UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas**
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Ancok, D, , 1997, *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran,*Pusat Penelitian Kependudukan ,UGM, Yogyakarta

Azwar , S,1995*: Sikap Manusia, teori dan Pengukurannya,*Edisi II, Pustaka Pelajar Offset, Yogyakarta

Azwar S,, 1988 , *Reliabilitas dan Validitas,* Liberty, Yogyakarta

Baron,RA, Byrne,D, 1984: *Soscial Psychology Understanding Human Intercation.* Alyn & Bocon Inc, Boston

Bernardin, H.J, dan Russel, J.E.A. 1998, *Human Resource Management :An Experential Approach Second Edition,* . McGraw-Hill,Inc, Singapura,

Blum,M.L., 1956, *Industrial Psychology and It's Social Foundation*, Harper & Row Publishers,New York,

Dimyati,1990,*Psikologi Suatu Pengantar*, BPFE-UGM, Yogyakarta

Gerungan,W.A.1987. *Psikologi Sosial*, cetakan ke 3 Eresco Bandung

Gomes, F.C, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Andi Offset, Yogyakarta

Hariandja,MT.E,2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia· Pengadaan , Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai,* Grasindo, PT, Jakarta

Hasibuan, S.P.M, 2001, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas,* Bumi Aksara, Jakarta

Irwanto, 1994, *Psikologi Umum,* Gramedia, Jakarta

Karlinger, F.N dan Pedhazur, 1987, *Korelasi dan Analisis Regresi Ganda*, Dialihbahasakan oleh A. Taufik, Nur Cahya, Yogyakarta.

Kristisawan,1997, *Kecenderungan Agresi Ditinjau dari Interaksi Sosial*, Unika, Semarang

LPIST, 1991, *Metode Kualitatif, Makalah pelatihan metodologi penelitian transformatif, Jakarta.*

Mangkuprawira, S, 2002, *Manajemen Sumber daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Jakarta

MILIK PERPUSTAKAAN
PROGRAM PASCA SARJANA
U G M.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Mar'at, 1982, Sikap *Manusia, Perubahan Serta Pengukurannya*, Ghalia Indonesia.

Martuyo, S, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta

Morgan, Cl, 1986, *Introduction to Psychology*, Mc. Grow Hill Book Company Inc. New York

Moris, C.G, 1990, *Psychology and Introduction, 6th ed.*, Englewood Cliffs Prentice Hall

Mukhtar dan Widodo, E, 2000, *Konstruksi Ke Arah Penelitian Deskriptif*, Avyrouz, Yogyakarta

Murphy, G, 1977. *An Introduction to psychology*, Oxford & IBH Publishing. Co, New Delhi

Mustafa, Z., 1998, *Pengantar Statistik Deskriptif*, Ekonosia Fakultas Ekonomi UII Yogayakarta

Newman, P.R. & B.R. Newman1983 , *Principle of Psychology*, Mc.Growt Hillbook Company.Inc. New York.

Rahmad , J, 1986, *Psikologi Komunikasi*, Remaja Karya, Bandung

Santoso, S, 2000, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, PT Elex Komputindo, Jakarta

Sears, D.S. 1988, *Psikology Sosial*, Erlangga, jakarta

Simamora, H, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisis kedua, Bagian Penerbitan STIE YKPN , Yogyakarta

Singaribun, M dan Effendi, S. 1987, *Metode Penelitian Survai*, Cetakan kedelapan, LP3ES, Jakarta.

Slametto, 1988, *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*, Bima Aksara, Jakarta

Robin S. P. 1996: *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*, PT Prenhallindo, Jakarta

Robin S. P. 1996: *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, Aplications , Eight Edition.*, Prentice Hall, Inc

Sugiono, 1998, *MetodePenelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.

_____, 1999, *Statistik Untuk Penelitian, Alfabeta, Bandung.*

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Sugiyono dan Wibowo ,E, 2001, *Statistika Penelitian dan Aplikasinya dengan SPSS 10.0 for Windows,* Alfabeta, Bandung

Hariandja , Marihot T.E., 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, PT. Grasindo, Jakarta

Umar ,H, 2001, *Riset Sumber Daya manusia Dalam Organisasi*, Edisi Revisi dan Perluasan, PT Gramedia, Jakarta

Walgito, B,1980: *Psikologi Sosial suatu pengantar*, Yayasan Penerbitan. Fakultas Psikologi UGM,Yogyakarta

Walgito, B. 1991, *Psikologi Sosial*, Andi Offset, Yogyakarta

Wexley K.N. dan Yukl,G.A., 1977, *Organizational and Personel Psychology,* Richard D.Irwin, Home Wood, Illionis

Winardi, J., 2001, *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta

Zarkasi, M, 1986, *Psikologi Managemen* , Erlangga, Jakarta

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas**
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, PROGRAM PASCA SARJANA
Universitas Gadjah Mada, 2002 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA

KUESIONER

Yogyakarta , Oktober 2002

Perihal : Mohon Bantuan Pengisian
Daftar Pernyataan dalam angket

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr.....
Di tempat

Dengan hormat,

Sungguh merupakan kehormatan bagi saya apabila Bapak/Ibu/Sdr. berkenan meluangkan waktu guna mengisi angket yang telah saya sediakan.

Pernyataan-pernyataan di dalam angket tersebut bukan bermaksud mencari kesalahan responden maupun pihak lain dan jawaban responden dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk maksud-maksud ilmiah, yaitu sebagai masukan dalam penyusunan tesis yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada Program Magister Administrasi Publik Jurusan Manajemen Administrasi Publik Universitas Gadjah Mada Yogyakarta . Untuk itu jawaban yang jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya sangat saya harapkan.

Akhirnya atas bantuan dan perhatian Bapak/Ibu/Sdr. saya ucapkan terima kasih dan apabila ada hal-hal yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu/Sdr. saya mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

Amrin Ma'ruf

I. Petunjuk Pengisian

Dalam angket ini terdiri dari tiga bagian yaitu :

1. Bagian pertama (A), berisi identifikasi responden. Pada bagian ini Bapak/Ibu/Sdr. cukup mengisi dengan cara menulis pada kolom yang telah di sediakan.
2. Bagian kedua (B), berisi daftar pernyataan yang merupakan isi angket dimaksud. Pada bagian ini Bapak/Ibu/Sdr. hanya dipersilahkan memilih salah satu pilihan yang paling sesuai menurut anggapan Bapak/Ibu/Sdr, Pilihan Bapak/Ibu/Sdr cukup dengan cara memberi tanda silang (X) atau centang (V) pada kolom SS apabila sangat setuju, S apabila setuju, RG apabila ragu-ragu, TS apabila tidak setuju, STS apabila sangat tidak setuju

MILIK PERPUSTAKAAN
PROGRAM PASCA SARJANA
U G M.

