

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, D, , 1997, *Teknik Penyusunan Skala Pengukuran*, Pusat Penelitian Kependudukan ,UGM, Yogyakarta
- Azwar , S,1995: *Sikap Manusia, teori dan Pengukurannya*,Edisi II, Pustaka Pelajar Offset, Yogyakarta
- Azwar S., 1988 , *Reliabilitas dan Validitas*, Liberty, Yogyakarta
- Baron,RA, Byrne,D, 1984: *Soscial Psychology Understanding Human Intercation*. Alyn & Bocon Inc, Boston
- Bernardin, H.J, dan Russel, J.E.A. 1998, *Human Resource Management :An Experiential Approach Second Edition*, . McGraw-Hill,Inc, Singapura,
- Blum,M.L., 1956, *Industrial Psychology and It's Social Foundation*, Harper & Row Publishers,New York,
- Dimiyati,1990,*Psikologi Suatu Pengantar*, BPFE-UGM, Yogyakarta
- Gerungan,W.A.1987. *Psikologi Sosial*, cetakan ke 3 Eresco Bandung
- Gomes, F.C, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta
- Hariandja,MT.E,2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengadaan , Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Grasindo, PT, Jakarta
- Hasibuan, S.P.M, 2001, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara, Jakarta
- Irwanto, 1994, *Psikologi Umum*, Gramedia, Jakarta
- Karlinger, F.N dan Pedhazur, 1987, *Korelasi dan Analisis Regresi Ganda*, Dialihbahasakan oleh A. Taufik, Nur Cahya, Yogyakarta.
- Kristisawan,1997, *Kecenderungan Agresi Ditinjau dari Interaksi Sosial*, Unika, Semarang
- LPIST, 1991, *Metode Kualitatif, Makalah pelatihan metodologi penelitian transformatif*, Jakarta.
- Mangkuprawira, S, 2002, *Manajemen Sumber daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Jakarta



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas

MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok

Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Mar'at, 1982, Sikap *Manusia, Perubahan Serta Pengukurannya*, Ghalia Indonesia.

- Martuyo, S, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta
- Morgan, CI, 1986, *Introduction to Psychology*, Mc. Grow Hill Book Company Inc. New York
- Moris, C.G, 1990, *Psychology and Introduction, 6th ed.*, Englewood Cliffs Prentice Hall
- Mukhtar dan Widodo, E, 2000, *Konstruksi Ke Arah Penelitian Deskriptif*, Avyrouz, Yogyakarta
- Murphy, G, 1977. *An Introduction to psychology*, Oxford & IBH Publishing. Co, New Delhi
- Mustafa, Z., 1998, *Pengantar Statistik Deskriptif*, Ekonosia Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta
- Newman, P.R. & B.R. Newman 1983, *Principle of Psychology*, Mc.Growt Hillbook Company. Inc. New York.
- Rahmad, J, 1986, *Psikologi Komunikasi*, Remaja Karya, Bandung
- Santoso, S, 2000, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, PT Elex Komputindo, Jakarta
- Sears, D.S. 1988, *Psikology Sosial*, Erlangga, Jakarta
- Simamora, H, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi kedua, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Singaribun, M dan Effendi, S. 1987, *Metode Penelitian Survai*, Cetakan kedelapan, LP3ES, Jakarta.
- Slametto, 1988, *Belajar dan Faktor-faktor yang Mempengaruhinya*, Bima Aksara, Jakarta
- Robin S. P. 1996: *Perilaku Organisasi, Edisi Bahasa Indonesia*, PT Prenhallindo, Jakarta
- Robin S. P. 1996: *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, Applications, Eight Edition.*, Prentice Hall, Inc
- Sugiono, 1998, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.
- _____, 1999, *Statistik Untuk Penelitian*, Alfabeta, Bandung.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas

MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok

Universitas Gadjah Mada, 2003. Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Sugiyono dan Wibowo ,E, 2001, *Statistika Penelitian dan Aplikasinya dengan SPSS 10.0 for Windows*, Alfabeta, Bandung

Hariandja , Marihot T.E., 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, PT. Grasindo, Jakarta

Umar ,H, 2001, *Riset Sumber Daya manusia Dalam Organisasi*, Edisi Revisi dan Perluasan, PT Gramedia, Jakarta

Walgito, B,1980: *Psikologi Sosial suatu pengantar*, Yayasan Penerbitan. Fakultas Psikologi UGM, Yogyakarta

Walgito, B. 1991, *Psikologi Sosial*, Andi Offset, Yogyakarta

Wexley K.N. dan Yukl,G.A., 1977, *Organizational and Personel Psychology*, Richard D.Irwin, Home Wood, Illionis

Winardi, J., 2001, *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta

Zarkasi, M, 1986, *Psikologi Managemen* , Erlangga, Jakarta



Hubungan antara persepsi terhadap manajemen karir dengan kepuasan karir pegawai pada pemerintah Kabupaten Banyumas
MA'RUF, Amrin, Prof.Dr. Djamaludin Ancok
Universitas Gadjah Mada, 2003 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>





II.

