



## ABSTRACT

This study examines the relation of ethical reasoning, turnover intentions, organizational commitment with dysfunctional behavior and the impact to audit quality. Dysfunctional behavior consists of premature sign-off, underreporting of time, and audit quality reduction behavior. Path analysis. is used to test the hypotheses. The sample consists of 124 auditors from various accounting firm in Java.

The result shows that organizational commitment has influence on turnover intentions and turnover intentions have influence to dysfunctional behavior. The result also shows that organizational commitment has influence on audit quality.

**Keyword:** ethical reasoning, turnover intentions, organizational commitment, dysfunctional behavior, and audit quality.



## INTISARI

Penelitian ini menguji hubungan pertimbangan etis, keinginan berpindah, dan komitmen organisasional dengan perilaku disfungsional, serta dampaknya terhadap kualitas audit. Perilaku disfungsional ini terdiri dari perilaku *premature sign-off*, *underreporting of time*, dan *audit quality reduction behavior*. Alat analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah *path analysis*. Sampel terdiri dari 124 auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik yang terletak di Pulau Jawa.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasional berpengaruh terhadap keinginan berpindah dan keinginan berpindah berpengaruh terhadap perilaku disfungsional. Penelitian ini juga memperlihatkan bahwa komitmen organisasional mempengaruhi kualitas audit.

Kata kunci: pertimbangan etis, keinginan berpindah, komitmen organisasional, perilaku disfungsional, dan kualitas audit.