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MARTUR, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Perpustakaan Digital | Teknologi Komunikasi

II. Angket Penelitian

Judul : Hubungan Antara Persepsi Terhadap Manajemen Karir dengan Kepuasan Karir Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Banyumas

A. Identitas Responden

Nama	:
Jenis Kelamin	:
Umur	:
Instansi/Unit kerja	:
Jabatan/Eselon	:
Pangkat /Golongan	
Alamat tempat tinggal	:

B. Daftar Pernyataan Angket

SKALA PERSEPSI TERHADAP MANAJEMEN KARIR

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
	TANGGUNGJAWAB INDIVIDU					
1	Saya merasa sangat membutuhkan tes psikologi untuk mengetahui kemampuan dasar saya					
2	Saya tidak memiliki minat terhadap salah satu jalur karir diantara jabatan struktural dan jabatan fungsional					
3	Dalam perjalanan karir , saya tidak harus selalu berada di jalur karir struktural, artinya suatu ketika dapat pindah ke jalur fungsional					
4	Dalam perencanaan karir saya tidak dapat menyampaikan keinginan lokasi kerja yang diharapkan dapat mengembangkan karirnya					
5	Dalam mengembangkan karir saya telah dapat menetapkan tujuan akhir dari karir saya					
6	Saya seharusnya menyampaikan jabatan apa yang cocok dengan kondisi kemampuan saya kepada pimpinanan saya					
7	Guna mendukung pengembangan karir , saya tidak pernah memberikan data yang selengkap-lengkapnya melalui Formulir Isian Pegawai kepada Subag kepegawaian / Bagian Kepegawaian					
8	Dengan menyampaikan minat karir saya secara tertulis kepada pimpinan sangat tidak membantu dalam pengembangan karir sauadara					
9	Saya tidak mengetahui diklat apa yang dibutuhkan dalam rangka pengembangan karir saya					
10	Saya menyampaikan kepada pimpinan saya tentang diklat yang dapat membantu karir saya					
11	Dengan menyampaikan keinginan/rencana lokasi kerja yang saya harapkan secara tertulis pada unit kerja saya , sangat membantu dalam pengembangan karir saya.					
12	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas-tugas saya dengan baik					

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
UNIVERSITAS GADJAH MADA Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
13	Saya selalu membuat laporan kepada pimpinan saya baik secara lisan maupun tertulis tentang hasil pekerjaaan saya					
14	Saya akan menolak terhadap tugas yang tidak sesuai dengan tupoksi saya					
15	Saya mengetahui semua tugas pokok dan fungsi jabatan saya					
16	Saya juga tidak perlu memahami tupoksi jabatan yang lain					
17	Saya akan melanjutkan sekolah (S1/S2) apapun jurusannya yang penting dapat ijasah					
18	Saya tidak perlu mengetahui hal-hal yang berkaitan dengan administrasi kepegawaian (persyaratan jabatan, jabatan yang ada dll)					
19	Saya harus mengetahui kebijakan kepegawaian yang terbaru (misal syarat kenaikan pangkat)					
	TANGGUNGJAWAB MANAJER/ PIMPINAN					
20	Pimpinan / atasan saya tidak pernah menginformasikan kemungkinan jalur karir yang dapat saya tempuh sesuai dengan kemampuan dasar individu yang saya miliki					
21	Pimpinan saya pernah menginformasikan tentang syarat kompetensi (kemampuan dan keahlian) jabatan yang ada di luar lingkungan unit kerja					
22	Pimpinan saya selalu menginformasikan tentang syarat kompetensi (kemampuan dan keahlian) jabatan yang ada dilingkungan unit kerja					
23	Dalam menyusun usulan mutasi jabatan pimpinan saya tidak pernah meminta masukan dari bawahannya					
24	Dalam menyusun rencana diklat pimpinan selalu meminta masukan dari bawahannya					
25	Dalam mengevaluasi perencanaan karir saya, pimpinan saya tidak pernah menyarankan untuk jalur karir yang lain sesuai dengan kemampuan dan tujuan karir saya					
26	Pimpinan saya selalu mengetahui data terakhir dari data kepegawaian saya sehingga sangat membantu dalam pengembangan karir saya.					
27	Pimpinan saya selalu menyampaikan informasi tentang jabatan yang lowong guna pengembangan karir saya					
28	Pimpinan saya tidak pernah mengidentifikasi pegawai yang dapat ditempatkan pada jabatan yang lowong baik pada unit kerjanya maupun pada organisasi yang lain pada lingkungan pemerintah Kabupaten Banyumas					
29	Pimpinan saya selalu melakukan pendataan terhadap lowongan jabatan yang ada di pemerintah kabupaten Banyumas guna mengembangkan karir bawahannya					

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
30	Pimpinan unit kerja saya tidak pernah mengusulkan program diklat ke bagian kepegawaian sesuai kebutuhan diklat bagi pengembangan karir bawahannya					
31	Pimpinan saya selalu mempunyai rencana rotasi jabatan dan rotasi wilayah kerja bagi bawahannya guna pengembangan karir					
	TANGGUNG JAWAB ORGANISASI					
32	Selama ini Bagian Kepegawaian telah memberikan pelayanan konsultasi karir kepada semua pegawai					
33	Melalui konsultasi karir pada bagian kepegawaian, para pegawai tidak dapat memperoleh semua informasi/segala hal yang berkaitan dengan karirnya					
34	Dalam mendukung perencanaan karir para pegawai, bagian kepegawaian menyelenggarakan pelatihan, seminar, workshop atau semacamnya yang membahas atau memberikan pelatihan tentang cara-cara / strategi menyusun rencana karir					
35	Guna mendukung perencanaan karir pegawai bagian kepegawaian memberikan fasilitas mengikuti psiko test secara gratis					
36	Walaupun di Bagian Kepegawaian data kepegawaian telah diolah dengan menggunakan komputer, saya belum merasakan manfaatnya secara optimal terutama informasi-informasi yang mendukung karir					
37	Bagian kepegawaian belum memiliki skema jalur karir bagi para pegawainya					
38	Setiap pegawai tidak dengan mudah memanfaatkan data dan informasi tentang kepegawaian yang ada pada Bagian Kepegawaian					
39	Untuk pengisian jabatan yang lowong selalu diadakan tes diantara calon pejabat yang ada					
40	Bagian kepegawaian tidak pernah mengumumkan persyaratan jabatan yang ada					
41	Sampai saat ini belum ada standar kinerja untuk mengukur hasil kerja pegawai					
42	Setiap jabatan telah memiliki uraian jabatan yang jelas					

