

## DAFTAR PUSTAKA

- Akustia, E. (2001). Pengaruh Karakteristik dan Faktpr Kondisi Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja Perawat di Kabupaten Pati. *Diponegoro University Institutional Repository*. Indonesia
- Albani, A. (2019). *Pemberian Kompensasi yang Adil*. Jurnal At-Tadbir STAI Darul Kamal, Vol. 3 No.1
- Amstrong, M. (2007). *Reward Management : A Handbook of Remuneration Strategy and Practice*. London : Kogan Page
- Arikunto, S. (2000). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Bertone, M. P. Lagarde, M. Witter, S. (2016). Performance-Based Financing in the Context of the Complex Remuneration of Health Workers : Findings From a Mixed-Method Study in Rural Sierra Leone. *BMC Health Services Research*, 16 : 286
- Buchan, J. (2000). Health Sector Reform and Human Resources : Lessons from the United Kingdom. *Health Policy and Planning*, 319-325
- Creswell, J. W. (2016). *Reasearch Design, Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran*. Yogyakarta : Penerbit Pustaka Pelajar
- Dahlan, M.S. (2018). *Membuat Proposal Penelitian Bidang Kedokteran dan Kesehatan*. Jakarta : Sagung Seto
- Dahrouge, S. (2012). Impact of Remuneration and Organizational Factors on Completing Preventive Manouvres in Primnary Care Practices. *Canadian Medical Association Journal*, 184(2) : E135-43
- Dakota, I. Ayuningtyas, D. Oktarina, R. Misnaniarti (2017). Implementasi Kebijakan Remunerasi Di Rumah Sakit Pemerintah. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia*
- Danardono, I. Pribadi, F. (2016). Kepuasan dan Motivasi Tenaga Medis : Studi Kasus Terhadap Pendapatan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pada RSUD Dr. Soedirman Kabupaten Kebumen. *Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit*, Vol. 5, No. 1 : 63 – 72
- Darmawi, H. (2011). *Manajemen Perbankan*. Jakarta : Bumi Aksara Dessler, G. (2008). *Human Resource Management*. America : Prentice Hall
- Douven, R. Mocking, R. Mosca, I. (2015). The Effect of Physician Remuneration on Regional Variation in Hospital Treatments. *Int. J Health Econ Manage*, 15 : 215 – 240

- Etikan, I., Musa, S.A., Alkassim, R.S. (2016). *Comparison of Convenience Sampling and Purposive Sampling*. American Journal of Theoretical and Applied Statistics, 5 (1) : 1 – 4
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada
- Hartati, R. S. (2019). Analisis Dampak Remunerasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Dokter Spesialis dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen UPB, Vol. 8, No, 1*
- Hasan, M.I. (2011). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Hidayah, N. S.M. (2017). *Sistem Remunerasi Sebagai Strategi Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Yogyakarta*. LP3M Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Ilyas, Y. (2012). *Kinerja Teori, Penilaian dan Penelitian*. Jakarta : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI
- Kepmenkes. (2010). *Pedoman Penyusunan Sistem Remunerasi Pegawai Badan Layanan Umum Rumah Sakit*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia
- Kurniawan, R., Yuniarto, B. (2016). *Analisis Regresi : Dasar dan Penerapannya*. Jakarta
- Listiani, N. Soesilowati, E. S. (2013). *Komparasi Sistem Remunerasi Pada Instansi Pemerintah dan BUMD*. Jakarta : LIPI Press
- Lubis, F. (2008). Peranan Komunikasi dalam Organisasi. *Jurnal Harmonisasi Sosial*, Volume 2 No. 2
- Maria, E. (2010). *Hubungan Penghargaan Intrinsik terhadap Motivasi Kerja*. *Journal Bisnis dan Ekonomi*, 17 (1) : 1 – 9
- Muhammad. (2015). *Komunikasi Organisasi*, Jakarta : Bumi Aksara
- Nofrinaldi, A. M. (2006). Persepsi dan Pengaruh Sistem Pembagian Jasa Pelayanan Terhadap Kinerja Karyawan di RSJ Madani. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 65 -71
- Olfah, S.T. (2012). *Pengaruh Kepuasan pada Remunerasi serta Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai yang dimoderasi oleh Masa Kerja*. Jakarta : Koleksi Perpustakaan
- Pratiwi, C.S. (2020). *Sistem Remunerasi. Hasil wawancara pribadi: Januari 2020*. Jakarta

- Ramadhan, K. (2020). Mengelola Remunerasi yang Sehat di Rumah Sakit. *Dies Natalis Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia*. Jakarta
- Setyorini, T. (2016). Pengembangan Model Instrumen Penilaian Kinerja Dokter Spesialis Obsgyn Melalui Analisis Kinerja di Rumah Sehat Ibu dan Anak Budi Kemuliaan. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*
- Singarimbun, M., Effendi S. (2011). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : Penerbit LPSES
- Soetisna, T.W. Ayuningtyas, D. Misnaniarti. (2015). Penerapan Sistem Remunerasi dan Kinerja Pelayanan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional Vol. 10*
- Subiyanto, I. *Metodologi Penelitian*, Seri Diktat Kuliah, Jakarta : Penerbit Guna Darma
- Sudibyo, A. (2006). Penyusunan Formula Pembagian Insentif Jasa Perawat Berdasarkan Performance Related Pay. *Journal Unair*
- Suhartini. (1999). Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis, edisi no. 4, vol. 2*
- Tim Pembina Remunerasi Ditjen Pelayanan Kesehatan Kemenkes RI. (2018). *Kebijakan Remunerasi Rumah Sakit*. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI
- Wati, T. V. (2018). Model Remunerasi Staf Medis Spesialis di RSUP Sanglah. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 15, No. 4*
- Wiratama, F. P. (2016). Persepsi dan Ekspektasi Karyawan Terhadap Jasa Tidak Langsung dalam Remunerasi RSUD Panembahan Senopati Bantul. *Jurnal Asosiasi Dosen Muhammadiyah Magister Administrasi Rumah Sakit, Vol. 2, No. 2*
- Yulianto, H. (2015). Persepsi dan Ekspektasi Dokter Terhadap Jasa Medis di RS PKU Muhammadiyah Naggulan. *Journal UMY*