Angket
Judul

MAKUR, Anrin, Prof. Dr. Djamaludin Ancok

Hubungan Antara Persepsi Terhadap Manajemen Karir dengan Kepuasan Karir Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Banyumas

A. Identitas Responden

Nama	:	
Jenis Kelamin	:	
Umur	:	
Instansi/Unit kerja	:	
Jabatan/Eselon	:	
Pangkat /Golongan	:	
Alamat tempat tinggal	:	

B. Daftar Pernyataan Angket

SKALA PERSEPSI TERHADAP MANAJEMEN KARIR

NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
	TANGGUNGJAWAB INDIVIDU					
1	Saya merasa sangat membutuhkan tes psikologi untuk mengetahui kemampuan dasar saya					
2	Saya tidak memiliki minat terhadap salah satu jalur karir diantara jabatan struktural dan jabatan fungsional					
3	Dalam perjalanan karir , saya tidak harus selalu berada di jalur karir struktural, artinya suatu ketika dapat pindah ke jalur fungsional					
4	Dalam perencanaan karir saya tidak dapat menyampaikan keinginan lokasi kerja yang diharapkan dapat mengembangkan karirnya					
5	Dalam mengembangkan karir saya telah dapat menetapkan tujuan akhir dari karir saya					
6	Saya seharusnya menyampaikan jabatan apa yang cocok dengan kondisi kemampuan saya kepada pimpinan saya					
7	Guna mendukung pengembangan karir , saya tidak pernah memberikan data yang selengkap-lengkapnyanya melalui Formulir Isian Pegawai kepada Subag kepegawaian / Bagian Kepegawaian					
8	Dengan menyampaikan minat karir saya secara tertulis kepada pimpinan sangat tidak membantu dalam pengembangan karir saudara					
9	Saya tidak mengetahui diklat apa yang dibutuhkan dalam rangka pengembangan karir saya					
10	Saya menyampaikan kepada pimpinan saya tentang diklat yang dapat membantu karir saya					
11	Dengan menyampaikan keinginan/rencana lokasi kerja yang saya harapkan secara tertulis pada unit kerja saya , sangat membantu dalam pengembangan karir saya.					
12	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas-tugas saya dengan baik					



NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
13	Saya selalu membuat laporan kepada pimpinan saya baik secara lisan maupun tertulis tentang hasil pekerjaan saya					
14	Saya akan menolak terhadap tugas yang tidak sesuai dengan tupoksi saya					
15	Saya mengetahui semua tugas pokok dan fungsi jabatan saya					
16	Saya juga tidak perlu memahami tupoksi jabatan yang lain					
17	Saya akan melanjutkan sekolah (S1/S2) apapun jurusannya yang penting dapat ijazah					
18	Saya tidak perlu mengetahui hal-hal yang berkaitan dengan administrasi kepegawaian (persyaratan jabatan, jabatan yang ada dll)					
19	Saya harus mengetahui kebijakan kepegawaian yang terbaru (misal syarat kenaikan pangkat)					
	TANGGUNGJAWAB MANAJER/ PIMPINAN					
20	Pimpinan / atasan saya tidak pernah menginformasikan kemungkinan jalur karir yang dapat saya tempuh sesuai dengan kemampuan dasar individu yang saya miliki					
21	Pimpinan saya pernah menginformasikan tentang syarat kompetensi (kemampuan dan keahlian) jabatan yang ada di luar lingkungan unit kerja					
22	Pimpinan saya selalu menginformasikan tentang syarat kompetensi (kemampuan dan keahlian) jabatan yang ada di lingkungan unit kerja					
23	Dalam menyusun usulan mutasi jabatan pimpinan saya tidak pernah meminta masukan dari bawahannya					
24	Dalam menyusun rencana diklat pimpinan selalu meminta masukan dari bawahannya					
25	Dalam mengevaluasi perencanaan karir saya, pimpinan saya tidak pernah menyarankan untuk jalur karir yang lain sesuai dengan kemampuan dan tujuan karir saya					
26	Pimpinan saya selalu mengetahui data terakhir dari data kepegawaian saya sehingga sangat membantu dalam pengembangan karir saya.					
27	Pimpinan saya selalu menyampaikan informasi tentang jabatan yang lowong guna pengembangan karir saya					
28	Pimpinan saya tidak pernah mengidentifikasi pegawai yang dapat ditempatkan pada jabatan yang lowong baik pada unit kerjanya maupun pada organisasi yang lain pada lingkungan pemerintah Kabupaten Banyumas					
29	Pimpinan saya selalu melakukan pendataan terhadap lowongan jabatan yang ada di pemerintah kabupaten Banyumas guna mengembangkan karir bawahannya					



NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
30	Pimpinan unit kerja saya tidak pernah mengusulkan program diklat ke bagian kepegawaian sesuai kebutuhan diklat bagi pengembangan karir bawahannya					
31	Pimpinan saya selalu mempunyai rencana rotasi jabatan dan rotasi wilayah kerja bagi bawahannya guna pengembangan karir					
	TANGGUNG JAWAB ORGANISASI					
32	Selama ini Bagian Kepegawaian telah memberikan pelayanan konsultasi karir kepada semua pegawai					
33	Melalui konsultasi karir pada bagian kepegawaian, para pegawai tidak dapat memperoleh semua informasi/segala hal yang berkaitan dengan karirnya					
34	Dalam mendukung perencanaan karir para pegawai, bagian kepegawaian menyelenggarakan pelatihan, seminar, workshop atau semacamnya yang membahas atau memberikan pelatihan tentang cara-cara / strategi menyusun rencana karir					
35	Guna mendukung perencanaan karir pegawai bagian kepegawaian memberikan fasilitas mengikuti psiko test secara gratis					
36	Walaupun di Bagian Kepegawaian data kepegawaian telah diolah dengan menggunakan komputer, saya belum merasakan manfaatnya secara optimal terutama informasi-informasi yang mendukung karir					
37	Bagian kepegawaian belum memiliki skema jalur karir bagi para pegawainya					
38	Setiap pegawai tidak dengan mudah memanfaatkan data dan informasi tentang kepegawaian yang ada pada Bagian Kepegawaian					
39	Untuk pengisian jabatan yang lowong selalu diadakan tes diantara calon pejabat yang ada					
40	Bagian kepegawaian tidak pernah mengumumkan persyaratan jabatan yang ada					
41	Sampai saat ini belum ada standar kinerja untuk mengukur hasil kerja pegawai					
42	Setiap jabatan telah memiliki uraian jabatan yang jelas					



NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
	KINERJA KARIR					
1	Setiap mutasi jabatan yang saya alami tidak merasakan adanya peningkatan penghasilan					
2	Dengan mutasi jabatan , saya juga selalu merasakan adanya peningkatan beban tanggung jawab					
3	Dalam setiap mutasi yang saya alami tidak merasakan adanya ketenangan batin dalam bekerja karena faktor kedekatan dengan keluarga					
4	Dengan adanya mutasi jabatan saya merasakan peningkatan fasilitas yang diterima					
5	Saya merasakan hasil pekerjaan saya semakin dihargai oleh pimpinan					
6	Saya merasakan bahwa saya semakin tidak dibutuhkan oleh organisasi					
7	Kesempatan untuk mengaktualisasikan kemampuan semakin terbuka					
	PERASAAN-PERASAAN YANG DITIMBULKAN SEBAGAI DAMPAK DARI KARIR					
8	Mutasi jabatan yang saya alami telah menimbulkan rasa / malu terhadap tetangga saya					
9	Dalam setiap mutasi jabatan Saya selalu merasakan prestise yang lebih dari jabatan sebelumnya					
10	Jabatan baru saya tidak menimbulkan tantangan dalam pekerjaan					
11	Jabatan yang ada pada saya tidak menimbulkan rasa percaya diri					
12	Jabatan saya semakin meningkatkan semangat kerja saya					
13	Jabatan saya semakin memotivasi saya meningkatkan pendidikan formal saya					
14	Saya selalu berusaha mengikuti diklat dengan baik setiap diklat yang saya ikuti					
	KESESUAIAN KEMAMPUAN DALAM KARIR					
15	Jabatan saya tidak sesuai dengan kemampuan dan keahlian saya					
16	Setiap saya pindah jabatan yang baru terus diikuti dalam diklat teknis sesuai deangn jabtan yang baru					
17	Setiap saya promosi jabatan terus diikuti dalam diklat struktural sesuai dengan diklat penjenjangan yang dipersyaratkan					
18	Saya diberikan kesempatan seluas-luasnya untuk melanjutkan pendidikan formal saya.					



NO	PERNYATAAN	JAWABAN RESPONDEN				
		SS	S	RG	TS	STS
19	Saya tidak dituntut untuk mengembangkan pengetahuan saya dengan jabatan saya					
20	Saya tidak dituntut meningkatkan ketrampilan dengan jabatan saya					
21	Jabatan yang saya emban tidak sesuai dengan pendidikan formal saya					
22	Saya tidak pernah diikuti dalam kegiatan seminar, loka karya atau kegiatan yang sejenis untuk menambah wawasan dan pengetahuan sesuai bidang tugas.					
KESESUAIAN PERKEMBANGAN KARIR DENGAN RENCANA KARIR						
23	Lokasi kerja dimana saya ditempatkan sangat jauh / menyimpang dengan keinginan/minat saya					
24	Jabatan saya saat ini sesuai dengan minat saya					
25	Dengan jabatan saya selama ini sangat tidak memungkinkan dapat memenuhi harapan-harapan hidup saya					
26	Dengan jabatan saya selama ini sangat tidak memungkinkan dapat memenuhi harapan-harapan keluarga saya					
27	Keluarga sangat tidak mendukung terhadap jabatan saya yang baru					
28	Saya menyadari bahwa jabatan saya merupakan jabatan yang cukup penting dalam organisasi saya					
29	Saya merasakan semakin terbuka untuk menuju tujuan karir (jabatan tertentu)					
30	Dengan Jabatan saya yang baru saya merasakan tidak perlu ada perbaikan/peningkatan dalam penampilan saya					
31	Saya semakin dituntut untuk memperbaiki cara berbicara saya					
32	Saya dituntut untuk memperluas pergaulan saya					
33	Saya semakin tidak mantap dengan rencana karir saya					

I. Variabel Manajemen Karir

A. Kinerja Karir

1. Bagaimana perubahan pendapatan pegawai setiap mengalami mutasi jabatan ? (Pejabat struktural/Kasubag Bina PNS)
2. Bagaimana perubahan beban tugas dan tanggung jawab pegawai setiap mengalami mutasi ? (Pejabat struktural)
3. Bagaimana keluhan pegawai kaitannya dengan ketenangan bekerja karena faktor lokasi kerja dengan lokasi tempat tinggal atau kedekatan dengan keluarga? (Kasubag Mutasi, Kasubag Bina PNS dan Kasubag bina PNS)
4. Bagaimana fasilitas yang diterima dengan jabatan anda sekarang ? (pejabat struktural)
5. Bagaimana kesempatan mengaktualisasikan diri dengan jabatan yang baru ? (Pejabat Struktural)

B. Perasaan-perasaan terhadap karir

1. Bagaimana tanggapan pribadi dan keluarga terhadap sekarang ? (Pejabat struktural/Kasubag Bina PNS)
2. Bagaimana responsifitas pegawai terhadap peningkatan kemampuan melalui peningkatan pendidikan formal (S1/S2)? (Kasubag Pengembangan Pegawai)

C. Kesesuaian kemampuan dalam Karir

1. Apakah dalam penempatan jabatan masih ada yang merasakan belum sesuai dengan kemampuannya? (Kasubag Mutasi/Kasubag Bina PNS)
2. Bagaimana kebijakan yang ditempuh oleh Pemerintah Kabupaten Banyumas terhadap pejabat yang belum sesuai dengan persyaratan formal pendidikan penjenjangannya ? (Kasubag Pengembangan Pegawai)