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaluddin Ancok
UNIVERSITAS GADJAH MADA
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUBLIKASI KARIR

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
	KINERJA KARIR					
1	Setiap mutasi jabatan yang saya alami tidak merasakan adanya peningkatan penghasilan					
2	Dengan mutasi jabatan , saya juga selalu merasakan adanya peningkatan beban tanggung jawab					
3	Dalam setiap mutasi yang saya alami tidak merasakan adanya ketenangan batin dalam bekerja karena faktor kedekatan dengan keluarga					
4	Dengan adanya mutasi jabatan saya merasakan peningkatan fasilitas yang diterima					
5	Saya merasakan hasil pekerjaaan saya semakin dihargai oleh pimpinan					
6	Saya merasakan bahwa saya semakin tidak dibutuhkan oleh organisasi					
7	Kesempatan untuk mengaktualisasikan kemampuan semakin terbuka					
PERASAAN-PERASAAN YANG DITIMBULKAN SEBAGAI DAMPAK DARI KARIR						
8	Mutasi jabatan yang saya alami telah menimbulkan rasa / malu terhadap tetangga saya					
9	Dalam setiap mutasi jabatan Saya selalu merasakan prestise yang lebih dari jabatan sebelumnya					
10	Jabatan baru saya tidak menimbulkan tantangan dalam pekerjaaan					
11	Jabatan yang ada pada saya tidak menimbulkan rasa percaya diri					
12	Jabatan saya semakin meningkatkan semangat kerja saya					
13	Jabatan saya semakin memotivasi saya meningkatkan pendidikan formal saya					
14	Saya selalu berusaha mengikuti diklat dengan baik setiap diklat yang saya ikuti					
KESESUAIAN KEMAMPUAN DALAM KARIR						
15	Jabatan saya tidak sesuai dengan kemampuan dan keahlian saya					
16	Setiap saya pindah jabatan yang baru terus diikutkan dalam diklat teknis sesuai deangn jabtan yang baru					
17	Setiap saya promosi jabatan terus diikutkan dalam diklat struktural sesuai dengan diklat penjenjangan yang dipersyaratkan					
18	Saya diberikan kesempatan seluas-luasnya untuk melanjutkan pendidikan formal saya.					

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
19	Saya tidak dituntut untuk mengembangkan pengetahuan saya dengan jabatan saya					
20	Saya tidak dituntut meningkatkan ketrampilan dengan jabatan saya					
21	Jabatan yang saya emban tidak sesuai dengan pendidikan formal saya					
22	Saya tidak pernah diikutkan dalam kegiatan seminar, loka karya atau kegiatan yang sejenis untuk menambah wawasan dan pengetahuan sesuai bidang tugas.					
KESESUAIAN PERKEMBANGAN KARIR DENGAN RENCANA KARIR						
23	Lokasi kerja dimana saya ditempatkan sangat jauh / menyimpang dengan keinginan/minat saya					
24	Jabatan saya saat ini sesuai dengan minat saya					
25	Dengan jabatan saya selama ini sangat tidak memungkinkan dapat memenuhi harapan-harapan hidup saya					
26	Dengan jabatan saya selama ini sangat tidak memungkinkan dapat memenuhi harapan-harapan keluarga saya					
27	Keluarga sangat tidak mendukung terhadap jabatan saya yang baru					
28	Saya menyadari bahwa jabatan saya merupakan jabatan yang cukup penting dalam organisasi saya					
29	Saya merasakan semakin terbuka untuk menuju tujuan karir (jabatan tertentu)					
30	Dengan Jabatan saya yang baru saya merasakan tidak perlu ada perbaikan/peningkatan dalam penampilan saya					
31	Saya semakin dituntut untuk memperbaiki cara berbicara saya					
32	Saya dituntut untuk memperluas pergaulan saya					
33	Saya semakin tidak mantap dengan rencana karir saya					

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Pembimbing: I. Ujianto; II. Achir YANUARIADI
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

I. Variabel Manajemen Karir

A. Kinerja Karir

1. Bagaimana perubahan pendapatan pegawai setiap mengalami mutasi jabatan ? (Pejabat struktural/Kasubag Bina PNS)
2. Bagaimana perubahan beban tugas dan tanggung jawab pegawai setiap mengalami mutasi ? (Pejabat struktural)
3. Bagaimana keluhan pegawai kaitannya dengan ketenangan bekerja karena faktor lokasi kerja dengan lokasi tempat tingggal atau kedekatan dengan keluarga? (Kasubag Mutasi, Kasubag Bina PNS dan Kasubag bina PNS)
4. Bagaimana fasilitas yang diterima dengan jabatan anda sekarang ? (pejabat struktural)
5. Bagiamana kesempatan mengaktualisasikan diri dengan jabatan yang baru ? (Pejabat Struktural)

B. Perasaan-perasaan terhadap karir

1. Bagaiaman tanggapan pribadi dan keluarga terhadap sekarang ? (Pejabat struktural/Kasubag Bina PNS)
2. Bagaimana responsifitas pegawai terhadap peningkatan kemampuan melalui peningkatan pendidkian formal (S1/S2)? (Kasubag Pengebangan Pegawai)

C. Kesesuaian kemampuan dalam Karir

1. Apakah dalam penempatan jabatan masih ada yang merasakan belum sesuai dengan kemampuannya? (Kasubag Mutasi/Kasubag Bina PNS)
2. Bagaiamana kebijakan yang ditempuh oleh Pemerintah Kabupaten Banyumas terhadap pejabat yang belum sesuai dengan persyaratan formal pendidikan penjenjangannya ? (Kasubag Pengembangan Pegawai)

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3. Baga (Kasubag Pengembangan Pegawai)

D. Kesesuaian perkembangan karir dengan rencana karir

1. Bagaimana pendapat pegawai tentang jabatan yang ada sekarang dengan harapan-harapannya ? (Kasubag Mutasi/Kasubag Bina PNS/Pejabat Struktutral)
2. Bagaimana jabatan harapan pribadi Bapak dan keluarga Bapak terkait dengan jabatan Bapak sekarang ?(Pejabat struktural)
3. Apakah organisai/jabatan yang baru bapak merasakan semakin dibutuhkan oleh organisasi ?(Pejabat struktural)
4. Apakah banyak terjadi perubahan pola hidup karena peningkatan jabatan?(Kasubag Bina PNS/ Pejabat struktural)
5. Apakah jabatan anda berpengaruh terhadap sikap / dukungan istri/anak terhadap karir?(Kasubag Bina PNS/Pejabat struktural)

