

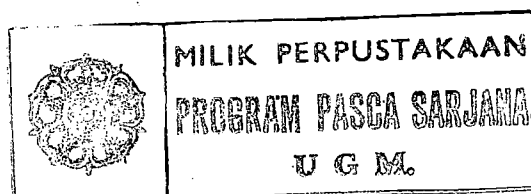


INTISARI

Penelitian tentang determinan struktur organisasi telah didominasi oleh penggunaan determinan tradisional (ukuran, teknologi, kompleksitas, dan ketakpastian lingkungan). Oleh karena itu, sumbangan penelitian terhadap struktur organisasi dengan menggunakan variabel tersebut semakin terbatas (Bassett & Carr, 1996). Dengan mengfokuskan pada determinan psikologikal, penelitian ini menguji pengaruh kebutuhan untuk berprestasi dan *internal locus of control* pemimpin terhadap dimensi-dimensi struktur organisasi (sentralisasi, formalisasi, dan integrasi).

Data diperoleh dari 56 pimpinan usaha kecil menengah terbaik di Indonesia menurut Accenture. Analisis regresi hirarkikal digunakan untuk menguji hipotesis. Secara umum, hasil mendukung bahwa kepribadian pemimpin berpengaruh terhadap struktur organisasi. Kebutuhan untuk berprestasi berpengaruh secara negatif terhadap sentralisasi, dan berpengaruh secara positif terhadap integrasi. *Internal locus of control* berpengaruh secara positif terhadap formalisasi. Akan tetapi, penelitian ini tidak dapat mengidentifikasi adanya pengaruh interaksi antara determinan tradisional (ukuran) dan determinan psikologikal (kebutuhan untuk berprestasi dan *internal locus of control*). Dengan menekankan pada peran kepribadian pemimpin terhadap struktur organisasi, penelitian ini memberikan implementasi praktis baik untuk praktisi maupun peneliti selanjutnya.

Kata-kata Kunci: *Kepribadian, Pemimpin, Struktur Organisasi*





ABSTRACT

Research in determinant of organization structure had been dominated by using traditional determinant (size, technology, complexity, and environmental uncertainty). Consequently, contribution of using traditional determinant had been limited (Bassett & Carr, 1996). Focusing on psychological determinant of organization structure, this research examines influence of leader's need for achievement and internal locus of control on dimensions of organization structure (centralization, formalization, and integration).

Data were collected from 56 leaders of best small-medium enterprises in Indonesia, according to Accenture. Hierarchical regression analysis were used to test hypothesis. In general, result supported that personality of leaders influenced organization structure. Need for achievement negatively influenced centralization, and positively influenced integration. Internal locus of control positively influenced formalization. Nevertheless, this research can not identify influencing of interaction of traditional determinant (size) and psychological determinant (need for achievement and internal locus of control). By emphasizing the role of leader's personality on organization structure, this research suggests practical implementations for both practitioners and researcher.

Key Words: *Personality, Leader, Organization Structure*



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh kepribadian pemimpin terhadap struktur organisasi
RUNTU, Julius, Dr. Hani Handoko, MBA

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>