

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keadilan imbalan kinerja terhadap keterikatan kerja dengan pemediasi cinta uang, studi dilakukan terhadap pegawai Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia. Penelitian dilakukan dengan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei. Jumlah responden yang diperoleh adalah sebanyak 190 responden dengan kriteria pegawai negeri sipil di Lembaga Administrasi Negara dan masih aktif bekerja. Metode analisis data menggunakan Teknik analisis regresi untuk menguji empat hipotesis. Untuk variabel mediasi dilakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan langkah-langkah yang dibangun oleh Baron dan Kenny (1986). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa keadilan imbalan kinerja memiliki pengaruh positif terhadap keterikatan kerja. Keadilan imbalan kinerja pun terbukti memiliki pengaruh positif terhadap cinta uang. Cinta uang juga terbukti memiliki pengaruh positif terhadap keterikatan kerja. Penelitian menunjukkan cinta uang tidak terbukti memediasi keadilan imbalan kinerja terhadap keterikatan kerja.

**Kata kunci:** keadilan imbalan kinerja, keadilan *merit pay*, cinta uang, *love of money*, keterikatan kerja

## ABSTRACT

*This study examines the effect of fairness of merit pay on work engagement with the love of money mediation. The study was conducted on employees of the Institute of State Administration of The Republic of Indonesia. The research was conducted with quantitative research, with the data collection method used was a survey. The number of respondents obtained is as many as 190 respondents with the criteria of civil servants at the State Administration Agency and are still actively working. The data analysis method used regression analysis techniques to test four hypotheses. For the mediating variable, hypothesis testing was carried out using the steps developed by Baron and Kenny (1986). This study proves that the fairness of merit pay fairness has a positive effect on work engagement. Merit pay fairness has also been shown to have a positive effect on love of money. Love of money have also been shown to have a positive effect on work engagement. Research shows that the love of money is not proven to mediate the fairness of performance rewards on work engagement.*

**Keyword:** *Merit Pay Fairness, Love of Money, Work Engagement, Merit Pay*