II. Persepsi Terhadap Manajemen Karir

A. Tanggung jawab Peibadi

1. Apakah saudara mengetahui hasil tes psikologi ?(pejabat struktural)
2. Apakah para pegawai sudah memiliki minat terhadap jalur karir tertentu?Apakah dapat merencanakan pindah jalur karir dari struktural ke fungsional atau sebaliknya (pejabat struktural)
3. Apakah saudara pernah mengutarakan aspirasi/minat atau harapan-harapan karir saudara kepada pimpinan saudara ?(pejabat struktural)
4. Mengapa banyak pegawai yang langsung berkonsultasi ke Bagian Kepegawaian tanpa melalui pimpinan unit kerjany?(Kasubag Bina PNS/Kasubag Mutasi,Pejabat struktural)

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amirin, Prof.Dr. Djamaluddin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

5. bagaimana pimpinan unit kerja untuk menunjukkan cara kerjanya yang baik?(pimpinan unit kerja)
6. Bagaimana rencana karir pegawai bila dilihat dari program pendidikan formal yang ditempuh guna mendukung karirnya ?(Kasubag Pengembangan Pegawai)
7. bagaiaman kepedulian para pegawai terhadap data dan peraturan bidang kepegawaian (Kasubag Kepegawaian pada dinas/lemtekda)

B. Tanggung jawab Pimpinan

1. Bagaiaman peran bapak dalam pembinaan karir pegawai ?. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi? (pimpinan unit kerja)
2. bagaimana sikap pegawai terhadap penyampaian aspirasinya/minat-minatnya serta harapan karirnya terhadap pimpinan ? (pejabat struktural)
3. Apakah ada pimpinan unit kerja yang mungkin takut dengan karir bawahannya? (kasubag Bina PNS/pejabat struktural)

C. Tanggung jawab Organisasi

1. Bagaimana peran Bagian Kepegawaian dalam manajemen karir pegawai ? (Kabag kepegawaian/Para Kasubag pada bagian kepegawaian)
2. Hal-hal apa saja yang perlu dibenahi dalam manajemen karir pegawai?(Kabag kepegawaian/Para Kasubag pada bagian kepegawaian)

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Skor Try Out Variabel Kepuasan Karir Pegawai

	PERNYATAAN																																
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	130
2	2	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	107
3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	119
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	120
5	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	3	112
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	140
7	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	123
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	126
9	4	4	4	2	3	4	4	1	2	4	4	3	2	4	3	1	4	2	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	2	106
10	4	4	5	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	2	5	4	4	5	4	2	4	3	4	4	4	5	125
11	2	4	4	4	3	4	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	2	2	3	4	5	3	4	5	5	3	118
12	3	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	130
13	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	149
14	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127
15	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	152
16	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	122
17	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	123
18	2	4	4	2	3	4	2	2	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	2	4	4	4	3	106
19	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	134
20	2	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	3	112
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	126
22	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	158
23	1	1	5	4	1	5	4	3	4	4	5	5	2	5	4	3	5	4	1	1	4	5	4	1	1	1	5	4	3	4	5	5	3	112
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	163
25	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	152
26	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	131
27	5	3	3	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	138
28	2	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	110
29	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	131
30	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	144

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data Try Out Variabel Persepsi Terhadap Manajemen Karir

	PERTANYAAN																																									Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	
1	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	4	1	5	4	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	5	4	2	1	156
2	5	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	127
3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	156
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	4	2	4	155
5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	163
6	4	4	5	1	4	4	5	5	4	4	1	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	5	2	4	3	1	2	4	5	4	4	4	4	1	2	4	4	4	1	5	155
7	3	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	2	4	3	2	3	4	2	4	2	4	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	127
8	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	2	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	2	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	165
9	4	3	4	2	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	1	5	153
10	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	2	4	4	2	4	4	5	4	5	2	3	4	5	5	5	5	3	3	5	5	3	3	4	172
11	4	5	2	2	3	2	5	2	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	2	4	3	2	2	2	4	2	4	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	5	3	3	5	149
12	5	4	5	2	4	5	4	5	5	4	2	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	2	5	4	3	4	4	177
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	5	200
14	5	1	4	2	5	4	5	4	5	4	4	5	2	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	2	4	4	5	176
15	3	5	4	3	5	4	5	4	3	4	3	5	5	3	5	5	3	5	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	3	3	3	3	4	3	5	4	2	5	160
16	4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	142
17	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	155
18	4	3	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	3	4	4	2	4	2	4	4	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	2	123
19	5	4	4	2	4	4	5	4	5	2	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3	2	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	2	5	4	4	2	5	170
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	162
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	163
22	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	2	5	191
23	5	4	4	4	3	4	4	4	5	1	1	4	4	5	5	4	5	4	5	1	1	1	3	4	1	5	1	3	3	3	4	5	5	4	5	3	3	5	4	3	4	4	150
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	210
25	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	2	4	5	2	1	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	2	5	5	184
26	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	2	4	153
27	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	170
28	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	154
29	3	4	2	2	2	2	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	2	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	5	2	2	2	2	2	3	2	4	4	3	4	122
30	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	2	4	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	176

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran 3

Hasil Analisis Validitas dan Reliabitas Variabel Persepsi Terhadap Manajemen Karir

