

## INTISARI

### TINJAUAN YURIDIS TERHADAP URGENSI DAN POTENSI PENGATURAN KEBIJAKAN RAMAH KELUARGA DI UNIVERSITAS GADJAH MADA BERDASARKAN NORMA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Oleh: Bagus P. Santosa<sup>1</sup>, Susilo Andi Darma<sup>2</sup>

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tingkat urgensi pengaturan kebijakan ramah keluarga di Universitas Gadjah Mada, baik secara empiris maupun yuridis, serta melakukan kajian terhadap potensi pengaturan kebijakan ramah keluarga dengan menggunakan pendekatan struktur hukum, substansi hukum, dan budaya hukum.

Penelitian ini merupakan penelitian yuridis empiris, dilakukan untuk memperoleh data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh melalui menghimpun kuesioner kepada responden serta melakukan wawancara kepada responden dan narasumber dengan menggunakan pedoman wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh dari penelitian kepustakaan dengan mempelajari bahan hukum primer, sekunder, dan tersier. Data tersebut dianalisis dengan metode kuantitatif dengan menggunakan aplikasi SPSS (*Statistical Package for Social Studies*) yang kemudian disajikan secara deskriptif sehingga dapat memberikan gambaran dan penjelasan mengenai permasalahan yang dibahas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat urgensi dalam pengaturan kebijakan ramah keluarga di Universitas Gadjah Mada, selain terbukti secara statistik, tingkat urgensi juga dinilai dari perspektif yuridis di mana pengaturan kebijakan ini merupakan kewajiban dan kewenangan Universitas Gadjah Mada sebagai Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum yang memiliki otonomi untuk mengatur segala hal yang berkaitan dengan kegiatannya. Penelitian juga menghasilkan adanya korelasi antara tingkat konflik kerja-keluarga, tingkat kepuasan kebijakan ramah keluarga pada *status quo*, dan tingkat kebutuhan kebijakan ramah keluarga yang baru, serta potensi pengaturan kebijakan ramah keluarga di Universitas Gadjah Mada dapat diwujudkan melalui pembaruan kebijakan infrastruktur, kebijakan pilihan kerja, dan kebijakan cuti, dengan perspektif struktur hukum, substansi hukum, dan budaya hukum.

**Kata Kunci:** Kebijakan Ramah Keluarga, Konflik Kerja-Keluarga, Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Sarjana Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>2</sup> Dosen Departemen Hukum Perdata Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

## ABSTRACT

### ***JURIDICAL REVIEW OF THE URGENCY AND POTENTIAL OF REGULATING THE FAMILY-FRIENDLY POLICY IN UNIVERSITAS GADJAH MADA BASED ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY NORMS***

*Author: Bagus P. Santosa<sup>3</sup>, Susilo Andi Darma<sup>4</sup>*

*The purpose of this research is to analyze the urgency of regulating the family-friendly policy in Universitas Gadjah Mada, both empirically and juridically, as well as examining the potential of its application using legal structure, legal substance, and legal culture approach.*

*This legal research is juridical-empiric legal research carried out to collect primary and secondary data. The primary data were collected through the questionnaire given to the selected respondents, along with interviewing both respondents and relevant experts to get accurate information related to the topic, while the secondary data were collected through literature research by studying primary, secondary, and tertiary legal materials. The aforementioned data were analyzed quantitatively using SPSS (Statistical Package for Social Studies) which are then presented descriptively to portray and elaborate on the problem.*

*The result of this legal research shows there is an existing urgency for regulating family-friendly policy in Universitas Gadjah Mada, aside of proven statistically, it is also proven through a juridical perspective where it falls under the obligation and authority of Universitas Gadjah Mada as a Legal Entity College having the autonomy to self-regulate relating to its activities. This legal research is also resulting in the existence of a correlation between work-family conflict rates, satisfactory rate of pre-existing family-friendly policy, and demand rate of new family-friendly policy, as well as the potential of regulating the family-friendly policy in Universitas Gadjah Mada through the renewal of supportive infrastructure policy, work choice policy, and leave policy using the perspective of legal structure, legal substance, and legal culture.*

**Keywords:** *Family-friendly Policy, Work-Family Conflict, Occupational Health and Safety.*

---

<sup>3</sup> Undergraduate Student of Civil Law Department, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>4</sup> Lecturer at Civil Law Department, Faculty of Law, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.