D. Kesesuaian perkembangan karir dengan rencana karir

1. Bagaimana pendapat pegawai tentang jabatan yang ada sekarang dengan harapan-harapannya ? (Kasubag Mutasi/Kasubag Bina PNS/Pejabat Struktural)
2. Bagaimana jabatan harapan pribadi Bapak dan keluarga Bapak terkait dengan jabatan Bapak sekarang ?(Pejabat struktural)
3. Apakah organisai/jabatan yang baru bapak merasakan semakin dibutuhkan oleh organisasi ?(Pejabat struktural)
4. Apakah banyak terjadi perubahan pola hidup karena peningkatan jabatan?(Kasubag Bina PNS/ Pejabat struktural)
5. Apakah jabatan anda berpengaruh terhadap sikap / dukungan istri/anak terhadap karir?(Kasubag Bina PNS/Pejabat struktural)

II. Persepsi Terhadap Manajemen Karir

A. Tanggung jawab Peibadi

1. Apakah saudara mengetahui hasil tes psikologi ?(pejabat struktural)
2. Apakah para pegawai sudah memiliki minat terhadap jalur karir tertentu?Apakah dapat merencanakan pindah jalur karir dari struktural ke fungsional atau sebaliknya (pejabat struktural)
3. Apakah saudara pernah mengutarakan aspirasi/minat atau harapan-harapan karir saudara kepada pimpinan saudara ?(pejabat struktural)
4. Mengapa banyak pegawai yang langsung berkonsultasi ke Bagian Kepegawaian tanpa melalui pimpinan unit kerjanya?(Kasubag Bina PNS/Kasubag Mutasi,Pejabat struktural)

5. bagaimana cara kerjanya yang baik?(pimpinan unit kerja)

6. Bagaimana rencana karir pegawai bila dilihat dari program pendidikan formal yang ditempuh guna mendukung karirnya?(Kasubag Pengembangan Pegawai)
7. bagaimana kepedulian para pegawai terhadap data dan peraturan bidang kepegawaian (Kasubag Kepegawaian pada dinas/lemtekda)

B. Tanggung jawab Pimpinan

1. Bagaimana peran bapak dalam pembinaan karir pegawai ?. Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi? (pimpinan unit kerja)
2. bagaimana sikap pegawai terhadap penyampaian aspirasinya/minat-minatnya serta harapan karirnya terhadap pimpinan ? (pejabat struktural)
3. Apakah ada pimpinan unit kerja yang mungkin takut dengan karir bawahannya? (kasubag Bina PNS/pejabat struktural)

C. Tanggung jawab Organisasi

1. Bagaimana peran Bagian Kepegawaian dalam manajemen karir pegawai ? (Kabag kepegawaian/Para Kasubag pada bagian kepegawaian)
2. Hal-hal apa saja yang perlu dibenahi dalam manajemen karir pegawai?(Kabag kepegawaian/Para Kasubag pada bagian kepegawaian)



Skor Try Out Variabel Kepuasan Karir Pegawai

Lampiran 2

Res	PERNYATAAN																																	Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33			
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
2	2	4	4	2	4	4	2	2	4	3	4	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	107
3	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	119
4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	120
5	4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	3	2	2	2	3	112	
6	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	140	
7	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	2	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	123	
8	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	126	
9	4	4	4	2	3	4	4	1	2	4	4	3	2	4	3	1	4	2	4	4	2	4	4	4	3	3	4	4	1	4	4	4	2	106		
10	4	4	5	4	4	2	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	2	5	4	4	5	4	2	4	3	4	4	4	5	125		
11	2	4	4	4	3	4	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	2	2	3	4	5	3	4	5	5	3	118		
12	3	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	130	
13	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	149
14	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	
15	5	5	5	4	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	152
16	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	122
17	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	123
18	2	4	4	2	3	4	2	2	4	4	4	3	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	2	4	4	4	3	106		
19	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	134	
20	2	4	4	4	3	4	3	2	4	4	4	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	3	112
21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	2	5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	126	
22	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	158
23	1	1	5	4	1	5	4	3	4	4	5	5	2	5	4	3	5	4	1	1	4	5	4	1	1	1	5	4	3	4	5	5	3	112		
24	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	163
25	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	152	
26	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	131	
27	5	3	3	2	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	138	
28	2	4	4	4	2	4	4	3	3	4	2	3	4	4	2	3	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	110	
29	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	131	
30	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	144	



Data Try Out Variabel Persepsi Terhadap Manajemen Karir

Res	PERTANYAAN																																										Total		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42			
1	4	5	4	4	4	4	1	4	4	5	4	1	5	4	5	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	5	4	2	1	156	
2	5	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	4	127
3	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	156
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	4	2	4	155
5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	163
6	4	4	5	1	4	4	5	5	4	4	1	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	5	2	4	3	1	2	4	5	4	4	4	4	1	2	4	4	4	1	5	155	
7	3	2	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	4	2	4	3	2	3	4	2	4	2	4	2	4	2	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	127
8	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	2	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	2	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	5	165	
9	4	3	4	2	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	1	5	153	
10	5	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	2	4	4	2	4	4	5	4	5	2	3	4	5	5	5	5	5	3	3	5	5	3	3	4	172	
11	4	5	2	3	2	5	2	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	2	4	3	2	2	2	4	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	5	3	3	5	149		
12	5	4	5	2	4	5	4	5	5	4	2	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	5	5	4	2	5	4	3	4	177		
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	4	4	5	200	
14	5	1	4	2	5	4	5	4	5	4	4	5	2	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	1	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	2	4	4	5	176	
15	3	5	4	3	5	4	5	4	3	4	3	5	5	3	5	5	3	5	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	5	4	2	5	160	
16	4	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	142
17	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	4	155
18	4	3	4	2	2	4	2	4	4	2	2	2	3	4	4	2	4	2	4	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	4	3	2	2	2	2	123	
19	5	4	4	2	4	4	5	4	5	2	4	5	4	5	4	5	5	5	5	3	2	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	2	5	4	4	2	5	170		
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4	162
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	163	
22	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	2	5	191	
23	5	4	4	4	3	4	4	4	5	1	1	4	4	5	5	4	5	4	5	1	1	1	3	4	1	5	1	3	3	3	4	5	5	4	5	3	3	5	4	3	4	4	150		
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	210
25	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	2	4	5	2	1	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	2	5	184
26	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4	5	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	2	4	153	
27	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	170	
28	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4	154	
29	3	4	2	2	2	2	4	2	2	4	3	4	4	3	5	4	2	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	4	4	3	4	122	
30	4	5	5	2	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	2	4	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	176

Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas Variabel Persepsi Terhadap Manajemen Karir

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)
Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	156.3000	419.3207	.5726	.9464
ITEM2	156.4667	420.1195	.3617	.9476
ITEM3	156.5667	410.8747	.6300	.9458
ITEM4	157.8333	411.6609	.5229	.9465
ITEM5	156.7333	408.2713	.6762	.9454
ITEM6	156.6000	410.4552	.6590	.9456
ITEM7	156.3000	417.8724	.4283	.9471
ITEM8	156.5667	410.8747	.6300	.9458
ITEM9	156.3667	414.4471	.6838	.9457
ITEM10	156.8667	412.4644	.5186	.9465
ITEM11	157.2333	415.4264	.3885	.9478
ITEM12	156.3000	417.8724	.4283	.9471
ITEM13	156.3667	419.8954	.4277	.9471
ITEM14	156.3333	416.9885	.6835	.9459
ITEM15	156.0333	425.7575	.3993	.9472
ITEM16	156.3000	417.8724	.4283	.9471
ITEM17	156.4000	412.2483	.6836	.9455
ITEM18	156.2000	418.4414	.5739	.9463
ITEM19	156.3333	416.9885	.6835	.9459
ITEM20	157.1000	416.0241	.4075	.9474
ITEM21	156.9000	412.0931	.5459	.9463
ITEM22	156.9667	414.7230	.4240	.9474
ITEM23	156.9667	413.8954	.4759	.9469
ITEM24	156.5667	410.8747	.6300	.9458
ITEM25	157.3667	409.6195	.5205	.9466
ITEM26	156.6000	416.5931	.4209	.9473
ITEM27	157.1333	404.1885	.7237	.9450
ITEM28	157.0667	410.1333	.5144	.9467
ITEM29	157.2333	401.1506	.7360	.9448
ITEM30	156.7333	408.2713	.6762	.9454
ITEM31	156.5000	424.6724	.3687	.9473
ITEM32	156.3667	414.4471	.6838	.9457
ITEM33	156.4000	414.1103	.6645	.9457
ITEM34	156.3667	414.2402	.6913	.9456
ITEM35	156.3667	414.4471	.6838	.9457
ITEM36	157.6667	410.7126	.5764	.9461
ITEM37	157.5333	417.8437	.4672	.9468
ITEM38	156.4000	414.1103	.6645	.9457
ITEM39	156.4333	418.8747	.4526	.9469
ITEM40	156.9667	420.1023	.4067	.9472
ITEM41	157.8333	411.5230	.4916	.9469
ITEM42	156.3000	417.8724	.4283	.9471

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .9476

N of Items = 42

Out Put Analisis Validitas dan reliabilitas Varaibel Kepuasan Karir

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	124.7000	230.7000	.4277	.9355
ITEM2	124.2000	236.5103	.4131	.9350
ITEM3	123.9667	239.7575	.3722	.9353
ITEM4	124.6000	231.4897	.4364	.9352
ITEM5	124.5667	227.4264	.6265	.9328
ITEM6	123.9667	235.6195	.5104	.9342
ITEM7	124.1000	228.8517	.6719	.9324
ITEM8	124.8667	217.8437	.8298	.9300
ITEM9	124.4000	234.9379	.3916	.9353
ITEM10	124.2000	238.6483	.4250	.9349
ITEM11	124.0667	238.1333	.4174	.9349
ITEM12	124.2333	231.5644	.5873	.9333
ITEM13	124.4667	225.4299	.6353	.9327
ITEM14	123.9667	237.6195	.4046	.9350
ITEM15	124.2667	228.8920	.7319	.9320
ITEM16	124.9000	218.8517	.8280	.9301
ITEM17	124.2667	234.8230	.3849	.9355
ITEM18	124.4667	228.9471	.6134	.9330
ITEM19	124.2000	236.5103	.4131	.9350
ITEM20	124.2333	236.0471	.3670	.9355
ITEM21	124.5333	230.4644	.4959	.9344
ITEM22	123.8333	234.4885	.5315	.9340
ITEM23	124.1333	236.5333	.4142	.9350
ITEM24	124.6333	229.1368	.4625	.9352
ITEM25	124.5667	228.2540	.5486	.9338
ITEM26	124.5667	227.2195	.6342	.9327
ITEM27	123.9667	235.6195	.5104	.9342
ITEM28	124.1000	228.8517	.6719	.9324
ITEM29	124.9000	218.8517	.8280	.9301
ITEM30	124.3667	233.6195	.4784	.9344
ITEM31	124.0333	237.5506	.3932	.9351
ITEM32	123.9333	236.6161	.4469	.9347
ITEM33	124.2000	227.4069	.7488	.9317

