

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dukungan sosial terhadap keterikatan pekerjaan dan intensi retensi pekerjaan, pada tenaga kesehatan di Pulau Jawa. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden terdiri dari 101 responden yang bertugas pada masa pandemi COVID-19 dan telah bekerja minimal dua belas bulan di Pulau Jawa. Metode analisis data menggunakan metode regresi linier sederhana untuk menguji dua hipotesis. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa dukungan sosial secara signifikan berpengaruh positif terhadap keterikatan pekerjaan dan intensi retensi pekerjaan.

Kata Kunci: Dukungan Sosial, Keterikatan Pekerjaan, Intensi Retensi Pekerjaan

ABSTRACT

This study intend to test the effect of social support on job engagement and job retention intentions, among medics in Java. The data collection method used was a survey with a total of 101 respondents who were on duty during the COVID-19 pandemic and had worked at least twelve months on Java. The data analysis method used a simple linear regression method to test two hypotheses. The results of this study prove that social support has a significant positive effect on job engagement and job retention intentions.

Key words: social support, job engagement, job retention intention