenagakerjaan | 44 |
| 2) Hak atas K3 di Lingkungan Universitas Gadjah Mada..... | 46 |
| b. Urgensi Empiris Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga..... | 49 |
| 2. Pembahasan | 55 |
| a. Pembahasan Yuridis Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga | 55 |
| 1) Kewenangan Yuridis Universitas Gadjah Mada dalam Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga..... | 55 |
| 2) Kajian Urgensi Yuridis menurut Mazhab Ilmu Pengetahuan Hukum | 59 |
| b. Pembahasan Empiris Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga | 63 |
| B. Potensi Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga di Universitas Gadjah Mada..... | 68 |
| 1. Hasil Penelitian..... | 68 |
| a. Kebijakan Pilihan Kerja..... | 68 |
| b. Kebijakan Cuti | 71 |
| c. Kebijakan Infrastruktur Pendukung..... | 74 |
| 2. Pembahasan | 77 |
| a. Evaluasi Penerapan Kebijakan pada <i>Status Quo</i> | 77 |



| | |
|------------------------------------------------------|-----|
| 1) Kebijakan Pilihan Kerja | 79 |
| 2) Kebijakan Cuti | 82 |
| 3) Kebijakan Infrastruktur Pendukung | 86 |
| b. Potensi Pengaturan Kebijakan Ramah Keluarga | 90 |
| 1) Struktur Hukum..... | 91 |
| 2) Substansi Hukum | 93 |
| 3) Budaya Hukum | 96 |
| BAB V PENUTUP..... | 100 |
| A. Kesimpulan | 100 |
| B. Saran..... | 101 |
| DAFTAR PUSTAKA | 102 |