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	156.3000	419.3207	.5726	.9464
ITEM2	156.4667	420.1195	.3617	.9476
ITEM3	156.5667	410.8747	.6300	.9458
ITEM4	157.8333	411.6609	.5229	.9465
ITEM5	156.7333	408.2713	.6762	.9454
ITEM6	156.6000	410.4552	.6590	.9456
ITEM7	156.3000	417.8724	.4283	.9471
ITEM8	156.5667	410.8747	.6300	.9458
ITEM9	156.3667	414.4471	.6838	.9457
ITEM10	156.8667	412.4644	.5186	.9465
ITEM11	157.2333	415.4264	.3885	.9478
ITEM12	156.3000	417.8724	.4283	.9471
ITEM13	156.3667	419.8954	.4277	.9471
ITEM14	156.3333	416.9885	.6835	.9459
ITEM15	156.0333	425.7575	.3993	.9472
ITEM16	156.3000	417.8724	.4283	.9471
ITEM17	156.4000	412.2483	.6836	.9455
ITEM18	156.2000	418.4414	.5739	.9463
ITEM19	156.3333	416.9885	.6835	.9459
ITEM20	157.1000	416.0241	.4075	.9474
ITEM21	156.9000	412.0931	.5459	.9463
ITEM22	156.9667	414.7230	.4240	.9474
ITEM23	156.9667	413.8954	.4759	.9469
ITEM24	156.5667	410.8747	.6300	.9458
ITEM25	157.3667	409.6195	.5205	.9466
ITEM26	156.6000	416.5931	.4209	.9473
ITEM27	157.1333	404.1885	.7237	.9450
ITEM28	157.0667	410.1333	.5144	.9467
ITEM29	157.2333	401.1506	.7360	.9448
ITEM30	156.7333	408.2713	.6762	.9454
ITEM31	156.5000	424.6724	.3687	.9473
ITEM32	156.3667	414.4471	.6838	.9457
ITEM33	156.4000	414.1103	.6645	.9457
ITEM34	156.3667	414.2402	.6913	.9456
ITEM35	156.3667	414.4471	.6838	.9457
ITEM36	157.6667	410.7126	.5764	.9461
ITEM37	157.5333	417.8437	.4672	.9468
ITEM38	156.4000	414.1103	.6645	.9457
ITEM39	156.4333	418.8747	.4526	.9469
ITEM40	156.9667	420.1023	.4067	.9472
ITEM41	157.8333	411.5230	.4916	.9469
ITEM42	156.3000	417.8724	.4283	.9471

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 42

Alpha = .9476

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Out Put Analisis Validitas dan reliabilitas Varaibel Kepuasan Karir

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	124.7000	230.7000	.4277	.9355
ITEM2	124.2000	236.5103	.4131	.9350
ITEM3	123.9667	239.7575	.3722	.9353
ITEM4	124.6000	231.4897	.4364	.9352
ITEM5	124.5667	227.4264	.6265	.9328
ITEM6	123.9667	235.6195	.5104	.9342
ITEM7	124.1000	228.8517	.6719	.9324
ITEM8	124.8667	217.8437	.8298	.9300
ITEM9	124.4000	234.9379	.3916	.9353
ITEM10	124.2000	238.6483	.4250	.9349
ITEM11	124.0667	238.1333	.4174	.9349
ITEM12	124.2333	231.5644	.5873	.9333
ITEM13	124.4667	225.4299	.6353	.9327
ITEM14	123.9667	237.6195	.4046	.9350
ITEM15	124.2667	228.8920	.7319	.9320
ITEM16	124.9000	218.8517	.8280	.9301
ITEM17	124.2667	234.8230	.3849	.9355
ITEM18	124.4667	228.9471	.6134	.9330
ITEM19	124.2000	236.5103	.4131	.9350
ITEM20	124.2333	236.0471	.3670	.9355
ITEM21	124.5333	230.4644	.4959	.9344
ITEM22	123.8333	234.4885	.5315	.9340
ITEM23	124.1333	236.5333	.4142	.9350
ITEM24	124.6333	229.1368	.4625	.9352
ITEM25	124.5667	228.2540	.5486	.9338
ITEM26	124.5667	227.2195	.6342	.9327
ITEM27	123.9667	235.6195	.5104	.9342
ITEM28	124.1000	228.8517	.6719	.9324
ITEM29	124.9000	218.8517	.8280	.9301
ITEM30	124.3667	233.6195	.4784	.9344
ITEM31	124.0333	237.5506	.3932	.9351
ITEM32	123.9333	236.6161	.4469	.9347
ITEM33	124.2000	227.4069	.7488	.9317

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 33

Alpha = .9357

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data Penelitian Variabel Persepsi Terhadap Manajemen Karir

Lampiran 4

	PERNYATAAN ITEM																																																Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42						
1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	1	1	1	3	3	1	3	1	2	3	1	3	3	2	2	4	1	1	1	5	2	1	3	121					
2	5	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	1	4	4	1	1	1	4	1	1	1	140					
3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	4	2	4	2	4	4	2	4	4	4	4	1	4	1	4	2	1	1	4	1	1	4	149					
4	5	4	4	2	2	2	4	2	4	3	2	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	2	1	4	4	156					
5	4	5	2	3	3	2	5	3	5	4	3	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	2	5	4	2	1	1	4	4	1	4	1	4	151					
6	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	2	2	4	2	2	2	5	2	2	2	5	5	2	2	2	5	4	2	5	148					
7	4	4	5	2	2	2	4	2	4	2	2	5	4	4	4	4	5	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	145					
8	5	5	4	2	4	5	5	4	1	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	2	4	5	2	5	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	1	4	2	3	2	155					
9	4	5	5	2	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	2	5	2	3	2	3	4	4	4	161					
10	5	4	4	3	3	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	4	2	4	3	2	5	3	4	4	2	2	4	5	153					
11	5	5	3	2	4	4	4	2	3	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	1	1	2	5	4	4	4	155					
12	4	4	4	1	4	2	4	3	2	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	2	4	4	4	3	3	4	4	2	2	2	2	2	4	4	143					
13	5	5	5	5	4	3	4	2	4	2	3	5	5	4	5	3	4	4	4	2	4	4	2	5	4	5	3	3	4	4	3	4	3	2	4	1	4	2	2	2	2	2	147					
14	5	5	5	1	3	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	3	5	2	2	1	1	4	2	3	169					
15	5	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	5	5	1	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	1	2	4	4	2	2	4	2	2	4	2	2	2	2	2	142					
16	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	3	155					
17	4	5	4	4	2	1	1	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	4	4	2	4	155					
18	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	2	2	4	125					
19	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	4	2	3	4	160					
20	4	4	4	2	4	2	4	3	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	2	2	2	4	2	4	146					
21	4	4	4	2	3	2	4	3	4	3	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	155					
22	4	4	5	1	4	1	5	2	5	2	1	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	5	2	4	3	1	2	4	5	4	2	3	4	1	2	3	2	4	1	4	145					
23	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	2	3	4	2	4	2	4	2	2	2	4	3	4	2	2	3	2	3	2	4	2	2	4	133					
24	5	4	4	2	3	2	5	3	4	2	2	5	5	4	5	5	5	1	5	4	4	4	2	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	5	158					
25	5	3	5	2	3	2	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	2	3	3	2	4	1	5	151					
26	5	5	4	4	2	3	4	2	5	5	4	5	5	3	5	4	4	5	4	2	4	4	2	4	4	5	4	5	2	3	4	4	2	5	5	3	3	2	3	3	3	5	159					
27	5	5	5	2	4	4	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	4	4	4	2	4	3	2	2	2	4	2	4	2	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	5	153					
28	5	4	4	2	2	1	4	3	4	2	3	5	5	1	5	4	5	5	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	1	1	4	1	5	5	2	123					
29	5	5	4	4	2	3	5	2	5	4	4	5	5	2	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	2	5	5	3	3	4	4	4	4	4	179					
30	4	1	4	2	4	2	5	1	4	4	4	5	4	2	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	5	5	2	1	5	5	5	5	3	5	5	2	4	1	5	4	4	5	157					
31	5	4	2	2	2	2	5	4	5	2	2	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	2	4	4	4	4	154					

