



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRACT	xii
INTISARI	xiii
BAB 1: PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.5. Sistematika Penulisan	8
BAB II: LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS..	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Konsep Pertimbangan Etis	9
2.1.2. Konsep Keinginan Berpindah	12



2.1.3.	Konsep Komitmen Organisasional	13
2.1.4.	Konsep Perilaku Disfungsional	14
2.1.5.	Konsep Kualitas Audit	18
2.2.	Pengembangan Hipotesis	18
2.2.1.	Pertimbangan Etis dan Perilaku Disfungsional Auditor	18
2.2.2.	Keinginan Berpindah dan Perilaku Disfungsional Auditor	22
2.2.3.	Komitmen Organisasional dan Perilaku Disfungsional	23
2.2.4.	Komitmen Organisasional dan Keinginan Berpindah	24
2.2.5.	Perilaku Disfungsional dan Kualitas Audit	25
2.2.6.	Komitmen Organisasional dan Kualitas Audit	27
BAB III: METODA PENELITIAN		28
3.1.	Sampel	28
3.2.	Metode Pengumpulan Data	28
3.3.	Hasil Pengumpulan Data	29
3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.4.1.	Variabel Pertimbangan Etis	30
3.4.2.	Variabel Keinginan Berpindah	34
3.4.3.	Variabel Komitmen Organisasional	34
3.4.4.	Variabel Perilaku Disfungsional	35
3.4.5.	Variabel Kualitas Audit	35



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Determinan dan konsekuensi perilaku disfungsional auditor
SETIAWAN, Santy, Dr. Indra Wijaya Kusuma, MBA
Universitas Gadjah Mada, 2005 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

3.5.	Uji Validitas dan Reliabilitas	36
3.6.	Metode Pengujian Hipotesis	37
3.7.	Model Penelitian	38
BAB IV: ANALISIS HASIL PENELITIAN		40
4.1.	Karakteristik Responden	40
4.2.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	42
4.3.	<i>Path Analysis</i>	43
4.4.	Hasil Pengujian Hipotesis	47
4.5.	Analisis Tambahan	52
BAB V: SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN IMPLIKASI		53
5.1.	Simpulan	53
5.2.	Keterbatasan	55
5.3.	Implikasi	56
DAFTAR PUSTAKA		57
LAMPIRAN		