UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGGUNAAN INFORMASI KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN PADA SATUAN KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA
AGUS BAYU SANTOSO, Rusdi Akbar, M.Sc., Ph.D., Ak., CA.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai faktor-faktor yang memengaruhi penggunaan informasi kinerja dalam meningkatkan kinerja Satuan Kerja Kementerian/ Lembaga (organisasi pemerintah pusat) di Indonesia. Selain itu, penelitian ini juga ingin melihat ada tidaknya fenomena isomorfisme yang memengaruhi perilaku pegawai Satuan Kerja Kementerian/ Lembaga dalam memenuhi target kinerja berdasarkan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA). Objek penelitian merupakan 74 Satuan Kerja yang terbagi ke dalam 13 Kementerian/Lembaga di wilayah Provinsi Lampung yang meliputi Kabupaten Lampung Tengah, Lampung Timur, dan Kota Metro akibat adanya indikasi kenaikan kinerja signifikan semenjak terbitnya peraturan mengenai IKPA. Penelitian ini menggunakan pendekatan campuran (*mixed method*) dengan metode desain sekuensial eksplanatori. Proses pengumpulan data dilakukan dengan survei pada tahap pertama, kemudian ditindaklanjuti dengan wawancara mendalam. Hasil penelitian menunjukan bahwa faktor kelayakan desain sistem pengukuran kinerja, institusionalisasi pengukuran kinerja, dan faktor individual berpengaruh positif signifikan terhadap penggunaan informasi kinerja dan secara tidak langsung memengaruhi peningkatan kinerja pada Satuan Kerja Kementerian/ Lembaga di Indonesia. Selain itu, peneliti menemukan bahwa tindakan pegawai Kementerian/Lembaga dalam mencapai target kinerja dalam Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dipengaruhi oleh tekanan isomorfik, terutama tekanan isomorfisme koersif dan normatif.

Kata Kunci: Kinerja, Sistem Pengukuran Kinerja, Informasi Kinerja, Kementerian/ Lembaga, Teori Institusional, Isomorfisme.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGGUNAAN INFORMASI KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN PADA SATUAN KERJA KEMENTERIAN/LEMBAGA
AGUS BAYU SANTOSO, Rusdi Akbar, M.Sc., Ph.D., Ak., CA.
Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

The Use of Budget Implementation Performance Information in Central Government Organizations in Indonesia

Abstract

This study aims to obtain empirical evidence regarding the factors that influence the use of performance information in improving the performance of Ministry/Agency Work Units (Central Government Organizations) in Indonesia. In addition, this study also wants to find out whether there are three isomorphic pressures that affect Ministry/Agency Work Unit employees' behavior in meeting performance targets based on the Budget Implementation Performance Indicators (IKPA). The research objects are 74 work units which are divided into 13 Ministries/Institutions in Lampung Province, which includes Central Lampung and East Lampung Regencies, and Metro Lampung Municipality due to indications of a performance significant increase since the issuance of regulations regarding IKPA. This study used mixed-method with explanatory sequential design. The data collection process was carried out by means of a survey in the first stage, then followed up with in-depth interviews. The results indicated that performance measurement system design feasibility, performance measurement institutionalization, and individual factors have a significant positive effect on the use of performance information, and indirectly affect the Ministry/Agency Work Units' performance improvement. In addition, the researcher found that the Ministry/Agency employees' actions in achieving the performance targets in the Budget Implementation Performance Indicators (IKPA) are influenced by institutional pressures, especially coercive and normative pressures.

Keywords: *performance, performance measurement system, performance information, ministries/agencies, institutional theory, isomorphism.*