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Res	PERNYATAAN ITEM																																														Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	
32	5	5	4	2	3	2	5	3	4	4	2	5	5	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	3	4	4	4	1	5	165
33	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	2	2	4	163
34	4	3	4	2	2	4	2	3	2	3	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	125
35	5	4	2	2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5	3	2	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	5	4	2	3	4	4	2	5	159
36	5	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	5	5	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	2	3	4	2	4	157
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	162
38	4	5	4	4	3	2	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	1	4	4	2	5	173
39	5	4	2	2	3	2	4	2	2	1	1	5	5	2	5	5	5	5	5	1	1	1	3	4	1	5	1	3	3	3	3	3	3	3	5	1	3	3	3	3	4	5	130
40	5	5	5	5	1	1	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	194
41	4	5	5	4	3	1	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	2	4	2	4	5	2	1	4	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	1	5	2	5	5	168
42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	5	4	3	4	2	4	1	5	160
43	4	4	4	3	3	5	4	2	4	4	4	5	5	1	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	2	2	2	2	4	2	4	160
44	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	153
45	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	5	5	2	5	4	2	5	5	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	5	4	4	2	2	2	3	2	2	4	3	4	138
46	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	4	156
47	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	1	1	3	1	1	3	3	5	3	3	5	1	3	5	1	1	1	1	1	3	5	147
48	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	2	4	2	3	4	2	2	2	2	4	2	4	131
49	4	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	3	4	2	3	4	4	145
50	5	5	4	4	3	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	168
51	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	2	5	5	3	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	5	5	1	2	2	4	1	2	5	148
52	4	4	5	1	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	5	4	2	3	151
53	5	5	4	2	2	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	3	4	3	4	4	4	161
54	5	5	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	157
55	4	4	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	152
56	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	5	5	1	5	179
57	4	3	4	2	5	4	2	4	2	2	4	4	4	2	4	3	4	2	4	1	4	4	4	2	2	4	3	3	4	2	5	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	5	132
58	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	2	4	132
59	4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	171
60	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	2	4	1	5	160
61	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	160
62	4	5	4	2	2	4	5	5	4	4	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	1	2	2	1	4	137
63	5	4	4	1	2	3	5	2	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	4	2	1	1	5	4	2	5	140

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Res	PERNYATAAN ITEM																																										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	
64	4	4	4	2	4	4	4	3	2	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	166
65	4	4	4	2	3	2	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	2	4	3	2	4	154
66	4	4	3	2	3	2	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	5	5	3	3	3	2	3	3	3	140
67	4	4	4	4	4	2	5	2	2	3	4	4	5	2	4	4	2	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	164
68	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	3	4	3	3	3	5	150
69	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	5	4	3	3	4	3	3	1	5	5	1	1	2	5	1	1	4	149
70	4	2	4	1	5	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4	5	2	3	4	4	4	5	3	2	1	4	5	4	4	167
71	5	5	4	2	2	2	5	2	4	4	2	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	3	2	3	4	2	2	4	2	4	2	4	151
72	5	2	4	4	1	1	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	2	4	4	2	4	2	2	2	3	4	2	4	4	5	2	2	2	5	2	2	5	139
73	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	4	2	3	147
74	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	146
75	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	175
76	4	4	4	4	4	2	5	3	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	171
77	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	159
78	5	1	5	3	3	1	5	3	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	2	4	4	4	4	5	4	5	2	5	4	2	4	156
79	5	3	1	4	3	3	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	2	4	4	2	2	4	3	4	3	2	4	4	2	4	4	2	2	2	4	4	137
80	5	2	5	1	4	5	4	1	2	5	2	5	5	1	5	4	4	4	5	2	5	5	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	1	5	5	4	2	2	5	2	2	5	154
81	4	5	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	163
82	4	4	4	2	2	2	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	5	158
83	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	164
84	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	5	4	2	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	2	3	2	3	2	2	4	148
85	5	4	4	4	2	2	5	2	4	2	4	5	5	3	5	3	1	4	4	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	5	2	3	4	4	4	139
86	4	4	4	2	2	1	4	4	5	2	2	5	5	2	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	5	4	2	4	4	5	156
87	4	4	4	2	5	2	5	2	5	4	2	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	165
88	5	3	3	2	5	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	1	5	3	1	3	4	5	5	4	5	5	1	4	4	5	4	1	5	164
89	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	3	2	2	3	3	4	144
90	4	2	3	2	2	2	5	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	154
91	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	1	2	4	4	4	167
92	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	2	4	152
93	4	2	4	2	5	4	4	2	2	3	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	2	4	3	150
94	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	167

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Data Penelitian Variabel Kepuasan Karir

Res	PERNYATAAN ITEM																																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
1	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	124
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	129
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	132
4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	129
5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	151
6	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	122
7	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	126
8	4	4	4	4	2	1	1	5	2	2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	129
9	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	2	5	4	4	5	4	4	133
10	4	5	4	2	3	5	4	5	3	4	4	4	3	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	3	1	3	3	4	130
11	3	2	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	1	4	3	5	2	2	1	3	1	1	2	2	2	3	3	2	2	5	3	85
12	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	121
13	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	2	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	3	4	121
14	2	4	4	2	4	5	4	5	2	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	3	3	5	5	4	3	4	4	5	4	132
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
16	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128
17	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	127
18	2	4	4	2	3	4	2	5	2	2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	108
19	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	126
20	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	120
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	3	117
22	3	4	4	5	5	4	5	5	3	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	140
23	2	4	4	2	3	3	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	121
24	3	4	4	4	4	5	4	5	2	4	4	2	2	5	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	125
25	4	4	4	2	2	3	3	5	2	2	4	3	2	4	3	2	4	2	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	2	106
26	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	2	5	4	4	5	4	2	4	3	4	4	4	5	132
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	2	2	3	4	5	3	4	5	5	3	123
28	3	4	4	2	2	3	2	4	2	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	5	4	4	3	119
29	3	4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	147
30	4	4	4	3	4	4	5	4	2	1	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	123