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 33

Alpha = .9357

Res	PERNYATAAN ITEM																																										Total			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42				
32	5	5	4	2	3	2	5	3	4	4	2	5	5	2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	3	4	4	4	1	5	165		
33	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	2	2	4	163		
34	4	3	4	2	2	4	2	3	2	3	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	125
35	5	4	2	2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	5	3	2	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	4	5	4	2	3	4	4	2	5	159			
36	5	4	4	4	2	5	4	4	5	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	3	3	2	3	4	2	4	157		
37	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	4	2	4	162		
38	4	5	4	4	3	2	5	3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	2	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	1	4	4	2	5	173			
39	5	4	2	2	3	2	4	2	2	1	1	5	5	2	5	5	5	5	5	5	1	1	1	3	4	1	5	1	3	3	3	3	3	3	3	5	1	3	3	3	3	4	5	130		
40	5	5	5	5	1	1	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	194	
41	4	5	5	4	3	1	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	2	4	2	4	5	2	1	4	4	5	4	5	5	4	3	5	4	4	1	5	2	5	5	168			
42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	2	2	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	4	3	5	4	3	4	2	4	1	5	160		
43	4	4	4	3	3	5	4	2	4	4	4	5	5	1	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	160		
44	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	2	4	4	3	4	153	
45	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	3	5	5	2	5	4	2	5	5	3	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	5	4	4	2	2	2	3	2	2	4	3	4	138			
46	5	4	4	5	1	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	4	156		
47	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	5	5	3	5	1	1	3	1	1	3	3	5	3	3	5	1	3	5	1	1	1	1	1	3	5	147			
48	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	2	4	2	2	2	4	2	4	2	4	2	3	4	2	2	2	2	4	2	4	131	
49	4	4	4	2	4	5	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	145		
50	5	5	4	4	3	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	168	
51	2	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	2	5	5	3	4	4	2	2	4	4	2	2	2	2	4	2	4	5	5	1	2	2	4	1	2	5	148			
52	4	4	5	1	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	5	4	2	3	151		
53	5	5	4	2	2	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	161		
54	5	5	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	157		
55	4	4	4	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	152		
56	5	5	5	1	5	5	5	1	5	5	1	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	1	1	5	5	1	5	179		
57	4	3	4	2	5	4	2	4	2	2	4	4	4	2	4	3	4	2	4	1	4	4	4	2	2	4	3	3	4	2	5	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	5	132			
58	4	4	4	2	3	3	4	3	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	2	2	3	2	3	2	4	132		
59	4	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	171	
60	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	2	4	2	4	1	5	160			
61	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	160		
62	4	5	4	2	2	4	5	5	4	4	2	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	1	2	2	1	4	137	
63	5	4	4	1	2	3	5	2	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	2	4	2	4	2	3	3	3	4	2	1	1	5	4	2	5	140			

Res	PERNYATAAN ITEM																																										Total					
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42						
64	4	4	4	2	4	4	4	3	2	3	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	166	
65	4	4	4	2	3	2	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	5	3	4	2	4	3	2	4	4	154			
66	4	4	3	2	3	2	4	3	4	2	3	4	3	3	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	5	5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	140	
67	4	4	4	4	4	2	5	2	2	3	4	4	5	2	4	4	2	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	164	
68	5	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	2	2	2	2	2	4	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	5	150			
69	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	5	4	3	3	4	3	3	1	5	5	1	1	2	5	1	1	4	4	149			
70	4	2	4	1	5	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	2	3	4	4	4	5	3	2	1	4	5	4	4	4	167			
71	5	5	4	2	2	2	5	2	4	4	2	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	4	3	2	3	4	2	2	4	2	4	2	4	2	4	151		
72	5	2	4	4	1	1	4	4	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	4	2	3	2	4	4	2	4	2	2	2	3	4	2	4	4	5	2	2	2	2	5	2	2	5	139				
73	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	3	3	2	2	2	2	4	2	3	4	147			
74	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	146	
75	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	175	
76	4	4	4	4	4	2	5	3	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	171
77	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	159	
78	5	1	5	3	3	1	5	3	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	2	2	4	4	4	4	5	4	5	2	5	4	2	4	4	4	4	156	
79	5	3	1	4	3	3	4	3	3	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	2	2	4	4	2	2	4	3	4	3	2	4	4	2	4	4	2	4	2	2	2	4	4	4	4	137	
80	5	2	5	1	4	5	4	1	2	5	2	5	5	1	5	4	4	4	5	2	5	5	4	5	4	4	2	4	5	4	4	4	1	5	5	4	2	2	5	2	2	5	2	2	5	154		
81	4	5	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	163
82	4	4	4	2	2	2	5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	5	158		
83	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	164
84	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	5	4	2	5	5	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	4	4	2	3	2	3	2	2	4	4	4	4	148	
85	5	4	4	4	2	2	5	2	4	2	4	5	5	3	5	3	1	4	4	3	3	2	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	139	
86	4	4	4	2	2	1	4	4	5	2	2	5	5	2	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	2	4	2	4	4	4	5	4	2	4	4	4	5	156			
87	4	4	4	2	5	2	5	2	5	4	2	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	165
88	5	3	3	2	5	3	4	3	4	4	5	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	1	5	3	1	3	4	5	5	4	5	5	1	4	4	5	4	1	5	164					
89	4	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4	144	
90	4	2	3	2	2	2	5	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	154
91	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	1	2	4	4	4	4	4	167	
92	4	4	5	4	2	4	5	4	4	4	4	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	2	2	4	4	4	4	4	2	4	3	2	4	4	4	2	4	4	152	
93	4	2	4	2	5	4	4	2	2	3	3	4	4	3	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	2	4	4	3	150		
94	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	167	

