

DAFTAR ISI

| | HALAMAN |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | ii |
| PERNYATAAN..... | iii |
| MOTTO..... | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL..... | ix |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | x |
| ABSTRAKSI..... | xi |
| ABSTRCT..... | xii |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 6 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II. TELAAH TEORITIK..... | 7 |
| A. Kepuasan Karir..... | 7 |
| 1. Pengertian Kepuasan Karir..... | 12 |
| 2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan karir..... | 17 |
| a. Kinerja Karir..... | 17 |
| b. Sikap-Sikap Karir..... | 18 |
| c. Adaptabilitas Karir..... | 19 |
| d. Identitas Karir..... | 19 |
| B. Persepsi Terhadap Manajemen Karir..... | 22 |
| 1. Pengertian Persepsi..... | 22 |
| 2. Pengertian Manajemen Karir..... | 24 |
| 3. Tanggungjawab Individu..... | 26 |
| 4. Tanggungjawab Manajer..... | 31 |
| 5. Tanggungjawab Organisasi..... | 32 |
| C. Hubungan Antara Manajemen Karir Terhadap Kepuasan Karir..... | 36 |
| 1. Model Teoritik..... | 36 |
| 2. Hipotesis..... | 40 |
| BAB III. METODOLOGI..... | 41 |
| A. Metode Penelitian..... | 41 |
| B. Identifikasi Variabel..... | 41 |
| C. Teknik Pengumpulan Data..... | 42 |
| D. Definisi Konsep Variabel..... | 43 |
| E. Definisi Operasional Variabel..... | 44 |
| F. Alat Ukur Penelitian..... | 48 |
| G. Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 51 |
| H. Populasi Dan Sampel..... | 52 |

DAFTAR TABEL

| | HALAMAN |
|----------|--|
| Tabel 1 | Faktor-faktor Pemuas dan Pemeliharaan Dalam kerja..... 9 |
| Tabel 2 | Sebaran Butir Angket Kepuasan Karir 49 |
| Tabel 3 | Sebaran Butir Angket Persepsi Terhadap Manajemen Karir 50 |
| Tabel 4 | Ukuran Sampel Untuk batas-batas Kesalahan Dan Jumlah Populasi yang ditetapkan 53 |
| Tabel 5 | Nama Kecamatan berdasarkan Pola Organisasi..... 62 |
| Tabel 6 | Jumlah Jabatan Struktural (Bereselon) pada Pemerintah Kabupaten Banyumas..... 63 |
| Tabel 7 | Kondisi Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Banyumas Sebelum dan Sesudah Penyerahan Personil, Pembiayaan, Perlengkapan dan Dokumentasi (P3D) 64 |
| Tabel 8 | Data Pejabat Struktural Berdasarkan Golongan Pada Pemerintah Kabupaten Banyumas..... 65 |
| Tabel 9 | Data Pejabat Struktural Menurut Tingkat Pendidikan Pada Pemerintah Kabupaten Banyumas..... 66 |
| Tabel 10 | Data Pejabat Struktural Berdasarkan Masa Kerja Pada Pemerintah Kabupaten Banyumas..... 66 |
| Tabel 11 | Karakteristik Responden..... 67 |
| Tabel 12 | Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov 84 |
| Tabel 13 | Uji Homogenitas..... 85 |
| Tabel 14 | Pedoman Interpretasi Korelasi..... 85 |
| Tabel 15 | Hasil Korelasi antara Persepsi Terhadap Manajemen Karir dengan Kepuasan Karir 86 |

DAFTAR LAMPIRAN :

| | | |
|---------------|--|-----|
| 1. Lampiran 1 | : Kuesioner dan Pedoman wawancara | 112 |
| 2. Lampiran 2 | : Skor Try Out | 121 |
| 3. Lampiran 3 | : Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas | 123 |
| 4. Lampiran 4 | : Data Penelitian | 125 |
| 5. Lampiran 5 | : Statistik Deskripsi | 131 |
| 6. Lampiran 6 | : Analisis Normalitas | 134 |
| 7. Lampiran 7 | : Analisis Homogenitas varians | 135 |
| 8. Lampiran 8 | : Analisis Uji Perbedaan Persepsi terhadap Manajemen Karir dan Kepuasan Karir | 136 |