

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAN KEASLIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	6
1.5. Kontribusi Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	7
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1. Imbalan	9
2.1.1. Pengertian Imbalan	9
2.1.2. Beberapa Pandangan yang Menentang Imbalan	11
2.1.3. Beberapa Pandangan yang Menyetujui Imbalan	13
2.2. Strategi Organisasi	14
2.2.1. Pengertian Strategi Organisasi	14
2.2.2. Konsep Total Quality Management (TQM)	15
2.2.3. Kaitan Imbalan dengan Strategi Organisasi	15
2.3. Level Pekerjaan Karyawan	16
2.3.1. Jenis-jenis Level Pekerjaan Karyawan	16
2.3.2. Kaitan Imbalan dengan Level Pekerjaan Karyawan	16
2.4. Kinerja	18
2.5. Penelitian tentang Imbalan	18
2.5.1. Strategi Organisasi	20
2.5.2. Level Pekerjaan Karyawan	21

BAB III	
METODA PENELITIAN	24
3.1. Pemilihan Sampel Penelitian	24
3.2. Sumber Data	24
3.3. Identifikasi dan Pengukuran Variabel	25
3.3.1. Variabel Dependen	25
3.3.2. Variabel Independen	25
3.4. Model Analisis dan Teknik Analisis Data	27
3.4.1. Pengujian Reliabilitas	28
3.4.2. Pengujian Validitas	28
3.4.3. Pengujian Hipotesis Pertama	29
3.4.3. Pengujian Hipotesis Kedua	30
BAB IV	
ANALISIS DATA	31
4.1. Deskripsi Data	31
4.2. Pengujian Asumsi Klasik	33
4.3. Pengujian Validitas	34
4.4. Pengujian Reliabilitas	35
4.5. Statistik Deskriptif	36
4.6. Analisis Pengujian Hipotesis Pertama	36
4.7. Analisis Pengujian Hipotesis Kedua	38
BAB V	
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN	43
5.1. Simpulan	43
5.2. Keterbatasan Penelitian	44
5.3. Kontribusi Penelitian	45
5.4. Saran bagi Penelitian Selanjutnya	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

TABEL

Tabel 4.1	Hasil Analisis Pengembalian Kuesioner	31
Tabel 4.2	Profil Responden	33
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas	35
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Reliabilitas	36
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif	36
Tabel 4.6	Hasil Analisis Regresi terhadap Imbalan Moneter dan Strategi Organisasi	37
Tabel 4.7	Hasil Analisis Regresi terhadap Imbalan Moneter dan Level Pekerjaan Karyawan	39



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara imbalan moneter dan kinerja individual dengan level pekerjaan karyawan dan strategi organisasi sebagai variabel pemoderasi

APRIANI, Lisia, Dr. Suwardiono, MSc

Universitas Gadjah Mada, 2003 | <http://eprints.library.ugm.ac.id/>

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR

Gambar 2.1. Sistem Pembayaran sebagai Pemotivasi Staf 14

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN

1. Output statistik deskriptif dan pengujian asumsi klasik.
2. Output pengujian reliabilitas butir-butir pertanyaan dalam kuesioner.
3. Output pengujian validitas butir-butir pertanyaan dalam kuesioner.
4. Output pengujian hipotesis 1 dan hipotesis 2.
5. Kuesioner.