Res	PERNYATAAN ITEM																																	Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33		
31	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	125
32	2	4	5	2	4	5	4	5	4	1	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	137	
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	126	
34	4	4	4	2	3	3	4	4	2	4	2	3	2	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	2	4	3	4	2	2	4	4	4	3	107	
35	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	129	
36	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	4	4	2	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	3	2	4	4	4	3	113	
37	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4	3	4	3	4	4	128		
38	4	5	4	5	5	5	4	4	5	1	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	153	
39	3	3	5	4	5	5	5	5	3	1	5	5	2	5	4	2	5	4	1	1	4	5	4	1	1	1	5	4	3	4	5	5	3	118	
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	157	
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	156		
42	4	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	2	2	4	4	2	5	5	4	3	122	
43	1	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	132	
44	4	4	4	4	3	2	3	4	2	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	3	4	4	4	4	109	
45	2	4	4	2	4	4	4	4	2	2	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	3	5	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	124		
46	5	2	5	3	2	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	126	
47	5	5	3	1	5	5	5	1	3	5	5	5	3	5	3	3	3	5	1	5	1	3	3	3	5	5	5	3	1	5	5	5	3	123	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
49	2	4	2	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	104	
50	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	129	
51	2	4	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	2	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	118		
52	4	4	4	4	4	5	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130	
53	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	130		
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	132	
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	133	
56	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	161	
57	2	5	2	3	4	2	4	3	3	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	117	
58	2	2	3	2	3	3	1	1	1	2	3	3	3	5	3	3	3	3	4	3	3	3	1	2	3	3	3	2	3	4	4	4	3	91	
59	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	
60	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130	
61	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131	
62	2	4	4	2	4	4	4	5	2	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	132	



Statistics Descriptif Kepuasan Karir

N	Valid	94
	Missing	3
Mean		125.6915
Std. Error of Mean		1.3123
Median		127.5000
Mode		129.00
Std. Deviation		12.7229
Variance		161.8715
Range		76.00
Minimum		85.00
Maximum		161.00
Sum		11815.00

Distribusi Frekuensi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	85.00	1	1.0	1.1	1.1
	91.00	1	1.0	1.1	2.1
	99.00	1	1.0	1.1	3.2
	104.00	2	2.1	2.1	5.3
	106.00	1	1.0	1.1	6.4
	107.00	2	2.1	2.1	8.5
	108.00	2	2.1	2.1	10.6
	109.00	1	1.0	1.1	11.7
	111.00	1	1.0	1.1	12.8
	113.00	1	1.0	1.1	13.8
	114.00	2	2.1	2.1	16.0
	117.00	4	4.1	4.3	20.2
	118.00	2	2.1	2.1	22.3
	119.00	4	4.1	4.3	26.6
	120.00	2	2.1	2.1	28.7
	121.00	3	3.1	3.2	31.9
	122.00	2	2.1	2.1	34.0
	123.00	4	4.1	4.3	38.3
	124.00	2	2.1	2.1	40.4
	125.00	2	2.1	2.1	42.6
	126.00	4	4.1	4.3	46.8
	127.00	3	3.1	3.2	50.0
	128.00	5	5.2	5.3	55.3
	129.00	7	7.2	7.4	62.8
	130.00	7	7.2	7.4	70.2
	131.00	3	3.1	3.2	73.4
	132.00	6	6.2	6.4	79.8
	133.00	4	4.1	4.3	84.0
	134.00	1	1.0	1.1	85.1
	135.00	2	2.1	2.1	87.2
	136.00	1	1.0	1.1	88.3
	137.00	1	1.0	1.1	89.4
	138.00	1	1.0	1.1	90.4
	139.00	1	1.0	1.1	91.5
	140.00	1	1.0	1.1	92.6
	144.00	1	1.0	1.1	93.6
	147.00	1	1.0	1.1	94.7
	151.00	1	1.0	1.1	95.7
	153.00	1	1.0	1.1	96.8
	156.00	1	1.0	1.1	97.9
	157.00	1	1.0	1.1	98.9
	161.00	1	1.0	1.1	100.0
	Total	94	96.9	100.0	
Missing	System	3	3.1		
Total		97	100.0		

Statistics Descriptif Persepsi terhadap Manajemen Karir

	N	Valid	94
		Missing	3
	Mean		153.2553
	Std. Error of Mean		1.3203
	Median		154.0000
	Mode		155.00
	Std. Deviation		12.8012
	Variance		163.8696
	Range		73.00
	Minimum		121.00
	Maximum		194.00
	Sum		14406.00

Distribusi Frekuensi Persepsi terhadap Manajemen Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	121.00	1	1.0	1.1	1.1
	123.00	1	1.0	1.1	2.1
	125.00	2	2.1	2.1	4.3
	130.00	1	1.0	1.1	5.3
	131.00	1	1.0	1.1	6.4
	132.00	2	2.1	2.1	8.5
	137.00	2	2.1	2.1	10.6
	138.00	1	1.0	1.1	11.7
	139.00	2	2.1	2.1	13.8
	140.00	3	3.1	3.2	17.0
	142.00	1	1.0	1.1	18.1
	143.00	1	1.0	1.1	19.1
	144.00	1	1.0	1.1	20.2
	145.00	3	3.1	3.2	23.4
	146.00	2	2.1	2.1	25.5
	147.00	3	3.1	3.2	28.7
	148.00	3	3.1	3.2	31.9
	149.00	2	2.1	2.1	34.0
	150.00	2	2.1	2.1	36.2
	151.00	4	4.1	4.3	40.4
	152.00	3	3.1	3.2	43.6
	153.00	3	3.1	3.2	46.8
	154.00	4	4.1	4.3	51.1
	155.00	5	5.2	5.3	56.4
	156.00	4	4.1	4.3	60.6
	157.00	3	3.1	3.2	63.8
	158.00	2	2.1	2.1	66.0
	159.00	4	4.1	4.3	70.2
	160.00	5	5.2	5.3	75.5
	161.00	1	1.0	1.1	76.6
	162.00	1	1.0	1.1	77.7
	163.00	2	2.1	2.1	79.8
	164.00	3	3.1	3.2	83.0
	165.00	2	2.1	2.1	85.1
	166.00	1	1.0	1.1	86.2
	167.00	3	3.1	3.2	89.4
	168.00	2	2.1	2.1	91.5
	169.00	1	1.0	1.1	92.6
	171.00	2	2.1	2.1	94.7
	173.00	1	1.0	1.1	95.7
	175.00	2	2.1	2.1	97.9
	179.00	1	1.0	1.1	98.9
	194.00	1	1.0	1.1	100.0
	Total	94	96.9	100.0	
Missing	System	3	3.1		
Total		97	100.0		

