

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
PERNYATAAN.....	v
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. <i>Latar Belakang</i>	1
B. <i>Rumusan Masalah</i>	9
C. <i>Tujuan Penelitian</i>	10
D. <i>Manfaat Penelitian</i>	10
E. <i>Keaslian Penelitian</i>	11
 BAB II	 19
TINJAUAN PUSTAKA	19
A. <i>Tinjauan Perjanjian Kerja</i>	19
B. <i>Tinjauan Hubungan Kerja</i>	25
C. <i>Tinjauan Outsourcing</i>	28
D. <i>Tinjauan Prinsip TUPE</i>	35
E. <i>Tinjauan Derdenbeding</i>	36
F. <i>Tinjauan Perlindungan Hukum</i>	38
 BAB III.....	 42

METODE PENELITIAN	42
<i>A. Sifat Penelitian</i>	<i>42</i>
<i>B. Jenis Penelitian</i>	<i>43</i>
<i>C. Cara dan Alat Pengumpulan Data</i>	<i>47</i>
<i>D. Analisis Data</i>	<i>48</i>
<i>E. Tahapan penelitian</i>	<i>50</i>
<i>F. Hambatan Penelitian dan Cara Penyelesaiannya</i>	<i>51</i>
BAB IV	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
<i>A. Bentuk Perjanjian Outsourcing dalam Hubungan Kerja PKWT dengan Prinsip TUPE Merupakan Derdenbeding Sebagai Pengecuaian Asas Kepribadian.....</i>	<i>53</i>
<i>B. Hak Pekerja Outsourcing dengan Prinsip TUPE untuk Menolak Pekerjaan dalam Hal Syarat-Syarat Kerja Tidak Sesuai dengan Ekspetasi Pekerja</i>	<i>84</i>
BAB V.....	109
PENUTUP.....	109
<i>A. Kesimpulan.....</i>	<i>109</i>
<i>B. Saran.....</i>	<i>110</i>
DAFTAR PUSTAKA	112