



DAFTAR ISI

	Hal.
LEMBAR JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pertanyaan Penelitian	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORITIS	13
A. Tinjauan Pustaka	13
1. Tinjauan Pustaka	13
2. Teoritisasi	15
a. Pengembangan Organisasi	15
b. Penataan Organisasi Perangkat Daerah	20
c. Manajemen Sumber Daya Manusia	25
1. Pengertian	25
2. Ruang lingkup	27
3. Arti Penting Manajemen Sumber Daya Manusia	29
d. Implikasi Penataan Organisasi Perangkat Daerah Terhadap manajemen Kepegawaian	30
1. Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Diklat	31
2. Pengembangan Karir Melalui Pengangkatan Dalam Jabatan	34
B. KERANGKA PEMIKIRAN	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
A. Desain Penelitian	40
B. Lokasi Dan Objek Penelitian	41
C. Defenisi Konseptual	41
D. Defenisi Operasional	42



	E. Teknik Pengumpulan Data	43
	F. Teknik Analisa Data	45
BAB IV	DESKRIPSI DAERAH PENELITIAN	47
	A. Gambaran Umum Daerah Kabupaten Pontianak	47
	B. Gambaran Kelembagaan dan Kepegawaian Pemerintah Kabupaten Pontianak	53
	C. Organisasi Pelaksana Manajemen Kepegawain Daerah	60
BAB V	ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	64
	A. Penataan Organisasi Perangkat Daerah	64
	1. Dasar Kebijakan Penataan Organisasi Perangkat Daerah	64
	2. Mekanisme Penataan Organisasi Perangkat Daerah	68
	3. Penataan Organisasi Perangkat Daerah Baru	73
	4. Upaya Awal Penataan Organisasi Perangkat Daerah Berdasar PP Nomor 8 Tahun 2003	88
	B. Implikasi Penataan Organisasi Perangkat Daerah Terhadap Manajemen Kepegawaian	94
	1. Aspek Pengembangan Sumber Daya Aparatur melalui Diklat	98
	2. Aspek Pengembangan Karir Melalui Pengangkatan Dalam Jabatan	110
	C. Upaya Penanganan Permasalahan Di Bidang Pendidikan Dan Latihan Dan Pengangkatan Dalam Jabatan Pemerintah Kabupaten Pontianak	121
	1. Kebijakan Di Bidang Program Pendidikan Dan Latihan Aparatur	124
	2. Kebijakan Di Bidang Pengangkatan Dalam Jabatan	125
BAB VI	PENUTUP	131
	A. Kesimpulan	131
	B. Rekomendasi	133
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		