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Res	PERNYATAAN ITEM																															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
31	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	125
32	2	4	5	2	4	5	4	5	4	1	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	137
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	126
34	4	4	4	2	3	3	4	4	2	4	2	3	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	2	4	4	4	3	107
35	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	129
36	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	3	113
37	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	128
38	4	5	4	5	5	5	4	4	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	153
39	3	3	5	4	5	5	5	5	3	1	5	5	2	5	4	2	5	4	1	1	4	5	4	1	1	1	5	4	3	4	5	5	3	118
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	157
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	156
42	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	2	2	4	4	2	5	5	4	3	122
43	1	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	132
44	4	4	4	4	3	2	3	4	2	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	109
45	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	124
46	5	2	5	3	2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	126
47	5	5	3	1	5	5	5	1	3	5	5	5	3	5	3	3	3	5	1	5	1	3	3	3	5	5	5	3	1	5	5	5	3	123
48	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128
49	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	104
50	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	129
51	2	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	118
52	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
53	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	130
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	132
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	133
56	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	161
57	2	5	2	3	4	2	4	3	3	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	117
58	2	2	3	2	3	3	1	1	1	2	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3	91
59	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128
60	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
61	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131
62	2	4	4	2	4	4	4	5	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	132

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Res	PERNYATAAN ITEM																																Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	
63	2	5	1	1	4	5	4	5	4	4	2	3	4	5	3	2	5	5	4	5	2	4	1	2	4	4	5	3	3	4	4	4	4	117
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	4	5	4	4	119
65	1	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	5	5	3	119
66	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	2	4	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	2	3	108
67	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	135
68	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	129
69	2	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	99
70	4	4	4	3	5	5	5	5	4	2	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	5	144
71	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	136
72	4	4	4	2	3	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	2	3	4	4	4	2	111
73	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127
74	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	2	2	3	2	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	107
75	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	138
76	4	4	4	4	4	2	4	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	133
77	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127
78	2	4	1	4	4	2	4	3	2	5	2	5	5	5	4	2	2	5	2	5	1	4	2	2	1	1	1	4	2	4	5	5	4	104
79	3	3	4	4	3	4	3	4	3	2	4	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	5	3	4	4	4	4	117
80	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	1	4	5	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	129
81	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
82	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	134
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
84	2	4	3	2	4	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	114
85	4	4	4	4	4	4	4	5	3	1	5	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	133
86	1	5	5	4	4	3	4	5	4	2	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	1	4	5	4	5	4	139
87	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	135
88	4	2	4	2	5	4	5	4	2	1	4	5	5	5	1	5	5	5	4	1	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4	128
89	4	4	4	2	4	4	3	4	2	4	4	2	2	4	4	4	2	3	4	4	3	5	2	4	4	3	4	4	3	4	4	2	4	114
90	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	120
91	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	123
92	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131
93	2	4	4	4	5	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	119
94	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran 5

Statistics Descriptif Kepuasan Karir

N	Valid	94
	Missing	3
Mean		125.6915
Std. Error of Mean		1.3123
Median		127.5000
Mode		129.00
Std. Deviation		12.7229
Variance		161.8715
Range		76.00
Minimum		85.00
Maximum		161.00
Sum		11815.00

Distribusi Frekuensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	85.00	1	1.0	1.1	1.1
	91.00	1	1.0	1.1	2.1
	99.00	1	1.0	1.1	3.2
	104.00	2	2.1	2.1	5.3
	106.00	1	1.0	1.1	6.4
	107.00	2	2.1	2.1	8.5
	108.00	2	2.1	2.1	10.6
	109.00	1	1.0	1.1	11.7
	111.00	1	1.0	1.1	12.8
	113.00	1	1.0	1.1	13.8
	114.00	2	2.1	2.1	16.0
	117.00	4	4.1	4.3	20.2
	118.00	2	2.1	2.1	22.3
	119.00	4	4.1	4.3	26.6
	120.00	2	2.1	2.1	28.7
	121.00	3	3.1	3.2	31.9
	122.00	2	2.1	2.1	34.0
	123.00	4	4.1	4.3	38.3
	124.00	2	2.1	2.1	40.4
	125.00	2	2.1	2.1	42.6
	126.00	4	4.1	4.3	46.8
	127.00	3	3.1	3.2	50.0
	128.00	5	5.2	5.3	55.3
	129.00	7	7.2	7.4	62.8
	130.00	7	7.2	7.4	70.2
	131.00	3	3.1	3.2	73.4
	132.00	6	6.2	6.4	79.8
	133.00	4	4.1	4.3	84.0
	134.00	1	1.0	1.1	85.1
	135.00	2	2.1	2.1	87.2
	136.00	1	1.0	1.1	88.3
	137.00	1	1.0	1.1	89.4
	138.00	1	1.0	1.1	90.4
	139.00	1	1.0	1.1	91.5
	140.00	1	1.0	1.1	92.6
	144.00	1	1.0	1.1	93.6
	147.00	1	1.0	1.1	94.7
	151.00	1	1.0	1.1	95.7
	153.00	1	1.0	1.1	96.8
	156.00	1	1.0	1.1	97.9
	157.00	1	1.0	1.1	98.9
	161.00	1	1.0	1.1	100.0
	Total	94	96.9	100.0	
Missing	System	3	3.1		
Total		97	100.0		

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas**
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Statistics Descriptif Persepsi terhadap Manajemen Karir

N	Valid	94
	Missing	3
Mean		153.2553
Std. Error of Mean		1.3203
Median		154.0000
Mode		155.00
Std. Deviation		12.8012
Variance		163.8696
Range		73.00
Minimum		121.00
Maximum		194.00
Sum		14406.00