Analisis Normalitas
Variabel Kepuasan karir dan Persepsi Terhadap Manajemen Karir

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Persepsi Terhadap Manajemen Karir	Kepuasan Karir
N		94	94
Normal Parameters ^a	Mean	153.2553	125.6915
	Std. Deviation	12.8012	12.7229
Most Extreme Differences	Absolute	.068	.123
	Positive	.054	.123
	Negative	-.068	-.088
Kolmogorov-Smirnov Z		.663	1.195
Asymp. Sig. (2-tailed)		.772	.115

a Test distribution is Normal.

b Calculated from data.

Analisis Homogenitas Varians

Test of Homogeneity of Variances
Kepuasan Karir

Levene Statistic	df1	df2	Sig.
1.567	42	51	.063

Uji Perbedaan Persepsi Terhadap Manajemen Karir dan Uji Perbedaan Kepuasan Karir Pegawai Eselon IV Berpendidikan SLTA dan S1

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means		Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df				Lower	Upper
		Persepsi Terhadap Manajemen Karir Pegawai Eselon IV Berpendidikan SLTA dan S1	Equal variances assumed	,000	,993				1,135	67
	Equal variances not assumed			1,131	63,146	,262	3,7080	3,27953	-2,84535	10,26131
Kepuasan Karir Pegawai Eselon IV Berpendidikan SLTA dan S1	Equal variances assumed	,348	,557	-,799	67	,427	-2,3676	2,96339	-8,28251	3,54737
	Equal variances not assumed			-,816	67,000	,417	-2,3676	2,90110	-8,15820	3,42306

Analisis Uji Perbedaan Persepsi Terhadap Manajemen Karir dan Uji Perbedaan Kepuasan karir Pegawai Eselon IV berpendidikan D3 dan S2

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means		Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df				Lower	Upper
		Persepsi Terhadap Manajemen Karir Pegawai Eselon IV berpendidikan D3 dan S2	Equal variances assumed	1,150	,319				,122	7
	Equal variances not assumed			,116	4,914	,912	,9000	7,77667	-19,19603	20,99603
Kepuasan karir Pegawai Eselon IV berpendidikan D3 dan S2	Equal variances assumed	1,009	,349	-,299	7	,774	-3,6500	12,20174	-32,50253	25,20253
	Equal variances not assumed			-,279	4,364	,793	-3,6500	13,10048	-38,85722	31,55722

Analisis Uji Perbedaan Persepsi Terhadap Manajemen Karir dan Uji Perbedaan Kepuasan karir Pegawai Eselon IV Kelompok Umur 31-40 Th dan >40 Tahun

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df					Sig. (2-tailed)	Mean Difference
Persepsi Terhadap Manajemen Karir Pegawai Eselon IV Kelompok Umur 31-40 Th dan >40 Tahun	Equal variances assumed	,705	,404	-1,114	75	,269	-3,8202	3,43050	-10,65409	3,01374	
	Equal variances not assumed			-1,051	30,182	,302	-3,8202	3,63439	-11,24071	3,60036	
Kepuasan Karir Pegawai Eselon IV Kelompok Umur 31-40 Th dan >40 Th	Equal variances assumed	,393	,532	,867	75	,389	2,8930	3,33676	-3,75419	9,54016	
	Equal variances not assumed			,767	27,422	,450	2,8930	3,77250	-4,84198	10,62794	

Analisis Uji Perbedaan Persepsi terhadap Manajemen dan Uji perbedaan kepuasan Karir Pegawai Eselon IV yang yang berbeda masa kerja (<10 Th,11-20Th,dan21-30Th)

ANOVA

				Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan karir pegawai Eselon IV yang berbeda masa kerja (<10 Th,11-20Th,dan21-30Th)	Between Groups	(Combined)		758,671	2	379,335	2,426	,095
		Linear Term	Unweighted	352,549	1	352,549	2,254	,137
			Weighted	319,227	1	319,227	2,041	,157
			Deviation	439,444	1	439,444	2,810	,098
	Within Groups			11728,624	75	156,382		
	Total			12487,295	77			
Persepsi Terhadap Manajemen Karir pegawai Eselon IV yang berbeda masa Kerja (<10 tahun,11-20 th, dan 21-30 Th)	Between Groups	(Combined)		94,664	2	47,332	,269	,765
		Linear Term	Unweighted	17,844	1	17,844	,101	,751
			Weighted	21,230	1	21,230	,121	,729
			Deviation	73,435	1	73,435	,418	,520
	Within Groups			13188,874	75	175,852		
	Total			13283,538	77			

Analisis Uji Perbedaan Persepsi terhadap manajemen karir dan Uji Perbedaan Kepuasan karir pegawai eslon IV golongan IIIb dan IIIc

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means		Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
		F	Sig.	t	df				Lower	Upper
Persepsi terhadap manajemen karir pegawai eslon IV golongan IIIb dan IIIc	Equal variances assumed	,144	,705	-,405	64	,687	-1,5825	3,90589	9,38541	6,22041
	Equal variances not assumed			-,419	26,793	,679	-1,5825	3,77879	9,33873	6,17373
Kepuasan karir Pegawai Eslon IV Golongan IIIb dan IIIc	Equal variances assumed	,333	,566	-1,201	64	,234	-4,0250	3,35083	10,71905	2,66905
	Equal variances not assumed			-1,117	22,722	,276	-4,0250	3,60494	11,48744	3,43744

