

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
P R A K A T A.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
DAFTAR LAMBANG DAN SINGKATAN .....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT .....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian.....	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 12
A. Telaah Pustaka.....	12
1. Konsep Remunerasi.....	12
2. Tujuan dan Fungsi Remunerasi .....	14
3. Landasan Hukum Kebijakan Remunerasi .....	16
4. Prinsip Dasar Remunerasi .....	16
5. Proses Penyusunan Remunerasi .....	19
6. Komponen Remunerasi .....	22
7. Kepuasan Remunerasi .....	29
B. Kerangka Teori.....	37
C. Kerangka Konsep .....	38
D. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian .....	38
 BAB III METODE PENELITIAN.....	 39
A. Jenis dan Disain Penelitian.....	39
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	39
C. Subjek Penelitian.....	39
D. Identifikasi Variabel Penelitian.....	41
E. Definisi Operasional Variabel.....	42
F. Instrumen Penelitian.....	46
G. Cara Analisis Data.....	50
H. Etika Penelitian .....	57
I. Keterbatasan Penelitian.....	57
J. Jalannya Penelitian.....	58

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	60
A. Hasil Penelitian .....	60
1. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	60
2. Karakteristik Responden.....	61
3. Hasil Analisis Data dan Interpretasi .....	63
4. Analisis Regresi Linier Berganda .....	80
5. Penerapan Sistem Remunerasi di RS ABC.....	83
B. Pembahasan.....	86
1. Karakteristik Responden.....	86
2. Penerapan Sistem Remunerasi di RS ABC.....	89
3. Kepuasan Remunerasi.....	91
4. Faktor-Faktor yang MempengaruhiKepuasan Remunerasi .....	95
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
A. Kesimpulan.....	107
B. Saran.....	108
 DAFTAR PUSTAKA .....	110
LAMPIRAN .....	113