

**LOCUS OF CONTROL SEBAGAI MODERATOR HUBUNGAN
ANTARA PERSEPSI TENTANG DUKUNGAN ORGANISASI
DAN KEPERCAYAAN TERHADAP PEMIMPIN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan menguji hubungan antara persepsi tentang dukungan organisasi dan kepercayaan terhadap pemimpin, sebagai variabel bebas, dengan komitmen organisasi, sebagai variabel tergantungan. Penelitian ini juga bertujuan menguji efek moderasi dari *locus of control* dalam hubungan antara variabel-variabel tersebut.

Sebanyak 80 dosen dari sebuah perguruan tinggi swasta di Yogyakarta menjadi subjek penelitian dengan mengisi empat buah skala. Data dianalisis menggunakan analisis regresi.

Hasil menunjukkan bahwa: a) terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi tentang dukungan organisasi, kepercayaan terhadap pemimpin, dan *locus of control* dengan komitmen organisasi; $R = 0.629$, b) persepsi tentang dukungan organisasi berhubungan positif dengan komitmen organisasi; $r = 0.502$, c) *locus of control* berhubungan negatif dengan komitmen organisasi; $r = -0.270$, dan d) persepsi tentang dukungan organisasi memiliki hubungan yang lebih kuat dengan komitmen organisasi pada individu dengan *locus of control* eksternal daripada individu dengan *locus of control* internal.

Namun, hubungan positif antara kepercayaan terhadap pemimpin dengan komitmen organisasi tidak terbukti dalam penelitian ini, demikian juga dengan efek moderasi dari *locus of control* dalam hubungan antara kepercayaan terhadap pemimpin dengan komitmen organisasi.

Kata kunci: Komitmen organisasi, persepsi tentang dukungan organisasi, kepercayaan terhadap pemimpin, dan *locus of control*.

LOCUS OF CONTROL AS A MODERATOR OF THE RELATIONSHIP BETWEEN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT AND TRUST IN LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT

ABSTRACT

This study examined the relationship of perceived organizational support and trust in leadership, as predictor variables, to organizational commitment, as criterion variable. This study also examined the moderating effect of locus of control on the relationship between those predictors and criterion.

Eighty lecturers of a private university in Yogyakarta were surveyed using four questionnaires. The data was analyzed using regression analysis.

Results showed that: a) there was a significant relationship of perceived organizational support, trust in leadership, and locus of control to organizational commitment; $R = 0.629$, b) perceived organizational support was positively related to organizational commitment; $r = 0.502$, c) locus of control was negatively related to organizational commitment; $r = -0.270$, and d) perceived organizational support was more strongly related to increased organizational commitment for externals than for internals.

However, the positive relationship between trust in leadership and organizational commitment was not proven in this study, and the moderating effect of locus of control on the relationship between trust in leadership and organizational commitment was not proven too.

Keywords: Organizational commitment, perceived organizational support, trust in leadership, and locus of control