

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Persepsian	7
2.1.1 Pengertian Kinerja	7
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.3 Penilaian Kinerja	12
2.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja	15
2.1.5 Kriteria Penilaian Kinerja	17
2.2 Budaya Organisasi Persepsian	22
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi	22
2.2.2 Pembentukan Budaya Organisasi	31
2.2.3 Level Budaya Organisasi	35
2.2.4 Fungsi Budaya Organisasi	37
2.2.5 Tingkatan Budaya Organisasi	39
2.2.6 Kekuatan Budaya Organisasi	40
2.3 Kompensasi	44
2.4 Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Persepsian	

	dengan Kinerja Pegawai Persepsian	46
2.4.1	Hubungan Budaya Organisasi Persepsian dengan Kinerja Pegawai Persepsian.....	46
2.4.2	Hubungan antara Kompensasi dengan Persepsi Kinerja	47
2.5	Kerangka Pemikiran dan Hipótesis	48
BAB III	METODE PENELITIAN	
3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	50
3.2	Definisi Operasional Variabel	50
3.3	Instrumen Penelitian	52
3.4	Skala Pengukuran	52
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	53
3.5.1	Uji Validitas	53
3.5.2	Uji Reliabilitas	54
3.6	Cara Pengambilan Data	54
3.7	Metode Analisis Data	56
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	57
4.2	Deskripsi Variabel Penelitian	62
4.3	Pengujian Hipotesis	80
4.4	Pembahasan	85
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	
5.1	Simpulan	87
5.2	Keterbatasan	88
5.3	Implikasi	88
	DAFTAR PUSTAKA	90
	LAMPIRAN	92



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Pembentukan Budaya Organisasi	32
Gambar 2.2 Suatu Model Sosialisasi	35
Gambar 2.3 Fungsi Budaya Organisasi	38
Gambar 2.4 Tingkatan Budaya Organisasi	39
Gambar 2.5 Dampak Persepsi Budaya Organisasi pada Kinerja	43
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran	49

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kategori Variabel Penelitian	53
Tabel 3.2 Sebaran Item Pertanyaan Variabel Kinerja Pegawai Persepsian	55
Tabel 3.3 Sebaran Item Pertanyaan Variabel Kompensasi	55
Tabel 3.4 Sebaran Item Pertanyaan Variabel Budaya Organisasi Persepsian	55
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Persepsi Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Persepsi Budaya Kerja	60
Tabel 4.4 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Kinerja	62
Tabel 4.5 Distribusi Responden Menurut Prestasi Kerja	63
Tabel 4.6 Distribusi Responden Menurut Kualitas Kerja	64
Tabel 4.7 Distribusi Responden Menurut Kuantitas Kerja	65
Tabel 4.8 Distribusi Responden Menurut Kerjasama	66
Tabel 4.9 Distribusi Responden Menurut Tanggungjawab Tugas	67
Tabel 4.10 Distribusi Responden Menurut Sistem Kerja	68
Tabel 4.11 Distribusi Responden Menurut Kompensasi	69
Tabel 4.12 Distribusi Responden Menurut Insentif	70
Tabel 4.13 Distribusi Responden Menurut Tunjangan Kesehatan	71
Tabel 4.14 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Budaya Kerja	72
Tabel 4.15 Distribusi Responden Menurut Persepsi Aspek Tujuan	73
Tabel 4.16 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Keunggulan	74
Tabel 4.17 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Mufakat	75
Tabel 4.18 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Kesatuan	76
Tabel 4.19 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Prestasi	77
Tabel 4.20 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Empirisme	78
Tabel 4.21 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Keakraban	79
Tabel 4.22 Distribusi Responden Menurut Persepsi terhadap Aspek Prestasi Integritas	80
Tabel 4.23 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	81
Tabel 4.24 Nilai VIF Masing-masing Variable Bebas	81
Tabel 4.25 Korelasi Spearman Antara Variable Bebas dengan Absolut Residual	82

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Pertanyaan	92
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas	97
Lampiran 3 Skor Item Pertanyaan Kinerja Pegawai	104
Lampiran 4 Skor Item Pertanyaan Kompensasi	113
Lampiran 5 Skor Item Pertanyaan Budaya Organisasi	118
Lampiran 6 Summarize	129
Lampiran 7 Struktur Organisasi PD BPR "Bank Pasar" Kabupaten Sleman	136
Lampiran 8 Surat - surat	