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas**
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Distribusi Frekuensi Persepsi terhadap Manajemen Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	121.00	1	1.0	1.1	1.1
	123.00	1	1.0	1.1	2.1
	125.00	2	2.1	2.1	4.3
	130.00	1	1.0	1.1	5.3
	131.00	1	1.0	1.1	6.4
	132.00	2	2.1	2.1	8.5
	137.00	2	2.1	2.1	10.6
	138.00	1	1.0	1.1	11.7
	139.00	2	2.1	2.1	13.8
	140.00	3	3.1	3.2	17.0
	142.00	1	1.0	1.1	18.1
	143.00	1	1.0	1.1	19.1
	144.00	1	1.0	1.1	20.2
	145.00	3	3.1	3.2	23.4
	146.00	2	2.1	2.1	25.5
	147.00	3	3.1	3.2	28.7
	148.00	3	3.1	3.2	31.9
	149.00	2	2.1	2.1	34.0
	150.00	2	2.1	2.1	36.2
	151.00	4	4.1	4.3	40.4
	152.00	3	3.1	3.2	43.6
	153.00	3	3.1	3.2	46.8
	154.00	4	4.1	4.3	51.1
	155.00	5	5.2	5.3	56.4
	156.00	4	4.1	4.3	60.6
	157.00	3	3.1	3.2	63.8
	158.00	2	2.1	2.1	66.0
	159.00	4	4.1	4.3	70.2
	160.00	5	5.2	5.3	75.5
	161.00	1	1.0	1.1	76.6
	162.00	1	1.0	1.1	77.7
	163.00	2	2.1	2.1	79.8
	164.00	3	3.1	3.2	83.0
	165.00	2	2.1	2.1	85.1
	166.00	1	1.0	1.1	86.2
	167.00	3	3.1	3.2	89.4
	168.00	2	2.1	2.1	91.5
	169.00	1	1.0	1.1	92.6
	171.00	2	2.1	2.1	94.7
	173.00	1	1.0	1.1	95.7
	175.00	2	2.1	2.1	97.9
	179.00	1	1.0	1.1	98.9
	194.00	1	1.0	1.1	100.0
	Total	94	96.9	100.0	
Missing	System	3	3.1		
Total		97	100.0		

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas**
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran 6

Analisis Normalitas
Variabel Kepuasan karir dan Persepsi Terhadap Manajemen Karir

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Persepsi Terhadap Manajemen Karir	Kepuasan Karir
N		94	94
Normal Parameters	Mean	153.2553	125.6915
	Std. Deviation	12.8012	12.7229
Most Extreme Differences	Absolute	.068	.123
	Positive	.054	.123
	Negative	-.068	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.663	1.195
Asymp. Sig. (2-tailed)		.772	.115

a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah
Kabupaten Banyumas**
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran 7

Analisis Homogenitas Varians

Test of Homogeneity of Variances
Kepuasan Karir

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
1.567	42	51	.063

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran 8

Uji Perbedaan Persepsi Terhadap Manajemen Karir dan Uji Perbedaan Kepuasan Karir Pegawai Eslon IV Berpendidikan SLTA dan S1

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Persepsi Terhadap Manajemen Karir Pegawai Eslon IV Berpendidikan SLTA dan S1	Equal variances assumed	,000	,993	1,135	67	,260	3,7080	3,26594	-2,81086	10,22682
	Equal variances not assumed			1,131	63,146	,262	3,7080	3,27953	-2,84535	10,26131
Kepuasan Karir Pegawai Eslon IV Berpendidikan SLTA dan S1	Equal variances assumed	,348	,557	-,799	67	,427	-2,3676	2,96339	-8,28251	3,54737
	Equal variances not assumed			-,816	67,000	,417	-2,3676	2,90110	-8,15820	3,42306

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Analisis Uji Perbedaan Persepsi Terhadap Manajemen Karir dan Uji Perbedaan Kepuasan karir Pegawai Eslon IV berpendidikan D3 dan S2

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Persepsi Terhadap Manajemen Karir Pegawai Eslon IV berpendidikan D3 dan S2	Equal variances assumed	1,150	,319	,122	7	,906	,9000	7,37554	-16,54038	18,34038
	Equal variances not assumed			,116	4,914	,912	,9000	7,77667	-19,19603	20,99603
Kepuasan karir Pegawai Eslon IV berpendidikan D3 dan S2	Equal variances assumed	1,009	,349	-,299	7	,774	-3,6500	12,20174	-32,50253	25,20253
	Equal variances not assumed			-,279	4,364	,793	-3,6500	13,10048	-38,85722	31,55722

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Analisis Uji Perbedaan Persepsi Terhadap Manajemen Karir dan Uji Perbedaan Kepuasan karir Pegawai Eslon IV Kelompok Umur 31-40 Th dan >40 Tahun

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Persepsi Terhadap Manajemen Karir Pegawai Eslon IV Kelompok Umur 31-40 Th dan >40 Tahun	Equal variances assumed	,705	,404	-1,114	75	,269	-3,8202	3,43050	-10,65409	3,01374
	Equal variances not assumed			-1,051	30,182	,302	-3,8202	3,63439	-11,24071	3,60036
Kepuasan Karir Pegawai Eslon IV Kelompok Umur 31-40 Th dan >40 Th	Equal variances assumed	,393	,532	,867	75	,389	2,8930	3,33676	-3,75419	9,54016
	Equal variances not assumed			,767	27,422	,450	2,8930	3,77250	-4,84198	10,62794

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Analisis Uji Perbedaan Persepsi terhadap Manajemen dan Uji perbedaan kepuasan Karir Pegawai Eselon IV yang yang berbeda masa kerja (<10 Th,11-20Th,dan21-30Th)

ANOVA

				Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan karir pegawai Eselon IV yang berbeda masa kerja (<10 Th,11-20Th,dan21-30Th)	Between Groups	(Combined)		758,671	2	379,335	2,426	,095
		Linear Term	Unweighted	352,549	1	352,549	2,254	,137
			Weighted	319,227	1	319,227	2,041	,157
			Deviation	439,444	1	439,444	2,810	,098
	Within Groups			11728,624	75	156,382		
	Total			12487,295	77			
Persepsi Terhadap Manajemen Karir pegawai Eselon IV yang berbeda masa Kerja (<10 tahun,11-20 th, dan 21-30 Th)	Between Groups	(Combined)		94,664	2	47,332	,269	,765
		Linear Term	Unweighted	17,844	1	17,844	,101	,751
			Weighted	21,230	1	21,230	,121	,729
			Deviation	73,435	1	73,435	,418	,520
	Within Groups			13188,874	75	175,852		
	Total			13283,538	77			

UNIVERSITAS GADJAH MADA
Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Analisis Uji Perbedaan Persepsi terhadap manajemen karir dan Uji Perbedaan Kepuasan karir pegawai eslon IV golongan IIIb dan IIIc

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Persepsi terhadap manajemen karir pegawai eslon IV golongan IIIb dan IIIc	Equal variances assumed	,144	,705	-,405	64	,687	-1,5825	3,90589	-9,38541	6,22041
	Equal variances not assumed			-,419	26,793	,679	-1,5825	3,77879	-9,33873	6,17373
Kepuasan karir Pegawai Eslon IV Golongan IIIb dan IIIc	Equal variances assumed	,333	,566	-1,201	64	,234	-4,0250	3,35083	-10,71905	2,66905
	Equal variances not assumed			-1,117	22,722	,276	-4,0250	3,60494	-11,48744	3,43744

MILIK PERPUSTAKAAN
PROGRAM PASCA SARJANA
U G M.